

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM



TÀI LIỆU HƯỚNG DẪN SINH HOẠT CHI BỘ

Tháng 11 năm 2026





ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT
NAM



TÀI LIỆU
HƯỚNG DẪN SINH HOẠT CHI BỘ

Định hướng sinh hoạt chi bộ – Nhiệm vụ trọng tâm tháng 11/2026

I. Công tác xây dựng Đảng, tuyên truyền và quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng

- ❖ Kết quả Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn sơ kết 9 tháng đầu năm 2026
- ❖ Tiếp tục quán triệt, triển khai Nghị quyết 79-NQ/TW
- ❖ Các văn bản quán triệt và tuyên truyền trọng tâm:
 - Quán triệt, triển khai Nghị quyết Trung ương 4 khóa XIV.
 - Quán triệt các quy định về trách nhiệm đảng viên, kiểm điểm, đánh giá và chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng.
 - Chuẩn bị tuyên truyền kỷ niệm 80 năm Ngày Toàn quốc kháng chiến
- ❖ Quán triệt các văn bản khác cần triển khai trong tháng 11/2026
- ❖ Định hướng tuyên truyền các ngày lễ, sự kiện tháng 11/2026

Trang 2-10

II. Định hướng phát triển, thị trường và hoạt động sản xuất kinh doanh

- ❖ Định hướng chuẩn bị xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2027
- ❖ Kết quả SXKD 10 tháng đầu năm 2026; thị trường xuất khẩu và đơn hàng;
- ❖ Dự báo và mục tiêu tháng 11/2026
- ❖ Phát huy tinh thần sáng tạo, nâng cao năng suất lao động

Trang 11-14

III. Nhiệm vụ trọng tâm tháng 11/2026

- ❖ Công tác xây dựng Đảng
- ❖ Lãnh đạo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

Trang 15-16



I. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, TUYÊN TRUYỀN VÀ QUẢN TRIỆT CÁC CHỦ TRƯỞNG, NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẢNG

1. Kết quả Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn sơ kết 9 tháng đầu năm 2026

Ngày 05/10/2026, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn Dệt May Việt Nam tổ chức hội nghị sơ kết công tác xây dựng Đảng và kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm, xác định nhiệm vụ trọng tâm quý IV và định hướng xây dựng kế hoạch năm 2027. Hội nghị thống nhất thông qua các nội dung nghị quyết về nhiệm vụ cuối năm, định hướng kế hoạch năm tới và giao chỉ tiêu kết nạp đảng viên nhiệm kỳ 2025–2030, với 100% ủy viên Ban Chấp hành có mặt tán thành.

- Về kết quả 9 tháng, công tác xây dựng Đảng được triển khai toàn diện, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động cơ bản ổn định. Đảng bộ hoàn thành chuyển giao 12 tổ chức đảng về địa phương, sắp xếp còn 4 tổ chức đảng trực thuộc; 100% tổ chức đảng và đảng viên thực hiện thu, nộp đảng phí trên môi trường điện tử. Doanh thu hợp nhất đạt **15.600 tỷ đồng**, bằng 72,8% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt **1.473 tỷ đồng**, vượt 6,7% kế hoạch năm. Hội nghị ghi nhận kết quả và yêu cầu đánh giá rõ đóng góp của công tác quản trị và các yếu tố khách quan thuận lợi để xác định đúng chất lượng tăng trưởng.

- Về nhiệm vụ cuối năm, tiếp tục quán triệt nghị quyết của Đảng, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; hoàn tất kiện toàn Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra; chuẩn bị kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cuối năm; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và tăng cường phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Trong sản xuất kinh doanh, tập trung giữ vững thành quả đã đạt được, bám sát thị trường và chính sách thuế quan Mỹ, kiểm soát tồn kho, công nợ, dòng tiền; hoàn thiện kế hoạch đầu tư trung hạn và triển khai giải pháp giữ chân người lao động.

- Về kế hoạch năm 2027, hội nghị thống nhất xây dựng kế hoạch từ cơ sở, lấy năng lực sản xuất thực tế, khả năng giữ chân lao động, nâng cao năng suất và thu nhập làm căn cứ. Chú trọng lựa chọn khách hàng, sản phẩm hiệu quả; tối ưu vốn lưu động, đẩy mạnh quản trị số và ưu tiên đầu tư chiều sâu. Các mục tiêu định hướng gồm doanh thu tăng 2–3%, lợi nhuận tăng 10% trên cơ sở loại trừ các yếu tố khách quan thuận lợi của năm 2026, tiền lương tăng trên 10%.

- Về phát triển đảng viên, hội nghị thống nhất kế hoạch kết nạp 21 đảng viên mới trong nhiệm kỳ 2025–2030, phấn đấu tỷ lệ kết nạp hằng năm đạt 3% trên quy mô đảng



viên. Các cấp ủy chủ động xây dựng kế hoạch, phân công theo dõi, bồi dưỡng quần chúng; bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và chất lượng.

2. Vinatex nâng cao năng lực quản trị nguồn nhân lực theo tinh thần Nghị quyết 79-NQ/TW

Tiếp tục quán triệt, triển khai Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước, Vinatex chú trọng đổi mới quản trị, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để củng cố năng lực cạnh tranh. Chương trình đào tạo “Quản trị rủi ro trong lĩnh vực nguồn nhân lực” tổ chức ngày 28/9/2026 góp phần cụ thể hóa những yêu cầu này, gắn quản trị con người với chiến lược phát triển và hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Với đặc thù ngành Dệt May sử dụng nhiều lao động, nguồn nhân lực có vai trò quyết định trong duy trì công suất, năng suất, chất lượng và tiến độ đơn hàng. Thiếu hụt lao động, khoảng trống kỹ năng hay thiếu nhân sự kế nhiệm đều có thể làm gián đoạn hoạt động và ảnh hưởng đến khả năng thực hiện chiến lược. Vì vậy, quản trị nguồn nhân lực cần chuyển từ giải quyết vấn đề phát sinh sang chủ động nhận diện, dự báo và phòng ngừa rủi ro; đồng thời chuẩn bị đội ngũ đáp ứng yêu cầu phát triển dài hạn.

Tại chương trình, lãnh đạo Tập đoàn nhấn mạnh yêu cầu quản trị nhân lực dựa trên kiến thức chuyên môn, dữ liệu và phương pháp đánh giá rõ ràng. Các chỉ số nhân sự phải giúp xác định đúng nguyên nhân, lựa chọn giải pháp và đo lường tác động đến kết quả kinh doanh. Trách nhiệm quản trị rủi ro nhân lực phải được thực hiện trực tiếp từ lãnh đạo và đội ngũ quản lý tại từng doanh nghiệp, với sự tham mưu, hỗ trợ chuyên môn của bộ phận nhân sự.



Toàn cảnh Chương trình đào tạo



Các nhiệm vụ trọng tâm được xác định gồm:

Một là, chủ động kiểm soát rủi ro nhân lực. Xác định vị trí, năng lực trọng yếu; thiết lập chỉ số cảnh báo sớm và phương án ứng phó, làm rõ người chịu trách nhiệm, thời hạn và kết quả cần đạt.

Hai là, nâng cao chất lượng và tính kế thừa của đội ngũ. Gắn đào tạo với năng suất, chất lượng, chuyển đổi công nghệ; phát triển kỹ năng và chuẩn bị nhân sự kế nhiệm phù hợp với nhu cầu thực tế.

Ba là, thu hút và giữ chân người lao động. Hoàn thiện chính sách thu nhập, phúc lợi, điều kiện làm việc và cơ hội phát triển phù hợp với từng địa bàn, ngành nghề và khả năng doanh nghiệp.

Bốn là, chuẩn hóa dữ liệu và trách nhiệm quản trị. Từng bước xây dựng dữ liệu nhân lực tập trung, hỗ trợ dự báo và ra quyết định; gắn trách nhiệm của lãnh đạo đơn vị với hiệu quả sử dụng lao động.

Đối với kế hoạch năm 2027, các đơn vị được yêu cầu lựa chọn những rủi ro nhân lực trọng yếu, xác định nguyên nhân, phương án phòng ngừa và tích hợp vào kế hoạch quản trị, sản xuất kinh doanh. Qua đó, việc chuẩn bị nguồn lực con người trở thành căn cứ thực chất để xây dựng mục tiêu và tổ chức thực hiện.

Trong sinh hoạt chi bộ, các cấp ủy cần gắn nội dung này với nhiệm vụ chuyên môn; phát huy trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong tham mưu, nâng cao chất lượng công việc và chăm lo người lao động. Đây là hướng vận dụng thiết thực tinh thần Nghị quyết 79, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị và củng cố nền tảng phát triển bền vững của Tập đoàn.

3. Tiếp tục quán triệt, triển khai Nghị quyết Trung ương 4 khóa XIV

Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và tuyên truyền Nghị quyết Trung ương 4 khóa XIV, bám sát Kế hoạch số 49-KH/ĐU ngày 12/10/2026 của Đảng ủy Chính phủ, tập trung vào các nghị quyết:

- Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 08/10/2026 về Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV.
- Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 15/10/2026 về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền trong kỷ nguyên mới.
- Nghị quyết số 30-NQ/TW ngày 15/10/2026 về tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp và đổi mới căn bản, toàn diện công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới.



- Nghị quyết số 31-NQ/TW ngày 15/10/2026 về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước trong kỷ nguyên mới.
- Tuyên truyền chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại Hội nghị toàn quốc quán triệt, triển khai Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XIV (ngày 16/10/2026); phân tích sâu sắc 05 nội dung: (i) Gắn xây dựng, chỉnh đốn Đảng với đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền và nâng cao năng lực tổ chức thực hiện. (ii) Xây dựng, bố trí và phát huy đội ngũ cán bộ, trọng dụng nhân tài đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước. (iii) Thể chế hóa kịp thời các quyết sách, phân định rõ trách nhiệm và bảo đảm điều kiện thực hiện. (iv) Phấn đấu cao nhất để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026; chuẩn bị tốt các điều kiện thực hiện kế hoạch năm 2027. (v) Giữ nghiêm kỷ luật, kiểm soát quyền lực và phát huy vai trò của Nhân dân trong thực hiện nghị quyết.



Điểm cầu Đảng ủy Tập đoàn Dệt May Việt Nam tham dự Hội nghị

Chuyển tinh thần nghị quyết thành hành động cụ thể

Đối với Đảng bộ Tập đoàn Dệt May Việt Nam, việc triển khai các nghị quyết cần được cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch phù hợp, xác định rõ nhiệm vụ, thẩm quyền, người phụ trách, tiến độ và kết quả. Đổi mới phương thức lãnh đạo gắn với nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu và hiệu quả phối hợp giữa cấp ủy với bộ máy quản trị, điều hành.

Công tác cán bộ cần bám sát nhu cầu nhân lực quản trị, công nghệ, thị trường và chuyển đổi số; chú trọng đánh giá qua năng lực, sản phẩm công việc, đào tạo đội ngũ kế cận và khuyến khích sáng tạo. Giữ nghiêm kỷ luật, tăng cường kiểm tra, giám sát,



phòng, chống lãng phí; đồng thời phát huy dân chủ, lắng nghe và giải quyết kiến nghị chính đáng của người lao động.

Lấy kết quả thực tế làm thước đo, các cấp ủy tập trung lãnh đạo hoàn thành nhiệm vụ năm 2026, chuẩn bị kế hoạch năm 2027 sát năng lực và diễn biến thị trường; gắn xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh với nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm và cải thiện thu nhập của người lao động.

4. Quán triệt các quy định về trách nhiệm đảng viên, kiểm điểm, đánh giá và chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng

4.1. Thực hiện trách nhiệm của đảng viên đối với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú

- Quán triệt Quy định số 221-QĐ/TW ngày 05/10/2026 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác đối với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú. Đảng viên thường xuyên giữ mối liên hệ, gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân; gần gũi, lắng nghe và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân; không lợi dụng vị trí công tác để can thiệp vào công việc của địa phương.

- Khi thay đổi nơi cư trú, đảng viên có trách nhiệm cập nhật, bổ sung thông tin trong vòng 30 ngày, báo cáo chi bộ nơi công tác. Việc giới thiệu, sinh hoạt và lấy nhận xét nơi cư trú thực hiện đúng đối tượng, trách nhiệm và các trường hợp miễn theo quy định; không tự ý miễn hoặc giảm trách nhiệm do điều kiện công tác.

- Các chi bộ rà soát thông tin, phối hợp theo dõi việc thực hiện trách nhiệm nơi cư trú. Theo quy định, chi ủy, chi bộ nơi cư trú gửi nhận xét về cấp ủy cấp trên trực tiếp trước ngày 30/11 hằng năm để tổng hợp, xác nhận và chuyển đến tổ chức đảng nơi đảng viên công tác.

4.2. Quán triệt quy định mới về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân

- Phổ biến Quy định số 227-QĐ/TW ngày 19/10/2026 của Bộ Chính trị về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và trong toàn Đảng. Trọng tâm là đánh giá gắn với chức trách, nhiệm vụ; chú trọng chất lượng sản phẩm đầu ra, hiệu quả thực hiện công việc, kết hợp tiêu chí định tính và định lượng, xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân.

- Lưu ý thời điểm áp dụng: Quy định số 227-QĐ/TW có hiệu lực từ ngày 01/01/2027. Việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại năm 2026 tiếp tục thực hiện theo Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 và các văn bản hướng dẫn liên quan; đối với tổ chức đảng có sự điều chỉnh theo Quy định số 208-QĐ/TW ngày 26/7/2026, thực hiện theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.



- Đối với Đảng bộ Vinatex, trong tháng 11 cần rà soát nhiệm vụ được giao, kết quả thực hiện và việc khắc phục hạn chế sau kiểm điểm để chuẩn bị tổng kết năm. Nội dung đánh giá cần phản ánh đúng đóng góp của từng tập thể, cá nhân vào công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chuyên môn; gắn với chất lượng tham mưu, tiến độ công việc, hiệu quả quản trị, sản xuất và trách nhiệm với người lao động. Việc tổ chức kiểm điểm, sử dụng biểu mẫu và quyết định mức xếp loại thực hiện theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

4.3. Triển khai chuyển đổi số trong công tác tổ chức xây dựng Đảng

- Quán triệt Kế hoạch số 47-KH/ĐU của Đảng ủy Bộ Tài chính về chuyển đổi số của ngành Tổ chức xây dựng Đảng trong Đảng bộ Bộ Tài chính năm 2026 và giai đoạn đến năm 2030. Nhiệm vụ năm 2026 tập trung rà soát, làm sạch, chuẩn hóa, đối soát và đồng bộ dữ liệu tổ chức đảng, đảng viên; gắn ứng dụng công nghệ với chuẩn hóa nghiệp vụ và dữ liệu.

- Tại Đảng bộ Vinatex, các chi bộ phối hợp với bộ phận tham mưu công tác tổ chức đối chiếu hồ sơ và thông tin đảng viên, cập nhật biến động, phát hiện thông tin thiếu hoặc không thống nhất để xử lý theo hướng dẫn. Mỗi đảng viên chủ động cung cấp, kiểm tra thông tin của mình; việc cập nhật, khai thác dữ liệu thực hiện trên hệ thống được cấp có thẩm quyền triển khai, đúng phân quyền và yêu cầu bảo mật.

5. Chuẩn bị tuyên truyền kỷ niệm 80 năm Ngày Toàn quốc kháng chiến

- Triển khai Kế hoạch số 50-KH/ĐU ngày 22/10/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính về tuyên truyền, kỷ niệm 80 năm Ngày Toàn quốc kháng chiến (19/12/1946 – 19/12/2026). Các đơn vị bắt đầu chuẩn bị nội dung từ ngày 15/11/2026; tuyên truyền cao điểm từ ngày 01/12 đến ngày 19/12/2026, tiếp tục thông tin về các hoạt động sau lễ kỷ niệm đến hết ngày 25/12/2026.

- Tập trung tuyên truyền ý nghĩa lịch sử của Ngày Toàn quốc kháng chiến, giá trị của Lời kêu gọi Toàn quốc kháng chiến của Chủ tịch Hồ Chí Minh; giáo dục truyền thống yêu nước, tinh thần đại đoàn kết, ý chí tự lực, tự cường. Gắn với truyền thống giai cấp công nhân và người lao động ngành Dệt May, khơi dậy niềm tự hào, ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị.

- Lồng ghép tuyên truyền với thi đua sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất, chất lượng, thực hành tiết kiệm và hoàn thành nhiệm vụ năm 2026. Chuẩn bị nội dung đưa vào sinh hoạt chi bộ tháng 12; sử dụng các kênh thông tin và phương tiện sẵn có, bảo đảm thiết thực, tiết kiệm, không tổ chức lễ kỷ niệm riêng, không ảnh hưởng nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động sản xuất.



6. Quán triệt, triển khai các văn bản của Đảng theo yêu cầu của cấp trên

Thực hiện Công văn số 1813-CV/ĐU-BTGDV ngày 20/10/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính về quán triệt và triển khai các văn bản của Đảng, ngoài các văn bản đã nêu tại những mục trên, các cấp ủy nghiên cứu, quán triệt và triển khai các văn bản sau:

- Kết luận số 103-KL/TW, ngày 13/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về Đề cương tổng kết thực tiễn và nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Điều lệ Đảng.
- Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững.
- Kết luận số 106-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tình hình phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện ngân sách nhà nước năm 2026, kế hoạch năm 2027.
- Quy định số 224-QĐ/TW, ngày 14/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đảng viên tham gia hoạt động đầu tư kinh doanh.
- Quy định số 225-QĐ/TW, ngày 14/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.
- Chương trình hành động của Bộ Chính trị số 47-CTr/TW, ngày 15/10/2026 thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền; cán bộ và công tác cán bộ.
- Chương trình hành động của Bộ Chính trị số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững.
- Kế hoạch số 56-KH/BCSCLTW, ngày 30/9/2026 của Ban Chính sách, Chiến lược Trung ương về kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam.
- Kế hoạch số 48-KH/ĐU, ngày 29/9/2026 của Đảng ủy Chính phủ thực hiện số hóa hồ sơ cán bộ, hồ sơ bảo vệ chính trị nội bộ.
- Công văn số 1462-CV/ĐU, ngày 01/10/2026 của Đảng ủy Chính phủ về việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quyết định số 23-QĐ/TW, ngày 17/8/2026 của Ban Chỉ đạo Chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng.



- Công văn số 1518-CV/ĐU, ngày 09/10/2026 của Đảng ủy Chính phủ về việc tiếp tục đẩy mạnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW.
- Công văn số 1562-CV/ĐU, ngày 17/10/2026 của Đảng ủy Chính phủ về tăng cường thông tin, tuyên truyền, hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2026.
- Công văn số 1509-CV/ĐU, ngày 07/10/2026 của Đảng ủy Chính phủ về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác truyền thông, thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp tăng trưởng kinh tế hai con số.

Các cấp ủy lựa chọn hình thức triển khai phù hợp, bảo đảm đúng phạm vi phổ biến của từng văn bản; không đăng tải, chia sẻ trên phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội đối với văn bản lưu hành nội bộ hoặc không được phép công khai.

7. Định hướng tuyên truyền các ngày lễ, sự kiện trong tháng 11/2026

Tháng 11/2026 có nhiều ngày kỷ niệm, sự kiện chính trị - xã hội và hoạt động có ý nghĩa đối với công tác xây dựng Đảng, văn hóa doanh nghiệp, chăm lo người lao động. Các chi bộ lựa chọn nội dung phù hợp với đặc điểm đơn vị, tuyên truyền ngắn gọn, thiết thực, gắn với nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh.

- **Ngày Pháp luật Việt Nam (09/11):** Nâng cao ý thức thượng tôn pháp luật, chấp hành kỷ luật, kỷ cương; gắn với thực hiện pháp luật về lao động, bảo hiểm, an toàn vệ sinh lao động và các quy định trong hoạt động doanh nghiệp.
- **Kỷ niệm 96 năm Ngày truyền thống Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (18/11):** Phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm với cộng đồng; tăng cường đồng thuận, thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở và chăm lo người lao động.
- **Kỷ niệm 44 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11):** Tôn vinh đội ngũ nhà giáo, cán bộ đào tạo; lan tỏa tinh thần học tập, chia sẻ tri thức, nâng cao tay nghề và chất lượng nguồn nhân lực.
- **Ngày Văn hóa Việt Nam (24/11) gắn với Ngày hội Đại đoàn kết toàn dân tộc:** Khẳng định vai trò của văn hóa là nền tảng tinh thần, nguồn lực nội sinh và động lực phát triển đất nước theo tinh thần Nghị quyết số 80-NQ/TW của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam. Tuyên truyền giá trị văn hóa dân tộc gắn với xây dựng văn hóa Vinatex; phát huy tinh thần sẻ chia, ý thức trách nhiệm, sáng tạo và ứng xử văn minh; giới thiệu những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong lao động và đời sống.



II. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN, THỊ TRƯỜNG VÀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Định hướng chuẩn bị xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2027

Những kết quả tích cực trong năm 2026 tạo nền tảng cho các doanh nghiệp, song biến động thị trường và áp lực chi phí đòi hỏi cách tiếp cận thận trọng, linh hoạt. Tập đoàn định hướng các đơn vị xây dựng kế hoạch theo năng lực thực tế và các kịch bản thị trường. Các định hướng chính bao gồm: đánh giá lại hiệu quả từng khách hàng, đơn hàng và sản phẩm; ưu tiên nguồn lực cho hoạt động có khả năng sinh lời; kiểm soát chi phí, cải tiến quản trị và khai thác hiệu quả năng lực hiện có. Kế hoạch cần có nhiều kịch bản, gắn với phương án ứng phó cụ thể. Trong một số trường hợp, chủ động giảm hoặc loại bỏ các đơn hàng kém hiệu quả có thể làm giảm doanh thu nhưng giúp bảo vệ lợi nhuận và sử dụng nguồn lực hiệu quả hơn.

Vận dụng những định hướng trên, các chi bộ cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo một số nhiệm vụ sau:

Một là, thống nhất nhận thức về mục tiêu và trách nhiệm. Đưa nội dung xây dựng kế hoạch năm 2027 vào sinh hoạt chi bộ, xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức đảng, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong tham mưu và thực hiện; bảo đảm sự phối hợp giữa cấp ủy với lãnh đạo chuyên môn.

Hai là, nâng cao chất lượng đánh giá và tham mưu. Lãnh đạo cán bộ, đảng viên rà soát kết quả năm 2026, làm rõ hạn chế, nguyên nhân và trách nhiệm khắc phục. Mỗi đề xuất cho năm tới cần xác định căn cứ, điều kiện thực hiện, nguồn lực, tính khả thi và hiệu quả kinh tế; tránh tình trạng xây dựng chỉ tiêu thiếu cơ sở hoặc sao chép kế hoạch năm trước.

Ba là, cụ thể hóa nhiệm vụ thành chương trình công tác. Trên cơ sở kế hoạch được phê duyệt, chi bộ lựa chọn nội dung cần tập trung lãnh đạo; phân công đảng viên theo dõi, phối hợp thực hiện. Những nhiệm vụ liên quan nhiều bộ phận cần làm rõ đầu mối, tiến độ và trách nhiệm xử lý, tránh chồng chéo hoặc bỏ sót công việc.

Bốn là, tăng cường kiểm tra, giám sát và nắm bắt tư tưởng. Định kỳ đánh giá tiến độ thực hiện nghị quyết, kịp thời kiến nghị tháo gỡ khó khăn. Khi triển khai sắp xếp tổ chức, đổi mới phương thức làm việc, cần phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc chủ động thông tin, lắng nghe ý kiến và bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động.

Thông qua thực hiện các nhiệm vụ trên, chi bộ phát huy vai trò hạt nhân chính trị, tạo sự thống nhất và quyết tâm thực hiện kế hoạch năm 2027.



2. Kết quả sản xuất kinh doanh ước thực hiện 10 tháng đầu năm 2026

- Kết quả hợp nhất: Doanh thu ước đạt **17.272** tỷ đồng, tăng 11,2% so với cùng kỳ, đạt 80,6% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế ước đạt **1.630** tỷ đồng, tăng 45%, đạt 118,1% kế hoạch năm. Trong đó, ngành May tiếp tục đóng góp lớn về quy mô lợi nhuận; ngành Sợi là động lực tăng trưởng nổi bật.

- Ngành Sợi: Lợi nhuận ước đạt **412** tỷ đồng, tăng 160,8% so với cùng kỳ, đạt 164,1% kế hoạch năm; 12/12 đơn vị có lãi.
- Ngành May: Lợi nhuận ước đạt **770** tỷ đồng, tăng 0,9% so với cùng kỳ, đạt 92,7% kế hoạch năm..

- Kết quả Công ty mẹ: Doanh thu ước đạt **1.670 tỷ đồng**, đạt khoảng 60% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế ước đạt **351 tỷ đồng**, tăng 185% so với cùng kỳ, đạt 135% kế hoạch năm. Kết quả lợi nhuận được hỗ trợ bởi hoàn nhập dự phòng đầu tư tài chính 132 tỷ đồng, hai chi nhánh sợi đạt kết quả tốt và thu nhập lãi tiền gửi tăng so với cùng kỳ.

Trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, doanh thu hợp nhất 10 tháng tăng 11,2%, lợi nhuận trước thuế tăng 45% và vượt 18,1% kế hoạch năm cho thấy kết quả tích cực trong duy trì tăng trưởng và nâng cao hiệu quả hoạt động của Tập đoàn.

Kết quả đạt được tạo cơ sở để Tập đoàn tiếp tục nâng cao năng lực thích ứng, tập trung nguồn lực cho sản phẩm, khách hàng và đơn hàng hiệu quả. Trên cơ sở phân tích rõ đóng góp của hoạt động sản xuất kinh doanh và các yếu tố hỗ trợ, trong đó có khoản hoàn nhập dự phòng tại Công ty mẹ, các đơn vị tiếp tục phát huy kết quả đạt được, nâng cao năng suất, chất lượng, kiểm soát chi phí và dòng tiền, củng cố nền tảng tăng trưởng thực chất, bền vững gắn với bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động.

3. Thị trường xuất khẩu và tình hình đơn hàng

- Xuất khẩu Vinatex 10 tháng ước đạt **1.591** triệu USD, tăng 4% so với cùng kỳ, đạt 83% kế hoạch năm. Thị trường Mỹ đạt 689 triệu USD, tăng 4%, chiếm 43% tổng kim ngạch. Nhật Bản và EU tương đương cùng kỳ; Hàn Quốc tăng 9%; Anh và ASEAN giảm lần lượt 13% và 25%. Trung Quốc đạt 124 triệu USD, tăng 25%, chiếm 8% tổng kim ngạch.

- Đơn hàng Sợi – cập nhật đến ngày 22/10/2026: Mức độ bao phủ đơn hàng bình quân tương ứng 93% công suất tháng 10, 65% tháng 11 và trên 30% tháng 12. Nhiều đơn vị mới có đơn hàng tháng 12 dưới 30% công suất. Mức độ bao phủ đơn hàng các tháng tới còn thấp; cần tiếp tục bổ sung đơn hàng, cân đối sản xuất, nguyên liệu và



tồn kho. Các tỷ lệ tại cùng một thời điểm chưa đủ cơ sở để kết luận nhu cầu thị trường giảm dần vào cuối năm.

- Đơn hàng May: Các đơn vị cơ bản đủ đơn hàng đến hết năm 2026, nhưng đơn hàng quý I/2027 tại nhiều đơn vị mới ở mức 20–30%. Trọng tâm là tìm kiếm khách hàng để bổ sung đơn hàng đầu năm 2027, đồng thời kiểm soát đơn giá, tiến độ giao hàng và hiệu quả từng đơn hàng.

4. Dự báo các yếu tố tác động đến sản xuất kinh doanh tháng 11 và Quý IV/2026

- Sức mua tại các thị trường phục hồi chậm và không đồng đều. Nhập khẩu dệt may Mỹ lũy kế 8 tháng giảm 6,5%, EU lũy kế 8 tháng giảm 3,9% so với cùng kỳ. Trong khi đó, Nhật Bản và Hàn Quốc lũy kế 9 tháng tăng lần lượt 7,1% và 3%; Trung Quốc lũy kế 8 tháng tăng 22,7%. Số liệu phản ánh diễn biến từng thị trường trong các kỳ thống kê khác nhau, chưa phải so sánh trên cùng kỳ quan sát. Cơ hội cần được đánh giá theo khách hàng, sản phẩm và đơn hàng thực tế.

- Xuất khẩu dệt may Việt Nam 9 tháng đạt 37,2 tỷ USD, tăng 7% so với cùng kỳ. Các đơn vị tiếp tục theo dõi diễn biến đơn giá, dịch chuyển đơn hàng và sức cạnh tranh tại từng thị trường.

- Chi phí logistics tiếp tục gây sức ép lên hiệu quả xuất khẩu. Chỉ số cước container Drewry WCI ngày 15/10/2026 đạt 4.485 USD/container 40 feet, tăng 3% so với tuần trước.

- Biến động tỷ giá có thể tác động đến doanh thu xuất khẩu quy đổi, chi phí nhập khẩu và nghĩa vụ trả nợ ngoại tệ. Các đơn vị cần thường xuyên cập nhật diễn biến tỷ giá, chủ động cân đối nguồn thu – chi ngoại tệ và tính toán tác động vào phương án giá thành, giao hàng, dòng tiền.

- Theo dõi chính sách thuế quan Mỹ và diễn biến tiền tệ. Sức ép lạm phát, lãi suất tại các thị trường chủ lực có thể hạn chế tiêu dùng và làm tăng chi phí vốn. Các giả định về thị trường, nguyên liệu, tỷ giá và lãi suất cần được cập nhật thường xuyên khi xây dựng kế hoạch năm 2027.

5. Mục tiêu sản xuất kinh doanh tháng 11 năm 2026

- Kết quả Hợp nhất: Doanh thu tháng 11 dự kiến 1.749 tỷ đồng, lũy kế 11 tháng đạt 19.021 tỷ đồng, tăng 8,6% so với cùng kỳ, đạt 88,7% kế hoạch năm. Lợi nhuận trước thuế tháng 11 dự kiến 156 tỷ đồng, lũy kế 11 tháng đạt 1.786 tỷ đồng, tăng 37,2% so với cùng kỳ năm 2025, đạt 129,4% kế hoạch năm.

- Kết quả Công ty mẹ: Doanh thu tháng 11 dự kiến 248 tỷ đồng, lũy kế 11 tháng đạt 1.918 tỷ đồng, bằng 91% so với cùng kỳ năm 2025, đạt 68,5% kế hoạch năm. Lợi



nhuận trước thuế tháng 11 dự kiến 20 tỷ đồng, lũy kế 11 tháng đạt 371 tỷ đồng, tăng 152,4% so với cùng kỳ, đạt 142,7% kế hoạch năm.

6. Phát huy tinh thần sáng tạo, nâng cao năng suất lao động

Gương lao động sáng tạo: Chị Trần Thị Vân, công nhân Xí nghiệp Veston Hà Nội, Tổng công ty May 10, là một trong 10 gương mặt công nhân tiêu biểu toàn quốc năm 2026, được vinh danh ở hạng mục ứng dụng khoa học công nghệ – cải tiến kỹ thuật.

Từ thực tiễn sản xuất, chị phối hợp với kỹ thuật chuyên và đồng nghiệp cải tiến công đoạn may dây tích điện, sử dụng máy lập trình kết hợp đường cố định, giảm thời gian thao tác từ 139 giây xuống 69 giây, vẫn bảo đảm chất lượng. Một cải tiến khác ở công đoạn may dây gấu giúp tăng năng suất gấp ba lần. Hai sáng kiến làm lợi trực tiếp gần 40 triệu đồng cho phân xưởng.



Chị Trần Thị Vân, công nhân của Tổng công ty May 10 tại Buổi lễ vinh danh

Tại Hội thi thợ giỏi ngành Dệt May lần thứ VII, chị cùng đồng đội giành giải Bàn tay vàng và giải phụ về thiết kế chuyên tinh gọn, hiệu quả. Kết quả thể hiện sự kết hợp giữa tay nghề, ứng dụng công nghệ và tổ chức lao động hợp lý.

Qua tấm gương này, các chi bộ phối hợp với chuyên môn, công đoàn tuyên truyền, khuyến khích người lao động đề xuất sáng kiến; tạo điều kiện thử nghiệm, đánh giá và nhân rộng cách làm hiệu quả. Chú trọng biểu dương những cải tiến cụ thể, thiết thực; gắn phong trào thi đua với nâng cao năng suất, chất lượng, tiết kiệm chi phí và cải thiện điều kiện làm việc.



III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THÁNG 11/2026

1. Về công tác xây dựng Đảng

- Tiếp tục bám sát mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025–2030; rà soát tiến độ thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác, tập trung hoàn thành nhiệm vụ năm 2026 và xây dựng kế hoạch năm 2027 gắn với mục tiêu toàn khóa.
- Rà soát, chuẩn hóa dữ liệu đảng viên và hồ sơ công tác Đảng; triển khai số hóa hồ sơ cán bộ, hồ sơ bảo vệ chính trị nội bộ theo hướng dẫn của cấp trên, bảo đảm chính xác, bảo mật và đúng thẩm quyền khai thác.
- Tiếp tục thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo chương trình năm; rà soát tiến độ khắc phục các tồn tại, hạn chế sau kiểm tra, giám sát.
- Tiếp tục rà soát, bổ sung báo cáo, hồ sơ phục vụ giám sát thường xuyên của Đảng ủy Bộ Tài chính; bảo đảm thông tin, số liệu đầy đủ, thống nhất và đáp ứng kịp thời yêu cầu của cấp trên.
- Chủ động chuẩn bị tổng kết công tác xây dựng Đảng năm 2026; rà soát hồ sơ, kết quả thực hiện nhiệm vụ để phục vụ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân theo hướng dẫn của cấp trên; dự kiến nhiệm vụ trọng tâm năm 2027.
- Cấp ủy lãnh đạo, phối hợp với chuyên môn và các đoàn thể chủ động xây dựng phương án chăm lo người lao động dịp cuối năm, Tết Nguyên đán 2027 phù hợp với kết quả sản xuất kinh doanh và khả năng tài chính; rà soát các trường hợp khó khăn, kịp thời hỗ trợ, góp phần ổn định tư tưởng và duy trì lực lượng lao động.

2. Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

- **Xây dựng kế hoạch SXKD năm 2027:** Bám sát năng lực sản xuất và triển vọng thị trường, lấy hiệu quả và chất lượng tăng trưởng làm trọng tâm; xác định rõ mục tiêu, giải pháp, trách nhiệm thực hiện và các kịch bản ứng phó.
- **Theo dõi chính sách thuế quan Mỹ và diễn biến thị trường:** Kịp thời đánh giá tác động, cập nhật các giả định về đơn hàng, giá bán, tỷ giá và chi phí đầu vào phục vụ xây dựng kế hoạch SXKD năm 2027.
- **Hoàn thành kế hoạch đầu tư trung hạn 2026–2030 của từng ngành:** Bảo đảm phù hợp định hướng phát triển và khả năng cân đối nguồn lực; ưu tiên đầu tư nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sử dụng vốn.



- **Hoàn thành Dashboard quản trị:** Thống nhất chỉ tiêu, nguồn dữ liệu và trách nhiệm cập nhật; bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời, hỗ trợ giám sát kế hoạch và điều hành chủ động từ năm 2027.
- **Triển khai các khuyến nghị của Kiểm toán nhà nước:** Xác định rõ thời hạn hoàn thành khắc phục một số nội dung tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên.
- **Triển khai giải pháp giữ chân người lao động:** Chú trọng việc làm, thu nhập, phúc lợi và điều kiện làm việc; tăng cường đối thoại, kết hợp đào tạo với tuyển dụng bổ sung, bảo đảm đủ lực lượng lao động cho năm 2027.