

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM



TÀI LIỆU HƯỚNG DẪN SINH HOẠT CHI BỘ



Tài liệu hướng dẫn sinh hoạt chi bộ tháng 10/2026



HÀ NỘI, THÁNG 10 NĂM 2026



ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM



TÀI LIỆU
HƯỚNG DẪN SINH HOẠT CHI BỘ

Định hướng sinh hoạt chi bộ – Nhiệm vụ trọng tâm tháng 10/2026

I. Công tác xây dựng Đảng, tuyên truyền và quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng

- ❖ Các văn bản tuyên truyền và quán triệt trọng tâm:
 - Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 13/7/2026 và Kế hoạch số 09-KH/TW thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị.
 - Nghị quyết số 19-NQ/TW được Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV ban hành ngày 28/7/2026 tại Hội nghị lần thứ ba.
 - Kết luận số 58-KL/TW ngày 26/6/2026 của Bộ Chính trị.
 - Quy định số 196-QĐ/TW và Quyết định số 197-QĐ/TW ngày 10/6/2026 của Ban Bí thư.
 - Nghị quyết số 24-NQ/TW và Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị.
- ❖ Quán triệt các văn bản khác cần triển khai trong tháng 10/2026
- ❖ Định hướng tuyên truyền các ngày lễ, sự kiện tháng 10/2026

Trang 2-8

II. Định hướng phát triển, thị trường và hoạt động sản xuất kinh doanh

- Đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và ứng dụng AI – nâng cao năng lực quản trị và sức cạnh tranh của Vinatex
- Kết quả SXKD và xuất nhập khẩu 9 tháng đầu năm 2026
- Thị trường và tình hình đơn hàng
- Dự báo các yếu tố tác động đến SXKD trong quý IV/2026 và chuẩn bị kế hoạch 2027

Trang 8-11

III. Nhiệm vụ trọng tâm tháng 10/2026

- Công tác xây dựng Đảng
- Lãnh đạo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

Trang 12-13



I. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, TUYÊN TRUYỀN VÀ QUẢN TRIỆT CÁC CHỦ TRƯỞNG, NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẢNG

1. Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 07-CT/TW về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phong pháp, phong cách Hồ Chí Minh

Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị ban hành về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phong pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới. Chỉ thị xác định việc học tập và thực hành theo Bác là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên của cả hệ thống chính trị và mỗi cán bộ, đảng viên; yêu cầu chuyển mạnh từ học tập, đăng ký sang thực hành thường xuyên, tự giác, thiết thực, gắn với chất lượng và hiệu quả thực thi nhiệm vụ.

Ngày 15/9/2026, Ban Bí thư ban hành Kế hoạch số 09-KH/TW thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW, yêu cầu cụ thể hóa chuẩn mực đạo đức cách mạng, văn hóa ứng xử liêm chính, chuyên nghiệp; lấy sản phẩm thực tế, hiệu quả công việc và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo bắt buộc trong đánh giá, xếp loại cán bộ. Đối với Vinatex, các cấp ủy cần cụ thể hóa yêu cầu này phù hợp với từng vị trí công tác, gắn đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên với kết quả thực hiện nhiệm vụ; xác định rõ tiến độ, kết quả, trách nhiệm và căn cứ kiểm chứng.

Trong sơ kết 9 tháng đầu năm 2026, các chi bộ tập trung đánh giá kết quả học tập, thực hành theo Bác thông qua việc vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong pháp, phong cách Hồ Chí Minh vào nhiệm vụ cụ thể của đơn vị. Kết quả thực hành cần được thể hiện ở năng suất, chất lượng, hiệu quả sử dụng nguồn lực, tinh thần phối hợp, thái độ phục vụ và sự quan tâm thiết thực đến người lao động. Cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, phải phát huy trách nhiệm nêu gương, làm việc khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn, nói đi đôi với làm, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và chủ động đổi mới.

Công tác kiểm tra, giám sát cần bám sát các yêu cầu trên, chú trọng kết quả thực hiện nhiệm vụ và những chuyển biến thực tế, không chỉ dừng ở việc kiểm tra kế hoạch, nội dung đăng ký. Qua đó, kịp thời chấn chỉnh biểu hiện hình thức, báo cáo không đúng thực chất, đưa việc học tập, thực hành theo Bác trở thành nền nếp trong hoạt động của từng chi bộ, cơ quan, đơn vị.

2. Quán triệt Nghị quyết số 19-NQ/TW về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam

Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 28/7/2026 của Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam là quyết sách chiến lược nhằm tạo lập nền tảng phát triển tự cường, sáng tạo, nhân văn, bền vững và hội nhập. Nghị quyết đặt yêu cầu đổi mới đồng bộ các lĩnh vực, hướng tới nâng cao tiềm lực quốc gia, chất lượng cuộc sống và hạnh phúc của Nhân dân.



Nghị quyết chỉ ra yêu cầu chuyển từ mô hình tăng trưởng còn dựa nhiều vào vốn, tài nguyên và lao động chi phí thấp sang mô hình phát triển dựa nhiều hơn vào năng suất, khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, nguồn nhân lực chất lượng cao và năng lực tự chủ. Phát triển kinh tế, xã hội gắn với bảo vệ môi trường là trung tâm; xây dựng Đảng và hệ thống chính trị là then chốt; văn hóa, con người là nền tảng, nguồn lực và động lực nội sinh; quốc phòng, an ninh, đối ngoại và hội nhập quốc tế là trọng yếu, thường xuyên.

Đến năm 2030, mục tiêu là hoàn thành các nền tảng cho mô hình phát triển mới, tạo đột phá về thể chế, quản trị quốc gia, khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, hạ tầng chiến lược, nguồn nhân lực chất lượng cao và các doanh nghiệp dẫn dắt. Về dài hạn, Nghị quyết hướng tới mô hình kinh tế hiệu quả cao, sáng tạo, xanh, tự chủ, bao trùm và hội nhập; phát triển kinh tế số, kinh tế dữ liệu, kinh tế tuần hoàn, kinh tế các-bon thấp; nâng cao sức chống chịu và năng lực quản trị rủi ro.

3. Củng cố tổ chức cơ sở đảng, nâng cao chất lượng đảng viên và hoàn thiện mô hình tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước

3.1. Kết luận số 58-KL/TW về tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đảng viên

Kết luận số 58-KL/TW ngày 26/6/2026 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW xác định việc tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên gắn với tự đổi mới, tự chỉnh đốn Đảng là yêu cầu cấp thiết trong giai đoạn mới. Trọng tâm được chuyển từ củng cố tổ chức sang nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, quản trị và tổ chức thực hiện ở cơ sở; đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo hướng thực chất, hiệu quả.

Kết luận đồng thời yêu cầu chú trọng tạo nguồn, phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú; đổi mới quản lý đảng viên trên nền tảng số; phân công nhiệm vụ cụ thể cho đảng viên gắn với nhiệm vụ chính trị; đổi mới kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đảng viên theo hướng thường xuyên, liên tục và gắn với kết quả, sản phẩm cụ thể.

3.2. Quy định số 196-QĐ/TW và Quyết định số 197-QĐ/TW về tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước

Quy định số 196-QĐ/TW ngày 10/6/2026 của Ban Bí thư tạo cơ sở thống nhất trong tổ chức và hoạt động của tổ chức đảng trong tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, ngân hàng thương mại nhà nước và doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ vốn chi phối. Quy định xác định các mô hình tổ chức đảng phù hợp với đặc điểm doanh nghiệp, đồng thời tiếp tục khẳng định tổ chức đảng là hạt nhân chính trị, lãnh đạo thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tham gia định hướng chiến lược phát triển, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, công tác cán bộ, kiểm tra, giám sát và các tổ chức chính trị - xã hội.



Quyết định số 197-QĐ/TW ngày 10/6/2026 quy định cơ chế phối hợp giữa đảng ủy tập đoàn, tổng công ty, công ty, ngân hàng thương mại nhà nước với cấp ủy địa phương. Đây là cơ sở để tăng cường sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện để doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh gắn với phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh trên địa bàn.

4. Quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm

Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị đặt yêu cầu phát huy mạnh mẽ tính tiên phong, gương mẫu và tinh thần đổi mới, sáng tạo của cán bộ, đảng viên trong bối cảnh đổi mới phương thức lãnh đạo, xây dựng nền quản trị hiện đại và vận hành mô hình tổ chức mới. Đây là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trước hết là cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên.

Việc “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm” phải gắn với động cơ trong sáng, lợi ích chung, tuân thủ nguyên tắc, quy định và có cơ chế kiểm soát. Tinh thần đổi mới không đồng nghĩa với tùy tiện; trách nhiệm nêu gương phải được thể hiện bằng kết quả công việc, thái độ trước việc khó, khả năng phối hợp và trách nhiệm giải trình.

5. Quán triệt Nghị quyết số 25-NQ/TW về Chiến lược công tác tư tưởng trong bối cảnh mới

Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị xác định công tác tư tưởng là bộ phận đặc biệt quan trọng trong toàn bộ hoạt động lãnh đạo của Đảng, có vai trò đi trước mở đường, đồng hành trong tổ chức thực hiện và tổng kết thực tiễn, củng cố niềm tin. Kế hoạch số 08-KH/TW của Ban Bí thư yêu cầu tạo chuyển biến căn bản, thực chất, chuyển trọng tâm từ quản lý thông tin sang dẫn dắt nhận thức xã hội, củng cố niềm tin, tạo đồng thuận và khơi dậy khát vọng phát triển.

Đối với tổ chức đảng trong doanh nghiệp, công tác tư tưởng phải gắn chặt với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và những vấn đề cán bộ, đảng viên, người lao động quan tâm. Thông tin về thị trường, đơn hàng, việc làm, thu nhập, tổ chức sản xuất, cơ chế chính sách và những thay đổi trong quản trị cần được cung cấp kịp thời, chính xác, đúng thẩm quyền; tránh để khoảng trống thông tin tạo điều kiện cho tin đồn và thông tin sai lệch.

Cần kết hợp chặt chẽ công tác tư tưởng trên không gian thực với không gian số; xây dựng hệ sinh thái thông tin chính thống, tích cực; tăng khả năng nhận diện, dự báo, cảnh báo và xử lý thông tin xấu độc; thực hiện nghiêm kỷ luật phát ngôn, chuẩn mực ứng xử, an ninh mạng và an ninh dữ liệu. Việc đánh giá hiệu quả công tác tư tưởng cần gắn với mức độ tiếp cận, hiểu, đồng thuận và chuyển biến trong hành động, không chỉ dừng ở số lượng văn bản hoặc hoạt động tuyên truyền.



6. Định hướng tuyên truyền các ngày lễ, sự kiện trong tháng 10/2026

Tháng 10/2026 có nhiều ngày kỷ niệm, sự kiện chính trị - xã hội và hoạt động có ý nghĩa đối với công tác xây dựng Đảng, chuyển đổi số, văn hóa doanh nghiệp, chăm lo người lao động. Các chi bộ lựa chọn nội dung phù hợp với đặc điểm đơn vị, tuyên truyền ngắn gọn, thiết thực, gắn với nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh; tránh tổ chức dàn trải, hình thức.

➤ Kỷ niệm 72 năm Ngày Giải phóng Thủ đô (10/10/1954 - 10/10/2026)

Tuyên truyền giá trị lịch sử, ý nghĩa của Ngày Giải phóng Thủ đô; những thành tựu xây dựng, phát triển Thủ đô trong thời kỳ đổi mới và hội nhập; khơi dậy niềm tự hào, ý thức trách nhiệm, tinh thần kỷ luật, văn minh và khát vọng cống hiến.

➤ Ngày Chuyển đổi số quốc gia 10/10 và Ngày Công dân số Việt Nam 15/10

Tập trung tuyên truyền chủ đề Ngày Chuyển đổi số quốc gia 10/10 năm 2026: “Chuyển đổi số quốc gia: Từ kiến trúc, nền tảng, dữ liệu đến kết quả thực chất, nâng cao hiệu quả quản trị quốc gia”; làm rõ lợi ích của chuyển đổi số đối với doanh nghiệp và người lao động. Gắn tuyên truyền với kết quả triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW, nâng cao nhận thức về quyền, trách nhiệm, kỹ năng số, an toàn dữ liệu và văn hóa ứng xử trên môi trường số.

➤ Kỷ niệm Ngày truyền thống công tác Dân vận của Đảng 15/10

Công tác dân vận là nhiệm vụ thường xuyên của tổ chức đảng và mỗi cán bộ, đảng viên. Trong doanh nghiệp, dân vận trước hết là gần người lao động, hiểu người lao động, thông tin kịp thời, đối thoại thẳng thắn, giải quyết kiến nghị chính đáng và tạo đồng thuận trong thực hiện nhiệm vụ. Các chi bộ cần gắn tuyên truyền về truyền thống công tác dân vận với việc tiếp tục nâng cao chất lượng phong trào “Dân vận khéo”, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát huy vai trò của Công đoàn, Đoàn Thanh niên.

➤ Ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10

Tuyên truyền vai trò của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trong phát triển kinh tế, tạo việc làm, đổi mới sáng tạo và hội nhập; cổ vũ tinh thần kinh doanh liêm chính, tuân thủ pháp luật, trách nhiệm xã hội và khát vọng phát triển doanh nghiệp Việt Nam.

➤ Kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

Tuyên truyền truyền thống, đóng góp của phụ nữ Việt Nam trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; tôn vinh vai trò, trí tuệ, sức sáng tạo của lao động nữ. Đối với ngành Dệt May có tỷ lệ lao động nữ cao, các hoạt động cần gắn với chăm lo việc làm,



thu nhập, sức khỏe, điều kiện lao động, bình đẳng giới, cơ hội phát triển nghề nghiệp và xây dựng môi trường làm việc an toàn, văn minh.

➤ **Một số nội dung, sự kiện khác cần tuyên truyền**

- Kỷ niệm 150 năm Ngày sinh cụ Huỳnh Thúc Kháng (01/10/1876 - 01/10/2026); Ngày Quốc tế Người cao tuổi 01/10. Gắn tuyên truyền Ngày Quốc tế Người cao tuổi với hưởng ứng “Tháng hành động vì người cao tuổi Việt Nam” năm 2026; quan tâm chăm sóc, phát huy vai trò người cao tuổi, tổ chức các hoạt động thăm hỏi, động viên cán bộ hưu trí và người cao tuổi có hoàn cảnh khó khăn phù hợp với điều kiện đơn vị.
- Ngày Khuyến học Việt Nam 02/10 và Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời năm 2026 với chủ đề “Thực học, thực hành, làm chủ công nghệ số và trí tuệ nhân tạo để xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời”.
- Tuyên truyền công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ; gắn với 65 năm Ngày truyền thống lực lượng Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ và 25 năm Ngày toàn dân phòng cháy, chữa cháy, cứu nạn, cứu hộ (04/10).
- Tuyên truyền chủ trương, chính sách về chăm lo đời sống Nhân dân, an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững; tích cực hưởng ứng Tháng cao điểm “Vì người nghèo”.

7. Quán triệt, triển khai các văn bản của Đảng theo yêu cầu của cấp trên

Thực hiện Công văn số 1587-CV/ĐU-BTGDV của Đảng ủy Bộ Tài chính về quán triệt và triển khai các văn bản của Đảng, những văn bản đã được trình bày thành nội dung trọng tâm tại các mục trên; các văn bản còn lại cần nghiên cứu gồm:

- Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 28/8/2026 của Bộ Chính trị về phát triển các vùng và tổ chức không gian phát triển quốc gia trong giai đoạn mới.
- Quy định số 214-QĐ/TW ngày 18/8/2026 của Bộ Chính trị về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, chế độ làm việc, quan hệ công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về đối ngoại và hội nhập quốc tế.
- Kế hoạch số 02-KH/BCĐ ngày 26/8/2026 về hoạt động của Ban Chỉ đạo Trung ương tổng kết thực hiện và nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Điều lệ Đảng.
- Kết luận số 91-KL/TW ngày 03/9/2026 của Ban Bí thư về tổ chức kỷ niệm các ngày lễ lớn và sự kiện lịch sử quan trọng của đất nước giai đoạn 2026-2030.
- Hướng dẫn số 03-HD/BTGTW ngày 27/8/2026 về thực hiện Quy định số 19-QĐ/TW về công tác chính trị, tư tưởng trong Đảng.



- Hướng dẫn số 04-HD/BTGTW ngày 27/8/2026 về nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện một số nghị quyết, chỉ thị của Bộ Chính trị.
- Kế hoạch số 17-KH/BTGTW ngày 22/8/2026 về tổ chức Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng trên Hệ thống thông tin Tuyên giáo.
- Hướng dẫn số 18-HD/VPTW ngày 08/8/2026 về điều chỉnh, bổ sung một số nội dung về mức chi, kinh phí thực hiện trao tặng Huy hiệu Đảng.
- Kế hoạch số 39-KH/ĐU ngày 28/8/2026 của Đảng ủy Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW ngày 02/8/2026 về công tác người Việt Nam ở nước ngoài.
- Hướng dẫn số 02-HD/ĐU-BNG ngày 24/8/2026 của Đảng ủy Bộ Ngoại giao về thực hiện Quy định số 392-QĐ/TW về quản lý thống nhất các hoạt động đối ngoại.

Các cấp ủy lựa chọn hình thức triển khai phù hợp, bảo đảm đúng phạm vi phổ biến của từng văn bản; không đăng tải, chia sẻ trên phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội đối với văn bản lưu hành nội bộ hoặc không được phép công khai. Kết quả nghiên cứu, quán triệt cần được cụ thể hóa vào nhiệm vụ công tác, tránh dừng ở việc phổ biến danh mục văn bản.

II. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN, THỊ TRƯỜNG VÀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và ứng dụng AI – nâng cao năng lực quản trị và sức cạnh tranh của Vinatex

Nghị quyết số 57-NQ/TW về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia đặt ra yêu cầu đổi mới phương thức quản trị, nâng cao năng suất và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Cụ thể hóa định hướng phát triển trí tuệ nhân tạo, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 1671/QĐ-TTg ngày 28/8/2026 phê duyệt Chiến lược quốc gia về trí tuệ nhân tạo đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, trong đó xác định phát triển nhân lực AI và kỹ năng AI toàn dân là một trụ cột chiến lược. Đây là những định hướng quan trọng để Vinatex gắn chuyển đổi số, ứng dụng AI với đổi mới quản trị và phát triển nguồn nhân lực.

Tại Vinatex, quá trình triển khai được kế thừa từ Nghị quyết chuyên đề số 06-NQ/ĐUTĐ về chuyển đổi số giai đoạn 2021–2025 của Đảng ủy Tập đoàn, từng bước chuyển từ quản trị truyền thống sang quản trị dựa trên dữ liệu. Các hệ thống quản trị sản xuất, tài chính – kế toán, nhân sự và văn phòng điện tử đã tạo nền tảng cho việc kết nối thông tin giữa Tập đoàn và các đơn vị. Thực tiễn này cho thấy, chuyển đổi số phải bắt đầu từ yêu cầu quản trị, đi cùng chuẩn hóa quy trình, dữ liệu và nâng cao năng lực của đội ngũ; triển khai thí điểm, đánh giá hiệu quả trước khi nhân rộng.



Đề đưa các chủ trương, định hướng trên vào thực tiễn, các cấp ủy cần gắn nội dung quán triệt với lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; người đứng đầu đơn vị cụ thể hóa thành công việc, tiến độ và trách nhiệm thực hiện. Trọng tâm là chuẩn hóa dữ liệu, tăng cường kết nối thông tin trong chuỗi Sợi – Dệt – Nhuộm – May; lựa chọn những vấn đề cần ưu tiên giải quyết như nâng cao năng suất, kiểm soát chất lượng, quản trị chi phí, đơn hàng, tồn kho và dòng tiền. Việc ứng dụng công nghệ phải phục vụ trực tiếp công tác điều hành, giúp phát hiện sớm bất cập và sử dụng hiệu quả các nguồn lực.

Cùng với hoàn thiện nền tảng dữ liệu, các đơn vị cần chủ động đào tạo, bồi dưỡng nhân lực AI, ưu tiên cán bộ quản lý, kỹ thuật và đội ngũ phụ trách dữ liệu; gắn đào tạo với giải quyết công việc cụ thể. Từng bước ứng dụng AI vào phân tích dữ liệu sản xuất, dự báo nhu cầu, đánh giá hiệu quả đơn hàng và tối ưu kế hoạch sản xuất, phù hợp với mức độ sẵn sàng của từng đơn vị. Quá trình triển khai phải bảo đảm an toàn, bảo mật thông tin, có người chịu trách nhiệm kiểm chứng kết quả trước khi sử dụng trong điều hành.

Mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động cần chủ động đề xuất cải tiến, khắc phục những khâu thủ công, trùng lặp, kém hiệu quả, góp phần hình thành thói quen làm việc và ra quyết định dựa trên dữ liệu. Kết quả triển khai phải được đánh giá bằng mức cải thiện cụ thể về năng suất, chất lượng, thời gian xử lý, chi phí và hiệu quả quản trị, qua đó đưa chủ trương đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và ứng dụng AI thành động lực nâng cao sức cạnh tranh của Vinatex.

2. Kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2026

Vinatex đạt lợi nhuận 9 tháng năm 2026 vượt kế hoạch năm: Doanh thu hợp nhất 9 tháng đạt **15.501** tỷ đồng, tăng 6,8% so với cùng kỳ và bằng 72,3% kế hoạch năm. Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt **1.470** tỷ đồng, tăng 40,7% và bằng 106,5% kế hoạch năm. Biên lợi nhuận trước thuế đạt 9,5%, cao hơn mức 7,2% của 9 tháng năm 2025. Lợi nhuận 9 tháng vượt kế hoạch cả năm, song dự báo quý IV chịu sức ép về giá nguyên liệu, chi phí và đơn hàng.

Chỉ tiêu	Ước 9 tháng 2026	So cùng kỳ	% kế hoạch năm
Doanh thu hợp nhất	15.501 tỷ đồng	Tăng 6,8%	72,3%
Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	1.470 tỷ đồng	Tăng 40,7%	106,5%
Công ty mẹ - doanh thu	1.598 tỷ đồng	Giảm 7,1%	57,1%
Công ty mẹ - LNTT	336,6 tỷ đồng	Tăng 218,7%	129,5%



Kết quả theo ngành, 9 tháng ngành Sợi đạt doanh thu 6.661 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 381,8 tỷ đồng, bằng 152,1% kế hoạch lợi nhuận năm; ngành May đạt doanh thu 5.853 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 679,2 tỷ đồng, bằng 81,7% kế hoạch lợi nhuận năm. Ngành May vẫn đóng góp lợi nhuận lớn nhất nhưng biên lợi nhuận có xu hướng giảm; ngành Sợi phục hồi trong 9 tháng, song dự kiến biên lợi nhuận quý IV giảm khi giá đầu vào và giá bán biến động.

Công ty mẹ đạt doanh thu 9 tháng **1.598** tỷ đồng, bằng 57,1% kế hoạch năm và giảm 7,1% so với cùng kỳ; lợi nhuận trước thuế đạt **336,6** tỷ đồng, bằng 129,5% kế hoạch và tăng 218,7%.

3. Thị trường và tình hình đơn hàng

3.1. Kim ngạch xuất, nhập khẩu của Vinatex

Kim ngạch xuất khẩu của Vinatex 9 tháng đầu năm 2026 ước đạt 1.479 triệu USD, tăng 5,8% so với cùng kỳ năm 2025.

Thị trường Mỹ đạt 645 triệu USD, tăng 4,8%, tiếp tục chiếm tỷ trọng lớn nhất với 43,6% kim ngạch xuất khẩu. Nhật Bản và EU tăng nhẹ, lần lượt 4,0% và 2,7%; Hàn Quốc tăng 8,1%, trong khi Anh và ASEAN giảm lần lượt 9,1% và 24,2%. Trung Quốc đạt 115 triệu USD, tăng 26,6% so với cùng kỳ, tỷ trọng tăng từ 6,5% lên 7,8%.

Cơ cấu thị trường tiếp tục có sự dịch chuyển, song mức độ phụ thuộc vào các thị trường xuất khẩu chủ lực vẫn cao, đòi hỏi tiếp tục đa dạng hóa thị trường và khách hàng.

3.2. Tình hình đơn hàng

Ngành May có đơn hàng nhưng sức ép về đơn giá, chi phí và các đơn hàng nhỏ, giao gấp tiếp tục làm giảm biên lợi nhuận. Doanh thu ngành May tăng nhưng hiệu quả giảm, dự kiến xu hướng này còn kéo dài sang năm 2027. Theo đó, các đơn vị cần đánh giá hiệu quả theo khách hàng và từng đơn hàng, đồng thời cải thiện năng suất và tổ chức sản xuất.

Ngành Sợi phục hồi rõ trong 9 tháng, nhưng hiệu quả quý IV được dự báo giảm: lợi nhuận trước thuế quý IV ước 63 tỷ đồng, so với 149 tỷ đồng quý III; biên lợi nhuận ước còn 2,7%. Cần theo sát giá bông, xơ, chất lượng nguyên liệu, tồn kho và khả năng tiêu thụ, đặc biệt tại thị trường Trung Quốc; điều chỉnh nhịp mua nguyên liệu theo đơn hàng và dòng tiền.

4. Dự báo các yếu tố tác động đến sản xuất kinh doanh quý IV/2026 và chuẩn bị kế hoạch 2027

Theo báo cáo của Nhóm nghiên cứu Văn phòng HĐQT Vinatex, cầu dệt may tại Mỹ, EU phục hồi chưa vững: nhập khẩu hàng may mặc của Mỹ lũy kế 7 tháng giảm 9%



và EU giảm 5% so với cùng kỳ. Trong khi đó, xuất khẩu dệt may Việt Nam 8 tháng đạt khoảng 33,0 tỷ USD, tăng 6,7%; cạnh tranh về giá và thời gian giao hàng tiếp tục gay gắt. Các nhận định về năm 2027 là kịch bản phục vụ xây dựng kế hoạch, cần cập nhật khi chính sách và thị trường thay đổi.

Những yếu tố cần theo dõi trong quý IV và khi xây dựng kế hoạch năm 2027 gồm:

- Giá năng lượng, bông, xơ và nguyên phụ liệu ở mặt bằng cao hoặc biến động có thể làm tăng giá thành, nhất là ngành Sợi; cần lượng hóa ảnh hưởng tới từng phương án sản xuất.
- Lãi suất, tỷ giá và nhu cầu vốn lưu động có thể gây sức ép lên dòng tiền; dự báo chi phí lao động, điện và vận tải năm 2027 tăng cần được đưa vào kế hoạch giá thành.
- Khách hàng tiếp tục đặt đơn hàng ngắn, yêu cầu giao nhanh và đàm phán giá chặt. Ngành May cần bảo vệ biên lợi nhuận bằng năng suất, cơ cấu đơn hàng và kiểm soát chi phí.
- Xung đột địa chính trị và rủi ro tại các tuyến vận tải có thể làm tăng chi phí năng lượng, logistics và thời gian giao hàng.
- Chính sách thuế và thương mại của Mỹ còn các mốc cần theo dõi cuối năm 2026 và đầu năm 2027; yêu cầu về xuất xứ, truy xuất nguồn gốc và phòng vệ thương mại tiếp tục ảnh hưởng tới khả năng cạnh tranh. Trọng tâm cảnh báo là tình trạng dư thừa công suất của ngành dệt may Trung Quốc chưa có dấu hiệu được cắt giảm, khiến hàng giá thấp tiếp tục gây sức ép tại Mỹ, EU và thị trường sợi. Các đơn vị thành viên cần đưa kịch bản cạnh tranh giá này vào phương án đơn hàng, giá bán, tồn kho và kế hoạch năm 2027.
- Dư thừa công suất và cạnh tranh giá từ Trung Quốc cùng các nước xuất khẩu dệt may có thể gây sức ép tại Mỹ, EU và thị trường sợi. Các thỏa thuận thương mại mới cũng có thể làm thay đổi tương quan thuế giữa các đối thủ.

Tập đoàn và các đơn vị cần xây dựng kế hoạch 2027 trên mặt bằng chi phí mới, kiểm soát tồn kho, công nợ và ngày thu tiền; lựa chọn đầu tư có hiệu quả, giữ khách hàng, cải thiện năng suất và chủ động nguồn việc. Trong quý IV, tập trung bảo toàn hiệu quả 9 tháng, bảo đảm việc làm, thu nhập và thông tin kịp thời cho người lao động về biến động đơn hàng.



III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THÁNG 10/2026

1. Về công tác xây dựng Đảng

- Tổ chức sơ kết công tác Đảng 9 tháng đầu năm 2026, đánh giá kết quả thực hiện chương trình công tác, các chỉ tiêu, nhiệm vụ và nhiệm vụ trọng tâm quý IV/2026.
- Rà soát tiến độ thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác năm 2026 của Đảng ủy Tập đoàn và các tổ chức đảng trực thuộc; tập trung hoàn thành những nhiệm vụ còn lại trong 3 tháng cuối năm.
- Tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ; nội dung sinh hoạt gắn với những vấn đề cụ thể của đơn vị, giảm đọc báo cáo, tăng trao đổi, thảo luận và xác định rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời hạn.
- Rà soát công tác quản lý đảng viên, phân công nhiệm vụ, chuyển sinh hoạt đảng, thu nộp đảng phí, tạo nguồn và phát triển đảng viên.
- Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo chương trình năm; rà soát tiến độ khắc phục các tồn tại, hạn chế sau kiểm tra, giám sát.
- Hoàn thành Báo cáo và chuẩn bị tốt hồ sơ phục vụ chương trình giám sát thường xuyên của Đảng ủy Bộ Tài chính năm 2026.
- Gắn công tác tuyên giáo, dân vận với nhiệm vụ xây dựng Đảng: chủ động nắm bắt tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động; kịp thời thông tin về tình hình Tập đoàn, thị trường, đơn hàng, việc làm, thu nhập; thực hiện tốt công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và định hướng thông tin trên không gian mạng.
- Tổ chức tuyên truyền thiết thực các sự kiện trọng tâm trong tháng 10, phù hợp với đặc thù Vinatex.

2. Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

- Rà soát khả năng hoàn thành kế hoạch cả năm về doanh thu; ưu tiên bảo toàn biên lợi nhuận và chất lượng tăng trưởng trong quý IV.
- Bám sát thị trường, khách hàng và đơn hàng; đánh giá hiệu quả từng đơn hàng ngành May, kiểm soát đơn giá và chi phí.
- Đối với Ban SXKD May: Đưa chỉ tiêu năng suất/giờ vào quản trị cốt lõi tại từng đơn vị, chuyên và nhóm sản phẩm; đánh giá cùng chất lượng, chi phí và hiệu quả đơn hàng, thay vì chỉ theo dõi sản lượng. Chủ động các giải pháp giữ chân lao động phi tài chính, nhất là ổn định việc làm, cải thiện phúc lợi, điều kiện làm việc và cơ hội phát triển, trong bối cảnh thu nhập tăng nhưng số lao động vẫn giảm.



- Đối với Ban SXKD Sợi: Yêu cầu các đơn vị chủ động kéo giãn biên chênh lệch giữa giá bán sợi và giá nguyên liệu ở mức tối đa phù hợp với đơn hàng, chất lượng và rủi ro tồn kho. Theo nội dung thống nhất tại kỳ họp, yếu tố này đóng góp khoảng 93% mức tăng lợi nhuận; cần tận dụng để bù đắp khi động lực thị trường dự báo yếu đi trong quý IV, đồng thời kiểm soát dòng tiền và thời điểm mua nguyên liệu.
- Ngành Sợi theo dõi sát giá bông, xơ, chất lượng nguyên liệu và thị trường tiêu thụ khi lợi nhuận quý IV dự báo giảm; ngành May rà soát cơ cấu khách hàng, mặt hàng và phương thức tổ chức sản xuất.
- Hoàn thành kế hoạch đầu tư trung hạn 2026–2030 của từng ngành, trong đó xây dựng kế hoạch chi tiết năm 2027; hoàn thành Dashboard quản trị phục vụ công tác điều hành chủ động từ năm 2027.
- Chuẩn bị xây dựng kế hoạch 2027 với kịch bản chi phí năng lượng, điện, lao động, lãi suất và vận tải tăng; kiểm soát vốn lưu động, tồn kho, công nợ và dòng tiền; theo dõi các mốc chính sách thương mại, yêu cầu xuất xứ và phòng vệ thương mại.
- Triển khai Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn tăng cường đối thoại, thương lượng và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; chăm lo đời sống, ổn định việc làm, thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc; kịp thời giải quyết kiến nghị, phòng ngừa và phối hợp xử lý tranh chấp lao động trong những tháng cuối năm. Thực hiện tốt công tác phòng cháy, chữa cháy và an toàn, vệ sinh an toàn lao động.