



ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM



TÀI LIỆU HƯỚNG DẪN SINH HOẠT CHI BỘ

Định hướng sinh hoạt chi bộ – Nhiệm vụ trọng tâm tháng 9/2026

I. Công tác xây dựng Đảng - Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 07-CT/TW: từ quán triệt đến thực hành - Kỷ niệm 81 năm Quốc khánh 2/9 - “Ngày Văn hóa Việt Nam” gắn với lan tỏa, thực hành Văn hóa Vinatex	Trang 2-4
II. Quán triệt, triển khai chủ trương, nghị quyết, quy định mới - Từ nghị quyết đến kết quả thực hiện - Kết luận số 58-KL/TW; thu, nộp đảng phí điện tử; Kết luận số 213-KL/TW - Quán triệt 17 văn bản của Đảng; định hướng tuyên truyền miệng tháng 9	Trang 4-10
III. Định hướng phát triển, thị trường và hoạt động sản xuất kinh doanh - Kết quả Hội thi Thợ giỏi ngành Dệt May lần thứ VII - Kết quả SXKD 8 tháng; xuất nhập khẩu, thị trường, đơn hàng - Dự báo các yếu tố tác động đến SXKD trong tháng 9/2026	Trang 10-14
IV. Nhiệm vụ trọng tâm tháng 9/2026	Trang 14-16



I. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, TUYÊN TRUYỀN VÀ QUẢN TRIỆT CÁC CHỦ TRƯỞNG, NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẢNG

1. Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 07-CT/TW về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh

Tháng 8/2026, Đảng bộ Tập đoàn đã tổ chức quán triệt Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị. Bước sang tháng 9, các chi bộ tiếp tục đưa nội dung học tập, thực hành theo Bác vào chương trình công tác thường xuyên, gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và trách nhiệm của từng cán bộ, đảng viên.

Trọng tâm là chuyển mạnh từ học tập, đăng ký sang thực hành thường xuyên, tự giác, thiết thực; lấy sản phẩm, chất lượng, hiệu quả công việc và chuyển biến thực tế làm thước đo. Cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, phải phát huy trách nhiệm nêu gương, làm việc khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn, nói đi đôi với làm, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và chủ động đổi mới trong thực hiện nhiệm vụ.

Đồng thời, tăng cường tuyên truyền những giá trị tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; chủ động cung cấp thông tin chính thống, nâng cao nhận thức và sức đề kháng của cán bộ, đảng viên trước thông tin sai trái; kiên quyết đấu tranh, phản bác các quan điểm xuyên tạc cuộc đời, thân thế, sự nghiệp cách mạng, tư tưởng và những cống hiến của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

1.1. Thực hành phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả, sâu sát thực tiễn

Mỗi cán bộ, đảng viên cần chủ động nắm chắc tình hình, xác định đúng nhiệm vụ trọng tâm và điểm nghẽn cần giải quyết; tổ chức công việc khoa học, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ kết quả; thường xuyên bám sát thực tế và kịp thời điều chỉnh cách làm khi phát sinh khó khăn.

Đối với các chi bộ trong Đảng bộ Tập đoàn, việc thực hành theo Bác cần gắn với nâng cao hiệu suất, chất lượng quản trị, chuyển đổi số và hiệu quả sản xuất kinh doanh. Nội dung sinh hoạt nên tập trung vào những vấn đề cụ thể của đơn vị, xác định giải pháp và trách nhiệm thực hiện; hạn chế báo cáo tình hình hoặc phổ biến văn bản một chiều.

1.2. Nêu gương, nói đi đôi với làm, lấy sản phẩm và hiệu quả công việc làm thước đo

Cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, phải thể hiện trách nhiệm nêu gương bằng kết quả thực hiện nhiệm vụ: chủ động, dám nhận việc khó, không né tránh, đùn đẩy; bảo đảm tiến độ, chất lượng; gương mẫu trong thực hành tiết kiệm, giữ gìn đoàn kết, kỷ luật và các chuẩn mực văn hóa của Tập đoàn.



Các chi bộ cần gắn việc học tập, thực hành theo Bác với chương trình công tác và phân công nhiệm vụ của đảng viên; trong sinh hoạt hằng tháng, đánh giá rõ kết quả, những việc còn chậm, nguyên nhân và trách nhiệm của tập thể, cá nhân.

2. Định hướng tuyên truyền các ngày lễ, sự kiện trong tháng 9/2026

2.1. Kỷ niệm 81 năm Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2026)

Ngày 02/9/1945 tại Quảng trường Ba Đình lịch sử, Chủ tịch Hồ Chí Minh đọc Tuyên ngôn Độc lập, khai sinh nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, nay là nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Đây là mốc son mở ra kỷ nguyên độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội, khẳng định quyền tự quyết và khát vọng tự do, hạnh phúc của Nhân dân Việt Nam.

Tuyên truyền kỷ niệm 81 năm Quốc khánh cần gắn giá trị lịch sử của Cách mạng Tháng Tám và Tuyên ngôn Độc lập với thành tựu đất nước qua hơn 80 năm xây dựng, bảo vệ Tổ quốc và 40 năm đổi mới; khơi dậy niềm tự hào dân tộc, ý chí tự chủ, tự tin, tự lực, tự cường và trách nhiệm hiện thực hóa khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, văn minh, hạnh phúc theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.

Phát huy giá trị của độc lập, tự chủ trong giai đoạn phát triển mới, mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động Vinatex cần cụ thể hóa bằng tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo và trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Đối với doanh nghiệp, đó là từng bước làm chủ công nghệ, nâng cao năng lực quản trị, phát triển nguồn nhân lực, chủ động thị trường, củng cố năng lực cạnh tranh và xây dựng chuỗi cung ứng dệt may bền vững. Những kết quả cụ thể về năng suất, chất lượng, sáng kiến, thực hành tiết kiệm và chăm lo người lao động chính là sự đóng góp thiết thực của Vinatex vào sự phát triển chung của đất nước.

2.2. Tuyên truyền “Ngày Văn hóa Việt Nam” giai đoạn 2026-2030 gắn với lan tỏa và thực hành Văn hóa Vinatex

Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam xác định phát triển văn hóa và con người là nền tảng tinh thần, nguồn lực nội sinh, động lực quan trọng cho phát triển nhanh và bền vững. Trên cơ sở đó, Hướng dẫn số 31-HD/BTGDVTW ngày 28/7/2026 và hướng dẫn của Đảng ủy Bộ Tài chính định hướng tuyên truyền “Ngày Văn hóa Việt Nam” giai đoạn 2026-2030, trong đó đợt cao điểm hằng năm tập trung trong tháng 11, trọng tâm ngày 24/11.

Đối với tháng 9, các chi bộ tập trung quán triệt nhận thức và chuẩn bị nội dung, hoạt động phù hợp cho đợt tuyên truyền cao điểm trong tháng 11.



Gợi ý nội dung sinh hoạt Chi bộ:

Việc tuyên truyền “Ngày Văn hóa Việt Nam” cần được gắn với việc tiếp tục lan tỏa, thực hành các giá trị, chuẩn mực và hành vi văn hóa đã được Tập đoàn xây dựng trong Cẩm nang Văn hóa Vinatex. Trọng tâm là làm cho Văn hóa Vinatex ngày càng thấm sâu vào hoạt động quản trị, sản xuất kinh doanh, quan hệ công tác và ứng xử hằng ngày của cán bộ, đảng viên, người lao động.

Các Chi bộ có thể lựa chọn một số nội dung để trao đổi, liên hệ trong sinh hoạt:

- Rà soát việc thực hành các giá trị, chuẩn mực Văn hóa Vinatex tại đơn vị; làm rõ những nội dung đã trở thành nền nếp, những nội dung cần tiếp tục củng cố.
- Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong thực hành văn hóa doanh nghiệp.
- Gắn Văn hóa Vinatex với chất lượng thực hiện nhiệm vụ, tinh thần phối hợp, ý thức tiết kiệm, kỷ luật lao động, đổi mới sáng tạo và trách nhiệm đối với người lao động.
- Tăng cường tuyên truyền, giới thiệu những tập thể, cá nhân thực hành tốt Văn hóa Vinatex; những mô hình, cách làm hiệu quả, sáng kiến và hành động đẹp trong lao động, sản xuất, quản trị và hoạt động vì cộng đồng.
- Quan tâm thực hành văn hóa trong môi trường số, bảo đảm chuẩn mực ứng xử, trách nhiệm phát ngôn, bảo vệ thông tin và lan tỏa hình ảnh tích cực của Vinatex.

Trong tháng 9/2026, các tổ chức đảng có thể rà soát việc thực hành Cẩm nang Văn hóa Vinatex tại đơn vị, lựa chọn những nội dung cần tiếp tục lan tỏa hoặc củng cố, qua đó chuẩn bị cơ sở thực tiễn cho đợt tuyên truyền cao điểm “Ngày Văn hóa Việt Nam” trong tháng 11/2026.

3. Tiếp tục cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp và các quyết sách của Hội nghị Trung ương 3 khóa XIV

Trong thời gian qua, Đảng bộ Tập đoàn đã tập trung tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và các nghị quyết, kết luận của Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV; đồng thời từng bước cụ thể hóa các nội dung chỉ đạo vào chương trình, kế hoạch công tác và nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn, đơn vị. Bước sang tháng 9/2026, yêu cầu đặt ra là tiếp tục đưa nghị quyết đi vào thực tiễn, chuyển mạnh từ quán triệt, nhận thức sang tổ chức thực hiện và kiểm tra kết quả.

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và chương trình công tác đã xác định, mỗi chi bộ cần rà soát những nhiệm vụ đã cụ thể hóa từ nghị quyết, đánh giá rõ kết quả đạt được, những việc còn chậm, nguyên nhân và trách nhiệm trong tổ chức thực hiện; từ đó xác định các nhiệm vụ cần tập trung trong những tháng cuối năm. Mỗi cán bộ, đảng viên phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, chủ động thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc; qua



đó góp phần biến các mục tiêu, yêu cầu của nghị quyết thành kết quả cụ thể trong công tác xây dựng Đảng, quản trị, sản xuất kinh doanh và chăm lo người lao động.

- Rà soát các nhiệm vụ trong chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030 có liên quan trực tiếp đến đơn vị.
- Gắn nhiệm vụ xây dựng Đảng với nhiệm vụ SXKD, quản trị, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, phát triển nguồn nhân lực và chăm lo người lao động.
- Ưu tiên xử lý những điểm nghẽn ảnh hưởng đến năng suất, chi phí, đơn hàng, chất lượng, tiến độ, vốn lưu động hoặc hiệu quả phối hợp trong hệ thống.
- Đánh giá kết quả bằng dữ liệu, sản phẩm, tiến độ và chuyển biến thực tế; không lấy số lượng cuộc họp, văn bản hoặc báo cáo làm thước đo chính.

4. Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng theo Kết luận số 78-KL/TW

Thực hiện định hướng tuyên truyền của Đảng ủy Bộ Tài chính, các chi bộ tiếp tục tuyên truyền, triển khai các nhiệm vụ, giải pháp tại Kết luận số 78-KL/TW ngày 28/7/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tình hình hoạt động của tổ chức cơ sở đảng trong quý II/2026; tập trung nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng, phát huy vai trò hạt nhân chính trị, trung tâm đoàn kết, quy tụ cán bộ, đảng viên và nâng cao hiệu quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại cơ sở.

Đối với Đảng bộ Tập đoàn, việc triển khai cần gắn với tiếp tục ổn định và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng sau sắp xếp; duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; phân công, quản lý đảng viên gắn với nhiệm vụ cụ thể; tăng cường trách nhiệm nêu gương, tự phê bình và phê bình; phát huy vai trò của tổ chức đảng trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

5. Chuyển đổi số công tác Đảng: kết quả triển khai thu, nộp đảng phí trên môi trường điện tử

Từ ngày 01/7/2026, Đảng bộ Tập đoàn triển khai 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử, gồm: thu, nộp đảng phí; chuyển sinh hoạt đảng chính thức; chuyển sinh hoạt đảng tạm thời; lấy ý kiến nhận xét của chi ủy, chi bộ nơi cư trú đối với đảng viên đang công tác. Trong đó, thu, nộp đảng phí là nội dung có phạm vi áp dụng thường xuyên, trực tiếp tới từng đảng viên và là bước chuyển cụ thể từ phương thức thủ công sang phương thức số.

Qua thực tế triển khai, đây cũng là dịp rà soát độ chính xác của dữ liệu đảng viên, khả năng sử dụng tài khoản định danh điện tử, kỹ năng số và trách nhiệm của cán bộ được phân quyền tại từng tổ chức đảng.



5.1. Kết quả triển khai

Chỉ tiêu	Kết quả
Đảng viên thuộc diện thực hiện	136 đồng chí
Đảng viên đã thực hiện thành công	136 đồng chí
Tỷ lệ hoàn thành toàn Đảng bộ	100%
Tổ chức đảng hoàn thành 100%	04/04

5.2. Nhiệm vụ tiếp theo

- Rà soát, chuẩn hóa dữ liệu tổ chức đảng và đảng viên theo yêu cầu “đúng - đủ - sạch - sống - thống nhất - dùng chung”.
- Bảo đảm an toàn tài khoản, bảo mật thông tin; không chia sẻ mật khẩu, không xử lý hồ sơ ngoài phạm vi phân quyền.
- Tiếp tục triển khai đồng bộ 03 thủ tục hành chính còn lại; tổng hợp vướng mắc để phản ánh cấp có thẩm quyền xử lý.

6. Thực hiện Kết luận số 213-KL/TW: chủ động phòng ngừa thiên tai, bảo đảm an toàn sản xuất và người lao động

Kết luận số 213-KL/TW ngày 21/11/2025 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 24/3/2020 yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng ngừa, ứng phó, khắc phục hậu quả thiên tai. Trong bối cảnh biến đổi khí hậu, thời tiết cực đoan diễn biến ngày càng phức tạp, quan điểm chỉ đạo là chuyển mạnh từ bị động ứng phó sang chủ động phòng ngừa, thích ứng; tôn trọng quy luật tự nhiên; gắn phòng, chống thiên tai với chiến lược phát triển bền vững và trách nhiệm của người đứng đầu.

Thực hiện Kế hoạch số 38-KH/ĐU ngày 19/8/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính, Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu các tổ chức đảng, đơn vị tổ chức nghiên cứu, quán triệt và triển khai phù hợp với điều kiện thực tiễn; nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động; xác định trách nhiệm cụ thể trong phòng ngừa, ứng phó và khắc phục hậu quả thiên tai.

6.1. Liên hệ với đặc thù doanh nghiệp dệt may

Ngành dệt may có hệ thống nhà xưởng, kho nguyên phụ liệu, thành phẩm, máy móc thiết bị và số lượng lao động lớn; nhiều đơn vị hoạt động tại các địa bàn có nguy cơ bão, mưa lớn, ngập úng. Thiên tai có thể gây đồng thời rủi ro về con người, tài sản, điện, thông tin, nguyên liệu, logistics và tiến độ giao hàng. Vì vậy, công tác phòng ngừa phải được coi là một phần của quản trị rủi ro và kế hoạch liên tục kinh doanh, không chỉ là nhiệm vụ xử lý khi sự cố đã xảy ra.



- Rà soát mái nhà xưởng, kho, hệ thống thoát nước, cây xanh, thiết bị điện, máy phát dự phòng, hệ thống phòng cháy, chữa cháy và các khu vực có nguy cơ ngập, sạt lở hoặc mất an toàn.
- Xây dựng phương án bảo đảm an toàn người lao động, tổ chức ca làm việc, đi lại và thông tin liên lạc khi có cảnh báo thời tiết nguy hiểm; tuyệt đối không đặt tiến độ sản xuất lên trên an toàn con người.
- Bảo vệ dữ liệu, máy chủ, thiết bị công nghệ và hệ thống thông tin; xây dựng phương án sao lưu, phục hồi và vận hành thay thế khi mất điện hoặc gián đoạn đường truyền.
- Chủ động kích bản gián đoạn nguyên phụ liệu, vận tải, cảng biển và giao hàng; duy trì liên hệ với khách hàng, nhà cung cấp, đơn vị logistics để điều chỉnh kế hoạch kịp thời.
- Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền và lực lượng chức năng địa phương; thực hiện nghiêm chế độ trực, thông tin, báo cáo khi có tình huống thiên tai.

7. Quán triệt, triển khai các văn bản của Đảng theo yêu cầu của cấp trên

Thực hiện Công văn số 1537-CV/ĐU-BTGDV ngày 25/8/2026 của Ban Tuyên giáo - Đảng ủy Bộ Tài chính, các tổ chức đảng trực thuộc tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện các văn bản của Đảng dưới đây; căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế tại đơn vị để cụ thể hóa trong triển khai nhiệm vụ công tác:

- Hướng dẫn số 02-HD/TW, ngày 07/8/2026 hướng dẫn một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ Đảng.
- Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 19/5/2026 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển Thành phố Hồ Chí Minh trong kỷ nguyên mới.
- Nghị quyết số 16-NQ/TW, ngày 21/7/2026 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển Thành phố Đồng Nai đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2065.
- Nghị quyết số 23-NQ/TW, ngày 02/8/2026 của Bộ Chính trị về công tác người Việt Nam ở nước ngoài.
- Kết luận số 83-KL/TW, ngày 08/8/2026 của Bộ Chính trị về phát triển công nghiệp vật liệu Việt Nam.
- Chỉ thị số 11-CT/TW, ngày 20/7/2026 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và phát huy vai trò của các hội quần chúng trong giai đoạn phát triển mới.
- Quy định số 215-QĐ/TW, ngày 18/8/2026 của Bộ Chính trị về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định số 230-QĐ/TW, ngày 10/01/2025 của Bộ Chính trị về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, chế độ làm việc, quan hệ công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.



- Quyết định số 478-QĐ/VPTW, ngày 11/8/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về kiện toàn thành viên Tổ Công tác triển khai Chuyển đổi số trong các cơ quan đảng.
- Thông báo số 134-TB/VPTW, ngày 02/8/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo kết luận của Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại Phiên họp của Ban Chỉ đạo Trung ương thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị.
- Thông báo số 140-TB/VPTW, ngày 08/8/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo kết luận của Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại Kỳ họp thứ nhất Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết thực tiễn và nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Điều lệ Đảng.
- Quyết định số 23-QĐ/BCĐ, ngày 17/8/2026 của Ban Chỉ đạo Chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng về việc ban hành Bộ chỉ số đánh giá năng lực số và mức độ sẵn sàng chuyển đổi số trong các cơ quan đảng, phiên bản 1.0.
- Kế hoạch số 21-KH/BCĐ, ngày 04/8/2026 của Ban Chỉ đạo Chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng về hành động 100 ngày tập trung xử lý các điểm nghẽn về chuyển đổi số trong các cơ quan đảng.
- Công văn số 1144-CV/ĐU, ngày 03/8/2026 của Đảng ủy Chính phủ về việc tuyên truyền việc trao tặng Huy hiệu 80 năm tuổi Đảng trở lên.
- Công văn số 1159-CV/ĐU, ngày 05/8/2026 của Đảng ủy Chính phủ về việc tăng cường nâng cao chất lượng nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các nghị quyết của Trung ương.
- Công văn số 737-CV/BTCĐU, ngày 06/8/2026 của Ban Tổ chức Đảng ủy Chính phủ về việc hướng dẫn bổ sung xét, tặng Huy hiệu 35 năm tuổi Đảng.

8. Định hướng công tác tuyên truyền miệng tháng 9/2026

Thực hiện Công văn số 1540-CV/ĐU-BTGDV ngày 26/8/2026 của Ban Tuyên giáo - Đảng ủy Bộ Tài chính, các tổ chức đảng trực thuộc lựa chọn nội dung tuyên truyền phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế; bảo đảm chính xác, kịp thời, có trọng tâm, đồng thời gắn tuyên truyền với nắm bắt tư tưởng cán bộ, đảng viên và người lao động.

8.1. Công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền Nghị quyết và các văn kiện Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV; chú trọng việc cụ thể hóa, tổ chức thực hiện tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các chương trình hành động, kế hoạch của Đảng ủy Bộ Tài chính, Đảng bộ Tập đoàn.
- Tuyên truyền kết quả Kỳ họp không thường lệ thứ Nhất, Quốc hội khóa XVI; làm rõ tinh thần chủ động, quyết liệt, trách nhiệm trong kịp thời thể chế hóa các



chủ trương, quyết sách của Đảng, nhất là các nội dung Hội nghị Trung ương 3 khóa XIV.

- Tiếp tục tuyên truyền nhiệm vụ, giải pháp vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương hai cấp; triển khai Kết luận số 78-KL/TW ngày 28/7/2026, góp phần xây dựng tổ chức cơ sở đảng thực sự là hạt nhân chính trị, trung tâm đoàn kết.
- Tuyên truyền ý nghĩa, tầm quan trọng của việc tổng kết thực tiễn, nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Điều lệ Đảng trong nhiệm kỳ Đại hội XIV theo Thông báo số 140-TB/VPTW ngày 08/8/2026.
- Tiếp tục tuyên truyền công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; việc cụ thể hóa Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 01/4/2026, Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 18/5/2026 và các kết luận của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
- Tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 20/7/2026 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện dân chủ ở cơ sở và Chỉ thị số 11-CT/TW ngày 20/7/2026 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò các hội quần chúng trong giai đoạn phát triển mới.
- Tuyên truyền kết quả Cuộc thi chính luận bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong Đảng bộ Chính phủ lần thứ 2, năm 2026 và Hội thi Báo cáo viên, Tuyên truyền viên giỏi tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030.
- Tăng cường tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 20/7/2026 của Ban Bí thư về tăng cường giáo dục lý luận chính trị, lý luận cách mạng, đạo đức, lối sống, ý thức công dân trong hệ thống giáo dục quốc dân.

8.2. Tình hình, kết quả và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội

- Tuyên truyền quyết tâm, nỗ lực trong chỉ đạo, điều hành phát triển kinh tế - xã hội những tháng cuối năm 2026, gắn với Phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững ‘2 con số’ giai đoạn 2026-2030”; phản ánh các giải pháp thúc đẩy tăng trưởng gắn với ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, bảo đảm các cân đối lớn và tháo gỡ điểm nghẽn về thể chế.
- Tuyên truyền 04 định hướng lớn trong triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW giai đoạn tới theo Thông báo số 134-TB/VPTW ngày 02/8/2026; gắn với yêu cầu đẩy mạnh khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong hoạt động của Tập đoàn, đơn vị.
- Tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm về an ninh mạng, an ninh dữ liệu, an toàn thông tin; tiếp tục tuyên truyền phòng, chống bão, lũ, thiên tai cực đoan và thích ứng với biến đổi khí hậu.



- Tuyên truyền việc triển khai các biện pháp khắc phục khuyến nghị của Ủy ban châu Âu (EC) về chống khai thác IUU, nhất là các nhiệm vụ trong “Tháng cao điểm” từ ngày 15/8 đến ngày 15/9/2026.

8.3. Hoạt động đối ngoại, ngoại giao của Đảng, Nhà nước

- Tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 23-NQ/TW ngày 02/8/2026 của Bộ Chính trị về công tác người Việt Nam ở nước ngoài; kết quả chuyến thăm cấp Nhà nước tới Australia và New Zealand của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm từ ngày 09/8 đến ngày 14/8/2026.
- Tuyên truyền kết quả Hội nghị Ngoại giao lần thứ 33 với chủ đề “Phát huy vai trò tiên phong và thực hiện nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên của đối ngoại Việt Nam trong kỷ nguyên mới”; nâng cao nhận thức về Cộng đồng ASEAN, vai trò của ASEAN và sự tham gia chủ động, tích cực, có trách nhiệm của Việt Nam.

* Các tổ chức đảng thường xuyên nắm chắc tình hình tư tưởng, dư luận trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động; kịp thời phát hiện, định hướng và xử lý những vấn đề nảy sinh từ cơ sở. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; chủ động đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, nhất là thông tin xấu độc trên không gian mạng.

II. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN, THỊ TRƯỜNG VÀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Lan tỏa tinh thần yêu nghề, giỏi nghề và khát vọng làm chủ công nghệ từ Hội thi Thợ giỏi ngành Dệt May Việt Nam lần thứ VII - năm 2026

Sau hai ngày tranh tài sôi nổi, Hội thi Thợ giỏi ngành Dệt May Việt Nam lần thứ VII, năm 2026 do Tập đoàn Dệt May Việt Nam phối hợp với Công đoàn Dệt May Việt Nam tổ chức đã khép lại với nhiều dấu ấn nổi bật. Hơn 200 thí sinh tham gia Hội thi đã thể hiện trình độ tay nghề, khả năng thích ứng, tinh thần phối hợp và tư duy đổi mới của người lao động ngành Dệt May. Hội thi không chỉ tôn vinh thợ giỏi mà còn hướng tới mục tiêu đưa kỹ năng, phương pháp lao động tiên tiến và tổ chức sản xuất tinh gọn vào thực tiễn doanh nghiệp.

1.1. Kết quả nổi bật ở lĩnh vực May Dệt thoi

Lĩnh vực May Dệt thoi có 21 đội thi đến từ 14 đơn vị với hơn 100 thí sinh, tranh tài ở ba bộ môn sơ mi, quần âu và jacket.

- Bộ môn sơ mi: “Bàn tay Vàng” thuộc Tổng Công ty cổ phần May Việt Tiến; “Bàn tay Bạc” thuộc Tổng Công ty May 10 - CTCP; “Bàn tay Đồng” thuộc Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ. Hai giải Thợ giỏi cấp ngành thuộc Tổng Công ty May Nhà Bè - CTCP và Tổng Công ty Đức Giang - CTCP.



- Bộ môn quần áo: “Bàn tay Vàng” thuộc Tổng Công ty May 10 - CTCP; “Bàn tay Bạc” thuộc Trường Đại học Công nghiệp và Thương mại Hà Nội; hai “Bàn tay Đồng” thuộc Công ty CP Vinatex Đà Nẵng và Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ. Hai giải Thợ giỏi cấp ngành được trao cho Công ty CP Quốc tế Phong Phú và Công ty CP Tập đoàn Hồ Gươm.
- Bộ môn jacket: “Bàn tay Vàng” thuộc Tổng Công ty Đức Giang - CTCP; ba “Bàn tay Bạc” thuộc Tổng Công ty May 10 - CTCP, Công ty cổ phần Tiên Hưng và Công ty cổ phần Quốc tế Phong Phú; ba “Bàn tay Đồng” thuộc Tổng Công ty May Hưng Yên - CTCP, Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ và Công ty cổ phần Dệt May Huế. Ba giải Thợ giỏi cấp ngành được trao cho Tổng Công ty CP Dệt May Nam Định, Công ty CP Vinatex Đà Nẵng và Công ty TNHH Việt Thắng.

1.2. Đổi mới nội dung thi May Dệt kim, bám sát yêu cầu sản xuất

Ở lĩnh vực May Dệt kim, hơn 100 thí sinh đến từ 13 đơn vị tham gia tranh tài tại Công ty cổ phần Dệt May Huế. Nội dung thi được đổi mới để phản ánh yêu cầu sản xuất trong bối cảnh đơn hàng nhỏ, mẫu mã đa dạng, kỹ thuật phức tạp và đòi hỏi chuyển đổi nhanh. Thay vì hoàn thiện 01 sản phẩm như trước, các thí sinh phải thực hiện 02 nhóm sản phẩm gồm áo polo và quần short thể thao trong thời gian 25 phút, qua đó kiểm tra đồng thời tay nghề, tốc độ, khả năng tổ chức và phối hợp.

- “Bàn tay Vàng” thuộc Công ty cổ phần Dệt May Huế.
- Ba “Bàn tay Bạc” thuộc Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ, Công ty CP Đầu tư Dệt May Thiên An Phát và Công ty CP Dệt May Thiên An Phú.
- Bốn “Bàn tay Đồng” thuộc Công ty CP Dệt May Đầu tư - Thương mại Thành Công, Công ty CP Đầu tư Dệt May Phú Hòa An 2, Công ty CP Dệt May Phú Hòa An và Công ty CP Tiên Hưng.
- Năm giải Thợ giỏi cấp ngành được trao cho Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Xuân, Công ty CP Tổng Công ty May Đáp Cầu, Công ty CP Quốc tế Phong Phú, Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội và Công ty CP Dệt May Nha Trang.

Bên cạnh nội dung tay nghề, các đội còn được đánh giá qua các yêu cầu gắn với tổ chức sản xuất, trong đó có các giải chuyên đề “về đích sớm nhất” và “thiết kế đường chuyền tinh gọn, hiệu quả nhất”. Cách tiếp cận này cho thấy Hội thi đang chuyển từ đánh giá kỹ năng cá nhân đơn lẻ sang đánh giá toàn diện hơn khả năng phối hợp, tổ chức dây chuyền và tạo năng suất.

1.3. Từ “thi thợ giỏi” đến “học thợ giỏi” và nhân rộng trong sản xuất

Giá trị quan trọng sau Hội thi là đưa những thao tác tốt, phương pháp tổ chức hiệu quả và tinh thần yêu nghề trở lại từng nhà máy, dây chuyền. Với tinh thần “Luyện tay nghề thành thợ giỏi”, Hội thi tiếp tục khẳng định hình ảnh người lao động Dệt May trong giai đoạn mới: giỏi nghề, thích ứng nhanh, làm chủ công nghệ, có trách nhiệm



với môi trường và sẵn sàng đồng hành cùng doanh nghiệp trong nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển xanh và bền vững.

- Các đơn vị tổ chức chia sẻ thao tác, phương pháp và bài học của đội thi; xây dựng clip, tài liệu hoặc buổi hướng dẫn để người lao động có thể học và áp dụng.
- Gắn kết quả Hội thi với đào tạo nội bộ, nâng bậc thợ, bố trí sử dụng lao động có tay nghề và chính sách khuyến khích sáng kiến, cải tiến.
- Phát huy vai trò của cấp ủy, công đoàn và chuyên môn trong phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; gắn thi đua tay nghề với thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và mục tiêu SXKD năm 2026.

2. Kết quả sản xuất kinh doanh 8 tháng đầu năm 2026

Kết quả ước thực hiện 8 tháng đầu năm 2026 cho thấy hoạt động sản xuất kinh doanh của Vinatex duy trì tăng trưởng tích cực về doanh thu và lợi nhuận hợp nhất. Tuy nhiên, hiệu quả giữa các ngành có sự phân hóa rõ: ngành Sợi vượt kế hoạch lợi nhuận năm, trong khi ngành May có doanh thu tăng nhưng lợi nhuận thấp hơn cùng kỳ, phản ánh áp lực về giá, chi phí và hiệu quả đơn hàng.

2.1. Kết quả hợp nhất

Chỉ tiêu	8 tháng 2026	So cùng kỳ	% KH năm
Doanh thu	13.865 tỷ đồng	Tăng 8,3%	64,7%
Lợi nhuận	1.311 tỷ đồng	Tăng 39,3%	95,0%
Lợi nhuận ngành Sợi	346 tỷ đồng	Tăng 195,7%	137,8%
Lợi nhuận ngành May	614 tỷ đồng	Bằng 93,9%	73,9%

Doanh thu thực hiện 7 tháng đầu năm đạt 12.001 tỷ đồng, tháng 8 ước đạt 1.864 tỷ đồng, lũy kế 8 tháng đạt 13.865 tỷ đồng. Lợi nhuận thực hiện 7 tháng đạt 1.131 tỷ đồng, tháng 8 ước đạt 180 tỷ đồng, lũy kế 8 tháng đạt 1.311 tỷ đồng.

Trong cơ cấu lợi nhuận, ngành Sợi ước đạt 346 tỷ đồng, bằng 295,7% cùng kỳ (tăng 195,7%) và đạt 137,8% kế hoạch năm. Ngành May ước đạt 614 tỷ đồng, bằng 93,9% cùng kỳ và đạt 73,9% kế hoạch năm.

2.2. Kết quả Công ty mẹ

Chỉ tiêu	8 tháng 2026	So cùng kỳ	% KH năm
Doanh thu	1.409 tỷ đồng	Bằng 96%	50,0%
Lợi nhuận	324 tỷ đồng	Báo cáo ghi tăng 276%	125,0%

Doanh thu thực hiện 7 tháng đầu năm của Công ty mẹ đạt 1.293 tỷ đồng, tháng 8 ước đạt 116 tỷ đồng, lũy kế 8 tháng đạt 1.409 tỷ đồng. Lợi nhuận 7 tháng đạt 286 tỷ đồng, tháng 8 ước đạt 38 tỷ đồng, lũy kế đạt 324 tỷ đồng.



Lợi nhuận Công ty mẹ tăng mạnh chủ yếu do: kết quả ngành Sợi thuận lợi giúp hoàn dự phòng 122 tỷ đồng (cùng kỳ hoàn 3 tỷ đồng); hai chi nhánh Sợi lãi 29 tỷ đồng, cao hơn nhiều so với cùng kỳ; lãi tiền gửi tăng 33 tỷ đồng và cổ tức ghi nhận 175 tỷ đồng, tăng 76 tỷ đồng so với cùng kỳ.

3. Kinh doanh, thị trường và tình hình đơn hàng

3.1. Kim ngạch xuất, nhập khẩu của Vinatex

Kim ngạch xuất khẩu 8 tháng đầu năm 2026 ước đạt 1.278 triệu USD, tăng 2% so với cùng kỳ năm 2025 và đạt 66% kế hoạch năm; thặng dư xuất nhập khẩu ước đạt 642 triệu USD, tăng 9% so với cùng kỳ.

Thị trường Mỹ ước đạt 554 triệu USD, tương đương cùng kỳ và chiếm 43,4% kim ngạch xuất khẩu. Nhật Bản và EU tăng nhẹ; Anh, Hàn Quốc và ASEAN giảm từ 5-20%. Trung Quốc đạt 101 triệu USD, tăng 19% so với cùng kỳ; tỷ trọng tăng từ 6,8% lên 7,9%.

3.2. Tình hình đơn hàng

Đối với ngành Sợi, cập nhật đến ngày 26/8/2026, có 6/11 đơn vị đã đủ 100% đơn hàng cho tháng 9, các đơn vị còn lại đạt trên 70%; tháng 10 bình quân đạt 43%, tháng 11 mới có 3/11 đơn vị chốt từ 10-40%. Giá xơ và giá bông tăng trong khi giá sợi tăng không theo kịp, hoạt động nhập khẩu sợi bông của Trung Quốc chững lại trong tháng 8; vì vậy đơn hàng Sợi có dấu hiệu chậm lại và hiệu quả suy giảm so với hai quý trước.

Đối với ngành May, theo báo cáo, các đơn vị hiện đã có đơn hàng đến hết quý IV/2026; một số đơn vị đã đủ 100% năng lực trong quý IV và bước đầu có đơn hàng đầu năm 2027. Tuy nhiên, khách hàng vẫn duy trì xu hướng đặt hàng ngắn hạn, chậm xác nhận đơn hàng, trong khi cạnh tranh từ các nước xuất khẩu lớn tiếp tục gia tăng.

4. Dự báo các yếu tố tác động đến sản xuất kinh doanh trong tháng 9/2026

4.1. Kinh tế vĩ mô tại các thị trường chủ lực

Tại Mỹ, GDP quý II/2026 (sơ bộ) tăng 1,5% so với cùng kỳ, thấp hơn mức 2,1% của quý I; lạm phát tháng 7 ở mức 3,4%, FED tiếp tục giữ lãi suất 3,5-3,75%; doanh số bán lẻ giảm 0,6% so với tháng trước, riêng nhóm quần áo tăng 1,9%. Tại EU, GDP quý II tăng 1,2% so với cùng kỳ, lạm phát tháng 7 ở mức 3,0%, doanh số bán lẻ tháng 6 tăng 1,2% so với cùng kỳ; ECB giữ lãi suất ở mức 2,25-2,65%.

Tại Trung Quốc, các chỉ báo tháng 7 cho thấy đà tăng trưởng chậm lại: doanh số bán lẻ tăng 0,6% so với cùng kỳ, PMI sản xuất giảm còn 49,2 điểm và PMI dịch vụ còn 50,4 điểm. Nhật Bản ghi nhận GDP quý II tăng 0,7% so với cùng kỳ; doanh số quần áo tháng 6 tăng 14,8%. Hàn Quốc có GDP quý II tăng 3,7%, lạm phát tháng 7 ở mức 2,8% và doanh số bán lẻ tháng 6 tăng 4,2% so với cùng kỳ.



4.2. Nhập khẩu dệt may tại các thị trường chính

Tại Mỹ, nhập khẩu dệt may tháng 6/2026 đạt 8,6 tỷ USD, tăng 1,3% so với cùng kỳ; lũy kế 6 tháng đạt 47,6 tỷ USD, giảm 7,5%. EU tháng 6 đạt 11,5 tỷ USD, tăng 9,1%; lũy kế 6 tháng đạt 64,8 tỷ USD, giảm 5,6%.

Tại châu Á, nhập khẩu dệt may của Nhật Bản lũy kế 7 tháng đạt 18,6 tỷ USD, tăng 6,6%; Hàn Quốc đạt 9,7 tỷ USD, tăng 0,8%; Trung Quốc đạt 17,5 tỷ USD, tăng 24,0% so với cùng kỳ.

4.3. Xuất khẩu dệt may và cạnh tranh

Xuất khẩu dệt may của Việt Nam tháng 7/2026 đạt 4,8 tỷ USD, tăng 6,8% so với cùng kỳ; lũy kế 7 tháng đạt 28,1 tỷ USD, tăng 6,1%. Trung Quốc lũy kế 7 tháng đạt 173,4 tỷ USD, tăng 2,0%; Bangladesh đạt 25,1 tỷ USD, tăng 1,2%. Ấn Độ lũy kế 6 tháng đạt 18,25 tỷ USD, giảm 5,4%; Indonesia đạt 5,9 tỷ USD, tăng 1,6%.

4.4. Một số yếu tố ảnh hưởng khác

Căng thẳng tại Trung Đông tiếp tục kéo dài, lưu lượng tàu qua eo biển Hormuz thấp hơn đáng kể so với trước xung đột; chỉ số cước vận tải biển Drewry WCI đạt khoảng 4.526 USD/FEU trong tuần kết thúc ngày 20/8/2026, tiếp tục tạo áp lực lên chi phí vận chuyển và chuỗi cung ứng.

Tỷ giá tiếp tục tác động đến năng lực cạnh tranh. Trong 7 tháng đầu năm 2026, VND gần như ổn định so với USD (-0,02%), trong khi nhân dân tệ tăng giá 3,59%; ngược lại, đồng nội tệ của Ấn Độ, Indonesia, Thổ Nhĩ Kỳ và Bangladesh mất giá, tạo thêm lợi thế về giá xuất khẩu cho các đối thủ. Sự ổn định của VND hỗ trợ kiểm soát chi phí nhập khẩu nhưng chưa tạo lợi thế rõ rệt về giá cho hàng dệt may Việt Nam.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THÁNG 9/2026

1. Về công tác xây dựng Đảng

- Tổ chức sơ kết công tác xây dựng Đảng 9 tháng đầu năm 2026.
- Tiếp tục cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, các nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp thành nhiệm vụ, sản phẩm, tiến độ và kết quả cụ thể; rà soát các nhiệm vụ cần hoàn thành trong 4 tháng cuối năm.
- Duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo Chỉ thị số 50-CT/TW; tăng thời lượng thảo luận, giảm đọc báo cáo; kết luận rõ việc, rõ người, rõ thời hạn, rõ sản phẩm.



- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 21-KL/TW về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; thực hiện nghiêm Quy định về những điều đảng viên không được làm; phát huy “tự soi, tự sửa”, tự phê bình và phê bình.
- Hoàn thành việc thu, nộp đảng phí trên môi trường điện tử đối với 100% đảng viên đủ điều kiện; hỗ trợ dứt điểm các trường hợp còn vướng mắc; tiếp tục triển khai 03 thủ tục hành chính còn lại.
- Rà soát nguồn phát triển đảng viên năm 2026 và chuẩn bị nguồn năm 2027; chú trọng công nhân ưu tú, cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý trẻ và quần chúng có uy tín, thành tích trong lao động.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, trách nhiệm nêu gương, quản lý tài chính, tài sản và các lĩnh vực dễ phát sinh lãng phí, tiêu cực.

2. Công tác tuyên giáo, dân vận

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW, đưa nội dung học tập, thực hành theo Bác vào chương trình công tác thường xuyên; cụ thể hóa bằng nhiệm vụ, sản phẩm và kết quả công việc; chú trọng phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả, sâu sát thực tiễn và trách nhiệm nêu gương, nói đi đôi với làm.
- Tuyên truyền kỷ niệm 81 năm Quốc khánh 2/9 và các ngày lễ, sự kiện theo định hướng của cấp trên; gắn giáo dục truyền thống với tinh thần tự chủ, sáng tạo và trách nhiệm của người lao động Vinatex.
- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là các vấn đề về đơn hàng, việc làm, thu nhập, điều kiện lao động, chuyển đổi số và những thay đổi trong tổ chức, quản trị.
- Kịp thời cung cấp thông tin chính thống; tăng cường nhận diện, đấu tranh với thông tin sai sự thật, thông tin giả và nội dung bị tạo lập, chỉnh sửa bằng AI; thực hiện nghiêm kỷ luật phát ngôn và văn hóa ứng xử trên không gian mạng.
- Tiếp tục triển khai Giải Búa liềm vàng lần thứ XI - năm 2026; đôn đốc hoàn thiện tác phẩm có chất lượng, ưu tiên đề tài từ thực tiễn đổi mới phương thức lãnh đạo, chuyển đổi số, quản trị doanh nghiệp, người lao động và mô hình “Dân vận khéo”.

3. Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

Dự kiến tháng 9/2026, doanh thu hợp nhất đạt 1.703 tỷ đồng, lũy kế 9 tháng ước đạt 15.568 tỷ đồng, tăng 7,3% so với cùng kỳ và đạt 72,6% kế hoạch năm; lợi nhuận tháng 9 ước đạt 129 tỷ đồng, lũy kế 9 tháng đạt 1.440 tỷ đồng, tăng 37,8% và đạt 104,3% kế hoạch năm.

Đối với Công ty mẹ, doanh thu tháng 9 dự kiến 150 tỷ đồng, lũy kế 9 tháng theo báo cáo nguồn là 1.558 tỷ đồng, bằng 90,6% cùng kỳ và đạt 55,6% kế hoạch; lợi nhuận tháng 9 dự kiến 12 tỷ đồng, lũy kế 9 tháng đạt 336 tỷ đồng, tăng 216,9% và đạt 129,2% kế hoạch năm.



- Tổ chức sơ kết kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2026; đánh giá rõ mức độ hoàn thành kế hoạch, chất lượng tăng trưởng, hiệu quả từng ngành và các nhiệm vụ còn lại của quý IV.
- Tiếp tục triển khai Chương trình đồng hành cùng các đơn vị trọng yếu; tập trung xử lý các điểm nghẽn ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Triển khai công tác quản trị rủi ro tại Công ty mẹ và các đơn vị thành viên; tăng cường theo dõi rủi ro thị trường, nguyên liệu, dòng tiền, công nợ, tồn kho, logistics và tỷ giá.
- Triển khai Dashboard quản trị tại Tập đoàn, nâng cao chất lượng dữ liệu, theo dõi chỉ tiêu và hỗ trợ điều hành trên cơ sở dữ liệu.
- Xây dựng kế hoạch đầu tư trung hạn giai đoạn 2026-2030 của ngành Sợi và ngành May; gắn đầu tư với hiệu quả, nhu cầu thị trường, đổi mới công nghệ và năng lực tài chính.
- Tiếp tục triển khai chuyển đổi số theo lộ trình tại Công ty mẹ và các đơn vị; xây dựng hệ thống dữ liệu tập trung toàn Tập đoàn.
- Đối với ngành Sợi, bám sát diễn biến giá bông, xơ và đầu ra; chủ động chốt đơn hàng, kiểm soát hiệu quả, tồn kho, công nợ và vốn lưu động trong bối cảnh mức độ phủ đơn từ tháng 10 trở đi còn thấp.
- Đối với ngành May, tổ chức sản xuất linh hoạt, bảo đảm năng suất, chất lượng và tiến độ giao hàng; chủ động làm việc với khách hàng cho các đơn hàng đầu năm 2027, đồng thời kiểm soát chặt hiệu quả từng đơn hàng.
- Giữ ổn định việc làm, thu nhập và lực lượng lao động; tăng cường đối thoại, nắm bắt tư tưởng, kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến sản xuất và đời sống người lao động.