



ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM



TÀI LIỆU HƯỚNG DẪN SINH HOẠT CHI BỘ

Định hướng sinh hoạt chi bộ – Nhiệm vụ trọng tâm tháng 8/2026

I. Công tác xây dựng Đảng

- Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong pháp và phong cách Hồ Chí Minh
- Hướng ứng, tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) lần thứ XI - năm 2026
- Tích cực hướng ứng “Chiến dịch 500 ngày đêm” tìm kiếm, quy tập và xác định danh tính hài cốt liệt sĩ
- Định hướng tuyên truyền các ngày lễ trong tháng 8/2026

Trang 2-7

II. Quán triệt, triển khai chủ trương, nghị quyết, quy định mới

- Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV
- Quy định số 207-QĐ/TW về những điều đảng viên không được làm
- Tiếp tục triển khai Kết luận số 21-KL/TW: thường xuyên “tự soi, tự sửa”, ngăn ngừa suy thoái từ sớm, từ xa.
- Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 50-CT/TW: nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ bằng nội dung thực chất.
- Tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TW và Nghị quyết số 10-NQ/TW của Bộ Chính trị
- Định hướng công tác tuyên truyền miệng tháng 8/2026

Trang 8-16

III. Định hướng phát triển, thị trường và hoạt động sản xuất kinh doanh

- Đổi mới phương thức đánh giá người đại diện vốn theo hướng kiến tạo giá trị bền vững
- Hội thi Thợ giỏi ngành Dệt May lần thứ VII - năm 2026
- Kết quả sản xuất kinh doanh 7 tháng đầu năm 2026
- Tình hình xuất nhập khẩu, thị trường và đơn hàng

Trang 17-20

IV. Nhiệm vụ trọng tâm tháng 8/2026

Trang 21-22



I. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

1. Quán triệt Chỉ thị số 07-CT/TW về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh.

Ngày 13/7/2026, Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị số 07-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới”.

Qua 10 năm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, việc học tập và làm theo Bác đã đạt nhiều kết quả quan trọng, góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; ngăn ngừa suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước. Trên cơ sở tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, Chỉ thị số 07-CT/TW yêu cầu chuyển mạnh việc học tập và làm theo Bác sang thực hành thường xuyên, tự giác, thiết thực; lấy sản phẩm, chất lượng, hiệu quả công việc và chuyển biến thực tế làm thước đo.

1.1. Những nội dung trọng tâm

Một là, xác định việc học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên.

Các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên phải nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong giữ gìn, phát huy giá trị Di sản Hồ Chí Minh; gắn việc học tập, thực hành theo Bác với trách nhiệm nêu gương, đạo đức công vụ, văn hóa công sở và nhiệm vụ xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Thực hiện tốt quan điểm “dân là gốc”; tôn trọng, lắng nghe, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân; kịp thời giải quyết những bức xúc, kiến nghị chính đáng; lấy hiệu quả công việc và sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo kết quả thực hiện.

Hai là, gắn học tập, thực hành theo Bác với xây dựng văn hóa lãnh đạo, văn hóa công vụ và trách nhiệm thực thi nhiệm vụ.

Mỗi cán bộ, đảng viên cần vận dụng sáng tạo tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh vào thực hiện nhiệm vụ; phát huy bản lĩnh, tư duy đổi mới; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn và hành động vì lợi ích chung.

Thực hành phương pháp làm việc dân chủ, khoa học, hiệu quả, sâu sát thực tiễn, gần dân, sát dân, vì dân; tập trung tháo gỡ kịp thời, dứt điểm các điểm nghẽn, nút thắt; khắc phục biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, không dám quyết, không dám làm, không dám chịu trách nhiệm.

Việc học tập, thực hành theo Bác cần gắn với các phong trào thi đua yêu nước, khơi



dậy khát vọng phát triển, tinh thần tự chủ, tự tin, tự lực, tự cường và ý chí cống hiến.

Ba là, phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Nêu gương phải trở thành phương thức lãnh đạo quan trọng, góp phần tạo uy tín, lan tỏa trách nhiệm và củng cố niềm tin đối với Đảng và hệ thống chính trị. Trách nhiệm nêu gương cần được cụ thể hóa thành ba nhóm tiêu chí:

- Bản lĩnh chính trị, tư duy đổi mới và năng lực tổ chức thực hiện: kiên định về chính trị, tư tưởng; chủ động nắm bắt tình hình, dự báo, quyết định và tổ chức thực hiện kịp thời; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.
- Đạo đức công vụ và kỷ luật thực thi: gương mẫu về phẩm chất, đạo đức, lối sống; nói đi đôi với làm; làm việc khoa học, sâu sát thực tiễn; thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
- Tinh thần phục vụ Nhân dân: gần dân, trọng dân, hiểu dân, học dân, dựa vào dân, vì dân; liêm chính, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch; chống quan liêu, cục bộ, bè phái và lợi ích nhóm.

Bốn là, đổi mới công tác nghiên cứu, tuyên truyền, giáo dục.

Tăng cường ứng dụng công nghệ số và trí tuệ nhân tạo trong xây dựng dữ liệu, học liệu số về tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; bảo đảm nội dung ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện, dễ kiểm tra, đánh giá và phù hợp với từng đối tượng.

Chú trọng đối thoại, trao đổi, xử lý tình huống thực tiễn; gắn nội dung học tập với nhiệm vụ được giao; kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo và biểu dương điển hình tiên tiến. Cán bộ, đảng viên phải thực hiện nghiêm văn hóa ứng xử, trách nhiệm nêu gương trên không gian mạng; chủ động lan tỏa thông tin chính thống, tích cực và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thông tin xấu, độc.

Năm là, đổi mới kiểm tra, giám sát, coi trọng kết quả thực chất.

Chuyển mạnh từ kiểm tra việc xây dựng kế hoạch, đăng ký sang kiểm tra kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị; hiệu quả giải quyết các vấn đề nổi cộm, bức xúc; mức độ hài lòng của Nhân dân và chuyển biến thực tế trong đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá và công khai kết quả; xử lý nghiêm tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên vi phạm; kiên quyết khắc phục bệnh hình thức, báo cáo không đúng thực chất.

Sáu là, tổ chức thực hiện nghiêm túc, thường xuyên, có kết quả cụ thể.

Các cấp ủy, tổ chức đảng xây dựng kế hoạch, chương trình hành động phù hợp; đưa



nội dung học tập, thực hành theo Bác vào sinh hoạt chi bộ thường kỳ; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Người đứng đầu phải công khai cam kết cá nhân và tiêu chí nêu gương cụ thể.

1.2. Liên hệ thực hiện tại Đảng bộ Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Việc thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW tại Đảng bộ Tập đoàn cần gắn công tác xây dựng Đảng với quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu suất, đổi mới phương thức điều hành, phát triển nguồn nhân lực và chăm lo người lao động.

Một là, gắn trách nhiệm nêu gương với yêu cầu nâng cao hiệu suất và chất lượng tăng trưởng

Năm 2026, Vinatex xác định là “Năm của Hiệu suất”, cạnh tranh bằng năng lực quản trị và hiệu quả vận hành. Do đó, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên cần được thể hiện bằng khả năng tổ chức thực hiện, chủ động xử lý công việc khó, tháo gỡ điểm nghẽn và tạo ra kết quả thực chất.

Hai là, cụ thể hóa việc học tập, thực hành theo Bác bằng nhiệm vụ, sản phẩm và kết quả có thể đánh giá.

Các chi bộ lựa chọn nhiệm vụ trọng tâm, điểm nghẽn thuộc phạm vi lãnh đạo đề tập trung giải quyết; xác định rõ người thực hiện, tiến độ, sản phẩm đầu ra và trách nhiệm kiểm tra. Mỗi cán bộ, đảng viên xác định nhiệm vụ hoặc sản phẩm cụ thể gắn với vị trí việc làm; việc triển khai cần gắn với chương trình công tác, phân công nhiệm vụ và hệ thống KPI đang được áp dụng tại Vinatex.

Ba là, phát huy vai trò tiên phong của cán bộ, đảng viên trong chuyển đổi số và quản trị dựa trên dữ liệu

Chuyển đổi số tại Vinatex hướng tới ba mục tiêu: ra quyết định nhanh hơn, điều hành chính xác hơn và sử dụng nguồn lực hiệu quả hơn. Cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, cần đi đầu trong chuẩn hóa quy trình, cập nhật dữ liệu đầy đủ, sử dụng phần mềm và khai thác dữ liệu phục vụ điều hành; từng bước hình thành cơ chế “một nguồn dữ liệu, một hệ thống chỉ tiêu, một phương pháp đánh giá” thống nhất.

Bốn là, thực hành “dân là gốc” thông qua chăm lo người lao động và nắm bắt tình hình tư tưởng

Các chi bộ cần phối hợp với lãnh đạo chuyên môn, Công đoàn và các tổ chức đoàn thể thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động; kịp thời thông tin, giải thích những vấn đề liên quan đến tổ chức, sản xuất, việc làm, thu nhập, chế độ, chính sách và môi trường làm việc.

Năm là, đưa kết quả thực hiện Chỉ thị vào sinh hoạt chi bộ và công tác kiểm tra, giám sát



Các chi bộ đưa nội dung học tập, thực hành theo Bác vào sinh hoạt thường kỳ, gắn với tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và Kết luận số 21-KL/TW về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Nội dung sinh hoạt cần dành thời gian đánh giá nhiệm vụ đã cam kết, kết quả đạt được, những việc còn chậm và trách nhiệm của tập thể, cá nhân; phát huy tự phê bình và phê bình, tránh chỉ báo cáo tình hình hoặc phổ biến văn bản một chiều.

Công tác kiểm tra, giám sát cần tập trung vào kết quả thực hiện nhiệm vụ, hiệu quả giải quyết công việc và sự chuyển biến trong trách nhiệm của cán bộ, đảng viên. Cấp ủy, bí thư chi bộ thường xuyên theo dõi, đôn đốc; kịp thời biểu dương cách làm hiệu quả, chấn chỉnh biểu hiện hình thức, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm hoặc báo cáo không đúng thực chất.

2. Hưởng ứng, tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) lần thứ XI - năm 2026

Giải Búa liềm vàng là hoạt động chính trị, nghiệp vụ có ý nghĩa thiết thực nhằm tuyên truyền sâu rộng về công tác xây dựng Đảng, phản ánh sinh động kết quả đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống; phát hiện, cổ vũ mô hình mới, cách làm sáng tạo, gương cán bộ, đảng viên tiêu biểu.

Đảng ủy Tập đoàn đã triển khai tới các tổ chức đảng trực thuộc, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động và cán bộ làm công tác truyền thông tại đơn vị tham gia sáng tác; quan tâm lựa chọn, giới thiệu tác phẩm có chất lượng, bám sát thực tiễn doanh nghiệp.

Thông qua việc hưởng ứng Giải, các cấp ủy có điều kiện đẩy mạnh tuyên truyền về vai trò lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp; đồng thời tổng kết thực tiễn, phát hiện những vấn đề mới, cách làm hiệu quả và nhân tố tiêu biểu để giới thiệu, nhân rộng. Tác phẩm tham dự cần bảo đảm tính chính trị, tính phát hiện và tính thuyết phục; phản ánh chân thực kết quả, hạn chế, nguyên nhân và giải pháp, tránh trình bày chung chung hoặc chỉ dừng ở việc nêu thành tích. Việc lựa chọn đề tài nên ưu tiên những nội dung có số liệu, nhân vật, sản phẩm và chuyển biến cụ thể từ cơ sở.

Gợi ý nhóm đề tài gắn với thực tiễn Vinatex

- Đưa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết số 57-NQ/TW, Nghị quyết số 79-NQ/TW và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp vào hoạt động quản trị, sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.
- Vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước; đổi mới phương thức lãnh đạo sau sắp xếp tổ chức; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, xây dựng “chi bộ bốn tốt”, phát triển đảng viên trong công nhân lao động.
- Mô hình, cách làm hiệu quả trong công tác tuyên giáo, dân vận, nắm bắt tư



tương, đối thoại và chăm lo người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Cán bộ, đảng viên tiên phong trong chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, nâng cao hiệu suất, đổi mới công nghệ, cải tiến quản trị, phát triển nguồn nhân lực và xây dựng văn hóa Vinatex.
- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, kiểm soát và phòng ngừa rủi ro, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước tại doanh nghiệp.
- Gương người tốt, việc tốt, tập thể và cá nhân tiêu biểu trong sản xuất, sáng kiến, trách nhiệm xã hội, chăm lo đời sống và bảo vệ quyền lợi người lao động.

3. Tích cực hưởng ứng “Chiến dịch 500 ngày đêm” tìm kiếm, quy tập và xác định danh tính hài cốt liệt sĩ

Hướng tới kỷ niệm 80 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2027), “Chiến dịch 500 ngày đêm” được triển khai với quy mô toàn diện, nhằm tạo bước đột phá trong công tác tìm kiếm, quy tập và xác định danh tính hài cốt liệt sĩ còn thiếu thông tin. Đây là hoạt động có ý nghĩa chính trị và nhân văn sâu sắc, thể hiện sự tri ân của Đảng, Nhà nước và Nhân dân đối với những người đã anh dũng hy sinh vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.

Trọng tâm của Chiến dịch là đẩy nhanh tiến độ tìm kiếm, quy tập; thu thập, bổ sung, kiểm chứng, kết nối và số hóa thông tin; ứng dụng khoa học, công nghệ, đặc biệt là giám định ADN trong xác định danh tính hài cốt liệt sĩ. Sau hơn bốn tháng triển khai, hơn 1.400 hài cốt liệt sĩ đã được tìm kiếm, quy tập; hàng chục nghìn mẫu hài cốt và mẫu sinh phẩm thân nhân liệt sĩ được thu thập phục vụ giám định ADN. Những kết quả bước đầu tiếp tục mở thêm cơ hội xác định danh tính, đưa các anh hùng liệt sĩ trở về với tên tuổi, quê hương và gia đình sau nhiều thập kỷ.

Phát huy truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa”, những năm qua, Tập đoàn Dệt May Việt Nam và các đơn vị trong hệ thống đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực như thăm hỏi, tặng quà thương binh, bệnh binh, thân nhân liệt sĩ và gia đình có công với cách mạng; dâng hương tại nghĩa trang, đài tưởng niệm; chăm sóc công trình ghi công liệt sĩ; tổ chức hành trình về nguồn và giáo dục truyền thống cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động.

Hưởng ứng Chiến dịch, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành kế hoạch hành động và triển khai trong toàn hệ thống. Các chi bộ, tổ chức đoàn thể và đơn vị cần gắn tuyên truyền với những việc làm cụ thể, thiết thực:

- Phổ biến sâu rộng ý nghĩa, mục tiêu của Chiến dịch; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và người lao động đối với công tác tìm kiếm, quy tập và xác định danh tính hài cốt liệt sĩ.



- Vận động cán bộ, đảng viên, người lao động cung cấp thông tin liên quan đến liệt sĩ, mộ liệt sĩ, hồ sơ, kỷ vật hoặc nhân chứng lịch sử khi có điều kiện; kịp thời chuyển thông tin đến cơ quan chức năng để kiểm tra, xác minh.
- Tiếp tục tổ chức các hoạt động tri ân, thăm hỏi gia đình chính sách, công trình ghi công liệt sĩ và các chương trình an sinh xã hội hướng tới người có công với cách mạng; bảo đảm trang trọng, thiết thực.
- Đẩy mạnh tuyên truyền trên bản tin, website, nền tảng số và các kênh truyền thông nội bộ; lan tỏa những câu chuyện, nghĩa cử đẹp, góp phần giáo dục truyền thống cách mạng và bồi đắp trách nhiệm của thế hệ hôm nay.

Với tinh thần **“Tri ân quá khứ - Trách nhiệm hôm nay - Vững bước tương lai”**, mỗi việc làm thiết thực, mỗi thông tin được chia sẻ đều góp phần viết tiếp câu chuyện nhân văn về lòng biết ơn, củng cố niềm tin, tăng cường đoàn kết và lan tỏa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam.

4. Định hướng tuyên truyền các ngày lễ trong tháng 8/2026

Trong tháng 8/2026, các chi bộ lựa chọn nội dung tuyên truyền phù hợp với điều kiện của đơn vị, bảo đảm ngắn gọn, thiết thực; gắn tuyên truyền các ngày kỷ niệm với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chăm lo người lao động và xây dựng văn hóa Vinatex.

- Kỷ niệm 96 năm Ngày truyền thống ngành Tuyên giáo của Đảng (01/8/1930 - 01/8/2026): tuyên truyền vai trò của công tác tư tưởng, tuyên truyền, giáo dục trong tạo sự thống nhất trong Đảng, đồng thuận trong doanh nghiệp; đề cao yêu cầu thông tin chính xác, kịp thời, dễ tiếp cận và có sức thuyết phục.
- Kỷ niệm 81 năm Cách mạng Tháng Tám thành công (19/8/1945 - 19/8/2026): làm rõ giá trị lịch sử, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, tinh thần chủ động nắm bắt thời cơ; liên hệ với yêu cầu đổi mới, sáng tạo, tự lực, tự cường trong giai đoạn phát triển mới.
- Kỷ niệm 81 năm Ngày truyền thống Công an nhân dân Việt Nam (19/8/1945 - 19/8/2026) và 21 năm Ngày hội Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc (19/8/2005 - 19/8/2026): nâng cao ý thức bảo vệ an ninh chính trị nội bộ, an ninh kinh tế, an toàn thông tin.
- Hướng tới kỷ niệm 81 năm Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2026): lan tỏa niềm tự hào dân tộc, thành tựu đất nước, hình ảnh người lao động dệt may trách nhiệm, sáng tạo.



II. QUÁN TRIỆT, TRIỂN KHAI CÁC CHỦ TRƯỞNG, NGHỊ QUYẾT, QUY ĐỊNH MỚI CỦA TRUNG ƯƠNG VÀ CẤP ỦY CẤP TRÊN

1. Quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV

Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV diễn ra từ ngày 20 đến ngày 24/7/2026 tại Hà Nội, đã thống nhất nhiều chủ trương, quyết sách lớn về xây dựng Đảng, hệ thống chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại và bảo vệ Tổ quốc trong giai đoạn mới. Đây là bước cụ thể hóa quan trọng Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, gắn nhiệm vụ năm 2026 với mục tiêu của cả nhiệm kỳ và các mốc phát triển đến năm 2030, năm 2045.

Tại Hội nghị toàn quốc ngày 29/7/2026, cán bộ, đảng viên được quán triệt những nội dung cốt lõi, điểm mới của các nghị quyết, kết luận, quy định về: đổi mới mô hình phát triển Việt Nam; xây dựng và phát triển Việt Nam trở thành quốc gia biển mạnh; xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát triển; Chiến lược an ninh quốc gia; định hướng sửa đổi Luật Đất đai và các luật có liên quan; bảo vệ môi trường, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu; tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, chính quyền địa phương hai cấp; thi hành Điều lệ Đảng và những điều đảng viên không được làm.

Phát biểu kết luận Hội nghị, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm yêu cầu tập trung thực hiện tốt năm vấn đề trọng tâm: thống nhất nhận thức, nắm vững tư tưởng chỉ đạo, điểm mới và mối quan hệ giữa các quyết sách; khẩn trương cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch hành động sát thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm; nâng cao năng lực tổ chức thực hiện, bảo đảm hệ thống vận hành thông suốt; xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đề cao trách nhiệm người đứng đầu; thiết lập kỷ luật thực thi nghiêm minh, tăng cường kiểm tra, giám sát và đánh giá bằng dữ liệu, sản phẩm, kết quả thực tế, lấy lợi ích và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo.

Đối với Đảng bộ Tập đoàn, việc triển khai Nghị quyết cần gắn với rà soát, bổ sung Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025–2030; lựa chọn đúng nhiệm vụ trọng tâm, xác định rõ trách nhiệm, tiến độ và kết quả. Tập trung nâng cao năng lực quản trị, phát huy vai trò đầu kéo trong chuỗi giá trị dệt may; tăng cường liên kết, phát triển nguồn nguyên liệu trong nước, nâng cao tỷ lệ nội địa hóa; đẩy mạnh nghiên cứu sản phẩm mới, chuyển đổi số và quản trị dựa trên dữ liệu.

Các cấp ủy, tổ chức đảng tiếp tục lãnh đạo thực hiện chuyển đổi xanh, tiết kiệm năng lượng, nguyên liệu và tài nguyên nước, giảm phát thải, phát triển sản phẩm thân thiện



với môi trường; củng cố mô hình tổ chức đảng sau sắp xếp; thực hiện nghiêm Điều lệ Đảng, công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và những điều đảng viên không được làm. Người đứng đầu phải phát huy trách nhiệm nêu gương, trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm về tiến độ, chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ; chuyển nhận thức thành hành động, chuyển quyết tâm thành kết quả cụ thể.

2. Quán triệt Quy định số 207-QĐ/TW về những điều đảng viên không được làm

Ngày 26/7/2026, Ban Chấp hành Trung ương ban hành Quy định số 207-QĐ/TW về những điều đảng viên không được làm, thay thế Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 và có hiệu lực từ ngày ký. Quy định gồm 19 điều đảng viên không được làm, cụ thể như sau:

Điều 1. Nói, viết, làm trái hoặc không thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; làm những việc mà pháp luật không cho phép.

Điều 2. Không chấp hành hoặc chấp hành không đúng, không đầy đủ các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng; tự ứng cử, nhận đề cử và đề cử các chức danh của tổ chức nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ, tổ chức tôn giáo, tổ chức nước ngoài khi chưa được tổ chức đảng có thẩm quyền cho phép.

Điều 3. Phản bác, phủ định, xuyên tạc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, lý luận về đường lối đổi mới; không thực hiện trách nhiệm nêu gương; chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, vụ lợi; "lợi ích nhóm", cục bộ, "tư duy nhiệm kỳ", đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; độc đoán, chuyên quyền, lạm quyền, quan liêu, xa rời quần chúng.

Điều 4. Cung cấp, làm lộ, làm mất hoặc viết bài, đăng thông tin, tài liệu, dữ liệu bí mật của Đảng, Nhà nước hoặc những việc chưa được phép công bố theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị. Tàng trữ, tuyên truyền, phát tán hoặc xúi giục người khác tuyên truyền, phát tán thông tin, tài liệu, dữ liệu dưới mọi hình thức để truyền bá những thông tin, quan điểm trái với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Điều 5. Viết, nói, đăng bài hoặc cung cấp thông tin, tài liệu, dữ liệu cho người khác viết, nói, đăng tải sai sự thật, không đăng tải ý kiến phản hồi, cải chính theo quy định.

Trực tiếp hoặc cổ xúy cho tổ chức, cá nhân sáng tác, sản xuất, xuất bản, tàng trữ, phát hành, phát tán các sản phẩm văn hoá, tác phẩm văn học, nghệ thuật không lành mạnh, trái thuần phong mỹ tục Việt Nam, mang tính kích động gây ảnh hưởng xấu trong xã hội, xuyên tạc lịch sử, bôi nhọ lãnh tụ, lãnh đạo Đảng, Nhà nước, chống phá Đảng, Nhà nước và chế độ.

Phát tán bài viết, bài nói, bài phỏng vấn, hội ký, phim, ảnh không đúng quy định. Sử



dùng hạ tầng Internet, mạng xã hội, nền tảng số, trí tuệ nhân tạo để tạo lập, phát tán thông tin sai sự thật.

Điều 6. Tố cáo có nội dung mang tính bịa đặt; cùng người khác viết, ký tên trong đơn tố cáo; viết đơn tố cáo giấu tên, mạo tên. Gửi, phát tán đơn khiếu nại, tố cáo dưới mọi hình thức đến nơi không có thẩm quyền giải quyết; kích động, xúi giục, mua chuộc, cưỡng ép người khác khiếu nại, tố cáo.

Mua chuộc, đe dọa, trù dập, trả thù người khiếu nại, tố cáo, phê bình, góp ý, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không thực hiện các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về bảo vệ người tố cáo, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, người thân của họ.

Điều 7. Tổ chức, xúi giục, tham gia các hoạt động bè phái, cục bộ gây mất đoàn kết nội bộ. Lợi dụng việc phản ánh, góp ý kiến, chất vấn và trả lời chất vấn để đả kích, vu cáo, xúc phạm, nhận xét, đánh giá tùy tiện đối với tổ chức, cá nhân.

Điều 8. Tổ chức, tham gia, tài trợ, giúp tổ chức, hội trái quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tham gia biểu tình, tụ tập đông người gây mất an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

Điều 9. Báo cáo, lập hồ sơ, kê khai lý lịch, kê khai tài sản, thu nhập và giải trình nguồn gốc của tài sản, thu nhập có biến động không trung thực. Sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không hợp pháp.

Chuyển tiền, tài sản ra nước ngoài, mở tài khoản và mua bán tài sản ở nước ngoài, nhập quốc tịch trái quy định.

Điều 10. Lợi dụng việc chủ trì, tham mưu đề ban hành văn bản có nội dung trái chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thực hiện không đúng quy định trong các lĩnh vực thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Thực hiện huy động, phân bổ, sử dụng nguồn lực thiếu minh bạch, không đúng với chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thiết kế tiêu chí, điều kiện mang tính riêng biệt nhằm tạo lợi thế cho một hoặc một số tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân tiếp cận nguồn lực gây ra sự cạnh tranh bất bình đẳng.

Điều 11. Vi phạm đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; vi phạm quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; bao che, báo cáo sai sự thật khi thực hiện nhiệm vụ; thiếu trách nhiệm để cơ quan, đơn vị, địa phương, cá nhân do mình trực tiếp quản lý xảy ra tình trạng mất đoàn kết, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và các vi phạm khác. Những nhieu, gây khó khăn trong giải quyết thủ tục hành chính. Né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, nói không đi đôi với làm, không làm, làm việc cầm chừng, chậm trễ trong tham mưu, đề xuất và thực hiện nhiệm vụ được giao.



Biết mà không báo cáo, không xử lý hoặc không chỉ đạo xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Can thiệp, tác động hoặc để người thân thích, người khác lợi dụng chức vụ, quyền hạn, ảnh hưởng của mình để trục lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, vi phạm pháp luật. Lợi dụng cơ chế, chính sách thí điểm, đặc thù; chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Vi phạm pháp luật nước sở tại và pháp luật Việt Nam khi ra nước ngoài.

Điều 12. Có hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay, can thiệp, tác động dưới mọi hình thức đến tổ chức, cá nhân để bản thân hoặc người khác được tiếp nhận, tuyển dụng, xếp ngạch, đánh giá, quy hoạch, chỉ định, điều động, biệt phái, bố trí công việc khác, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đề cử, ứng cử, tái cử, khen thưởng, phong, thăng quân hàm, phong tặng danh hiệu, đi nước ngoài, quan hệ, làm việc với cá nhân, tổ chức nước ngoài, thực hiện trọng dụng nhân tài, hưởng chế độ, chính sách cán bộ trái quy định. Lợi dụng việc sắp xếp tổ chức bộ máy để bố trí người không đủ năng lực, uy tín vào vị trí có quyền phân bổ nguồn lực.

Điều 13. Tham ô, đưa, nhận, môi giới hối lộ hoặc lợi dụng vị trí công tác để môi giới, hối lộ dưới mọi hình thức; tổ chức, tham gia hoặc tạo điều kiện thực hiện hoạt động trốn thuế, lừa đảo, rửa tiền, đi vay, cho vay trái quy định của pháp luật.

Điều 14. Tặng, nhận quà dưới mọi hình thức để tác động đến tổ chức, người có trách nhiệm dẫn đến việc quyết định sai, có lợi ích riêng cho bản thân hoặc cá nhân, tổ chức, cơ quan, doanh nghiệp.

Điều 15. Không thực hành tiết kiệm; để xảy ra thất thoát, lãng phí trong việc quản lý, khai thác, sử dụng các nguồn lực; đầu tư, mua sắm, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công trái quy định. Tẩu tán tài sản, hợp thức hoá sai phạm.

Điều 16. Can thiệp, tác động để bản thân, người thân thích, người khác đi du lịch, học tập, chữa bệnh bằng nguồn tài trợ của các tổ chức, cá nhân có liên quan đến ngành, lĩnh vực, địa phương, địa bàn được giao theo dõi, quản lý.

Điều 17. Cản trở, can thiệp, tác động, áp đặt vào hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án, xét đặc xá, giải quyết khiếu nại, tố cáo, thi hành kỷ luật để làm sai lệch, bao che, tiếp tay cho các hành vi vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tác động, ép buộc, mua chuộc tổ chức, cá nhân để giảm trách nhiệm, mức xử lý cho bản thân, người khác. Không chấp hành kết luận, quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 18. Tổ chức, tham gia đánh bạc dưới mọi hình thức; sử dụng các chất ma túy;



sử dụng rượu, bia không đúng quy định hoặc đến mức có những hành vi trái đạo đức xã hội, vi phạm pháp luật và các tệ nạn xã hội khác.

Tổ chức việc cưới, việc tang và các sự kiện khác của cá nhân, gia đình không đúng quy định, xa hoa, lãng phí hoặc nhằm mục đích vụ lợi. Thờ ơ, vô cảm với các hành vi sai trái trong xã hội; có hành vi bạo lực trong gia đình; vi phạm quy định về hôn nhân và gia đình, về kết hôn với người nước ngoài.

Điều 19. Mê tín, hoạt động mê tín; ủng hộ hoặc tham gia các tôn giáo bất hợp pháp hoặc lợi dụng các hoạt động tôn giáo, tín ngưỡng, cơ chế, chính sách dân tộc để trục lợi, thực hiện hành vi trái đạo đức xã hội, vi phạm pháp luật.

3. Tiếp tục triển khai Kết luận số 21-KL/TW: thường xuyên “tự soi, tự sửa”, ngăn ngừa suy thoái từ sớm, từ xa

Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về **đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”** tiếp tục là yêu cầu xuyên suốt trong công tác xây dựng Đảng.

Thực hiện Kết luận qua việc tập trung vào xử lý vi phạm (nếu có) và xây dựng cơ chế phòng ngừa, cảnh báo, tự kiểm tra và tự điều chỉnh trong từng tổ chức đảng, từng cán bộ, đảng viên. Sinh hoạt chi bộ phải trở thành nơi nhận diện sớm biểu hiện lệch lạc, khơi dậy tinh thần trách nhiệm và củng cố đoàn kết trên cơ sở nguyên tắc, kỷ luật của Đảng.

3.1. Nội dung trọng tâm cần tiếp tục thực hiện

- Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng; giữ vững bản lĩnh, niềm tin, nguyên tắc tổ chức và kỷ luật của Đảng; chủ động cung cấp thông tin chính thống, không để khoảng trống thông tin tác động đến tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động.
- Thực hiện nghiêm tự phê bình và phê bình, khắc phục nể nang, né tránh, ngại va chạm; góp ý trên tinh thần xây dựng, có căn cứ, tập trung vào công việc, trách nhiệm và giải pháp khắc phục.
- Đề cao trách nhiệm nêu gương, nhất là người đứng đầu; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, tinh thần đoàn kết, công tâm, minh bạch và trách nhiệm chăm lo người lao động làm cơ sở đánh giá.
- Kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, tài sản, đầu tư, mua sắm, tuyển dụng, đánh giá, bố trí cán bộ và các lĩnh vực có nguy cơ phát sinh tiêu cực.



- Nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát; kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh từ khi có dấu hiệu, không để khuyết điểm nhỏ kéo dài thành vi phạm; bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

3.2. Những biểu hiện cần chủ động phòng ngừa trong môi trường doanh nghiệp

Các chi bộ cần thường xuyên nhận diện, phòng ngừa những biểu hiện có thể làm suy giảm sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu quả hoạt động của đơn vị, như:

- Giảm sút ý thức trách nhiệm; làm việc cầm chừng, ngại đổi mới, ngại việc khó; viện dẫn nguyên nhân khách quan để né tránh trách nhiệm cá nhân.
- Đùn đẩy, chậm phối hợp, cục bộ trong từng bộ phận; thiếu tinh thần chia sẻ thông tin, làm ảnh hưởng đến tiến độ và kết quả chung.
- Thiếu công khai, minh bạch; sử dụng thời gian, tài sản, chi phí và nguồn lực chưa tiết kiệm, hiệu quả; dễ dãi với sai sót hoặc biểu hiện lãng phí.
- Nề nang, né tránh trong góp ý; phát ngôn thiếu chuẩn mực, chia sẻ thông tin chưa kiểm chứng, làm phát sinh tâm lý hoài nghi, mất đoàn kết hoặc ảnh hưởng uy tín tổ chức.
- Xa rời người lao động, chậm nắm bắt tâm tư, kiến nghị; giải quyết chế độ, quyền lợi hoặc phản ánh chính đáng chưa kịp thời, thiếu thuyết phục.

4. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW: nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ bằng nội dung thực chất

Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 23/7/2025 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 42-HD/BTCTW ngày 28/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW xác định sinh hoạt chi bộ là cuộc họp quan trọng nhất của tổ chức đảng ở cơ sở, là nơi giáo dục, rèn luyện đảng viên, nắm bắt tư tưởng và chuyển chủ trương của Đảng thành nhiệm vụ cụ thể. Sau một thời gian triển khai, tháng 8/2026 là thời điểm phù hợp để các chi bộ tự rà soát chất lượng sinh hoạt, khắc phục biểu hiện hình thức và nâng cao tính lãnh đạo, tính giáo dục, tính chiến đấu.

4.1. Những nội dung cần thực hiện

- Duy trì nền nếp sinh hoạt theo quy định; không ghép sinh hoạt chi bộ với họp chuyên môn hoặc các cuộc họp khác; bảo đảm đảng viên tham dự đầy đủ, đúng giờ, thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng.
- Chi ủy chuẩn bị nội dung ngắn gọn nhưng có trọng tâm: đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết tháng trước; tình hình tư tưởng; nhiệm vụ chính trị; vấn đề cần chi bộ lãnh đạo, thảo luận và quyết định.
- Tăng thời lượng thảo luận, giảm đọc báo cáo; khuyến khích đảng viên nêu chính kiến, giải pháp và trách nhiệm cá nhân; bí thư chi bộ gợi mở đúng vấn đề, kết



luận rõ ràng, không né tránh nội dung khó.

- Nghị quyết hoặc kết luận sinh hoạt phải ngắn gọn, rõ nhiệm vụ, người thực hiện, thời hạn và sản phẩm; tháng sau phải kiểm điểm kết quả, không để nhiệm vụ kéo dài không rõ nguyên nhân.
- Thực hiện sinh hoạt chuyên đề ít nhất mỗi quý một lần; chuyên đề phải bám sát đặc thù chi bộ, gắn với việc học tập, thực hành theo Bác, xây dựng Đảng, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc giải quyết vấn đề thực tiễn của đơn vị.
- Thực hiện tự phê bình và phê bình trên cơ sở đoàn kết, thương yêu đồng chí; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; khắc phục nề nang, thờ ơ, mất sức chiến đấu.

4.2. Gợi ý tự đánh giá một buổi sinh hoạt chi bộ

Năm câu hỏi kiểm tra nhanh

- Nội dung sinh hoạt có đúng trọng tâm thuộc chức năng, nhiệm vụ của chi bộ và sát với thực tiễn đơn vị không?
- Đảng viên có được cung cấp đủ thông tin, được thảo luận và phát biểu thực chất không?
- Chi bộ có chỉ rõ hạn chế, nguyên nhân, trách nhiệm; có tự phê bình và phê bình đúng nguyên tắc không?
- Kết luận có rõ việc, rõ người, rõ thời hạn, rõ sản phẩm và có thể kiểm tra vào tháng sau không?
- Sau sinh hoạt, nhận thức, trách nhiệm hoặc cách tổ chức công việc có chuyển biến cụ thể không?

5. Tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TW và Nghị quyết số 10-NQ/TW của Bộ Chính trị

Thực hiện Công văn số 1296-CV/ĐUBTC-BTGDV ngày 07/7/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Bộ Tài chính, các chi bộ tập trung tuyên truyền nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 06-NQ/TW về triển khai đường lối đối ngoại Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết số 10-NQ/TW về phát triển kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài. Việc quán triệt cần gắn Nghị quyết số 06-NQ/TW với Nghị quyết số 59-NQ/TW về hội nhập quốc tế trong tình hình mới; gắn Nghị quyết số 10-NQ/TW với Kết luận số 18-KL/TW về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026 - 2030 và nhiệm vụ mở rộng thị trường, nâng cao năng lực cạnh tranh, tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng của Vinatex.

5.1. Nghị quyết số 06-NQ/TW về công tác đối ngoại trong tình hình mới



- Phát huy vai trò tiên phong, trọng yếu, thường xuyên của đối ngoại trong tạo lập và giữ vững môi trường hòa bình, ổn định, tranh thủ các điều kiện thuận lợi để phát triển đất nước; chủ động nhận diện, phòng ngừa và hóa giải thách thức từ sớm, từ xa.
- Đẩy mạnh ngoại giao kinh tế, ngoại giao khoa học - công nghệ, hỗ trợ chuyển đổi mô hình tăng trưởng, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh; mở rộng và đa dạng hóa thị trường, đối tác, nguồn cung, nâng cao vị trí của doanh nghiệp Việt Nam trong chuỗi cung ứng khu vực và toàn cầu.
- Nâng cao vị thế, hình ảnh đất nước; phát huy sức mạnh mềm, văn hóa và hệ giá trị Việt Nam; đổi mới đồng bộ thể chế, bộ máy và bảo đảm nguồn lực cho công tác đối ngoại.

5.2. Nghị quyết số 10-NQ/TW về phát triển kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài

- Đổi mới tư duy và hoàn thiện thể chế, môi trường đầu tư, kinh doanh; thu hút đầu tư có chọn lọc, ưu tiên ngành, lĩnh vực công nghệ cao, kinh tế xanh, kinh tế số và các dự án có khả năng tạo giá trị gia tăng, liên kết, lan tỏa đối với khu vực kinh tế trong nước.
- Khuyến khích chuyển giao công nghệ, nghiên cứu và phát triển, đào tạo nhân lực Việt Nam; đổi mới xúc tiến đầu tư theo hướng dựa trên dữ liệu, có trọng tâm, chuyên nghiệp, thực chất và dài hạn.
- Nâng cao hiệu quả quản lý, kiểm tra, giám sát và trách nhiệm giải trình; phát triển thị trường vốn minh bạch, hiện đại, an toàn, bền vững; tăng cường vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng trong quá trình phát triển kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài.

5.3. Liên hệ trong Đảng bộ Tập đoàn

- Tuyên truyền để cán bộ, đảng viên nhận thức đầy đủ về vai trò của hội nhập quốc tế; chủ động tăng cường hợp tác, liên kết với các đối tác nước ngoài nhằm tiếp thu công nghệ mới, nâng cao năng lực sản xuất, đáp ứng yêu cầu thị trường, mở rộng khách hàng, đa dạng hóa nguồn cung và tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị dệt may toàn cầu.
- Chủ động nghiên cứu yêu cầu của các thị trường, đối tác và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; nâng cao năng lực tuân thủ, quản trị chuỗi cung ứng, chuyển giao công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực và liên kết giữa các doanh nghiệp trong nước.
- Đẩy mạnh truyền thông trên website, bản tin, nền tảng số của Tập đoàn và đơn vị; cung cấp thông tin chính thống, kịp thời đấu tranh, phản bác thông tin sai trái, xuyên tạc về đường lối đối ngoại và chủ trương phát triển kinh tế có vốn



đầu tư nước ngoài.

6. Định hướng công tác tuyên truyền miệng tháng 8/2026

Các chi bộ lựa chọn nội dung sát chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế; tập trung vào những vấn đề quan trọng, có tác động trực tiếp đến hoạt động của Tập đoàn và ngành Dệt May.

- Tuyên truyền kết quả và Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV. Gắn quán triệt nghị quyết với trách nhiệm tổ chức thực hiện; cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch rõ mục tiêu, nhiệm vụ, thẩm quyền, nguồn lực, trách nhiệm, thời hạn, sản phẩm và kết quả.
- Tuyên truyền yêu cầu bảo vệ thị trường xuất khẩu, giảm phụ thuộc vào một số thị trường; chủ động đa dạng hóa thị trường, nâng cao năng lực nội sinh, chất lượng sản phẩm, năng suất và sức cạnh tranh của doanh nghiệp dệt may.
- Tuyên truyền việc triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW và Kế hoạch 100 ngày xử lý các điểm nghẽn về chuyển đổi số; tập trung chuẩn hóa quy trình, dữ liệu, hạ tầng và nền tảng số; bảo đảm an toàn thông tin và hiệu quả sử dụng thực tế.
- Phản ánh các giải pháp tháo gỡ điểm nghẽn, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, giảm chi phí, thúc đẩy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và phát triển nguồn nhân lực; chú trọng đối thoại, tiếp nhận và xử lý thực chất kiến nghị chính đáng của doanh nghiệp, người lao động.
- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống buôn lậu, gian lận thương mại, hàng giả và xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ; gắn với bảo vệ thương hiệu, nhãn hiệu, thiết kế, dữ liệu, bí quyết công nghệ và quyền lợi người tiêu dùng đối với sản phẩm dệt may.
- Tuyên truyền các chủ trương về nhà ở xã hội, nhà ở cho thuê, ký túc xá công nhân; quan tâm điều kiện sống, an toàn, sức khỏe và phúc lợi của người lao động, góp phần ổn định nguồn nhân lực và phát triển doanh nghiệp bền vững.
- Thường xuyên nắm bắt tư tưởng, dư luận của cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là các vấn đề liên quan đến thị trường, việc làm, thu nhập, điều kiện lao động, sắp xếp tổ chức và chuyển đổi số; kịp thời thông tin và giải quyết vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở.



III. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN, THỊ TRƯỜNG VÀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Đổi mới phương thức đánh giá người đại diện vốn theo hướng kiến tạo giá trị bền vững

Từ năm 2009, Vinatex đã xây dựng khuôn khổ đánh giá thống nhất đối với người đại diện phần vốn tại doanh nghiệp, nhằm xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn, hiệu quả hoạt động và những nội dung phải xin ý kiến Công ty mẹ. Qua 15 năm triển khai, hệ thống đánh giá liên tục được đổi mới, phản ánh quá trình chuyển dịch trong tư duy quản trị của Tập đoàn: từ kiểm soát tài chính và bảo toàn vốn sang đánh giá năng lực phát triển, quản trị bằng dữ liệu và kiến tạo giá trị bền vững.

Giai đoạn 2009–2014, công tác đánh giá tập trung vào tính tuân thủ, kỷ luật quản trị và các chỉ tiêu tài chính như lợi nhuận, cổ tức, giá trị và thời điểm nộp cổ tức về Công ty mẹ. Giai đoạn 2015–2020, hệ thống được mở rộng sang các tiêu chí về khách hàng, thị trường, sản phẩm, công nghệ, đầu tư, nguồn nhân lực, thu nhập người lao động; đồng thời hỗ trợ cơ cấu lại danh mục đầu tư, giảm số đơn vị thuộc diện đánh giá từ 92 xuống còn 67 đơn vị. Giai đoạn 2021–2025, Vinatex chuyển mạnh sang quản trị bằng dữ liệu, bổ sung các chỉ tiêu về sức khỏe tài chính, hiệu quả sử dụng vốn và tài sản, năng suất lao động, dòng tiền và khả năng phát triển dài hạn.

Hiệu quả của quá trình đổi mới được thể hiện qua nền tảng tài chính được củng cố, năng suất và thu nhập người lao động được nâng cao. Năm 2025, Z-score của Công ty mẹ đạt 3,07; doanh thu thuần trên lao động đạt 341,4 triệu đồng/người, tăng gần 40% so với năm 2021; thu nhập bình quân đạt 12,14 triệu đồng/người/tháng; lợi nhuận hợp nhất đạt 1.480 tỷ đồng, thiết lập mức cao mới trong lịch sử hoạt động của Vinatex. Những kết quả này cho thấy công tác đánh giá đã từng bước trở thành công cụ hỗ trợ nhận diện điểm nghẽn, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và thúc đẩy sự phát triển đồng bộ của doanh nghiệp.

Giai đoạn 2026–2030, Vinatex hướng tới “cấp độ 4 – Kiến tạo giá trị”, xây dựng Nền tảng Quản trị vốn kết nối dữ liệu về tài chính, sản xuất, thị trường, nhân lực, đổi mới sáng tạo, ESG và chuyển đổi số. Công tác đánh giá sẽ từng bước chuyển từ phản ánh kết quả sang dự báo xu hướng, từ đánh giá định kỳ sang giám sát theo thời gian thực; đồng thời bổ sung các tiêu chí về ROCE, khả năng thanh toán nhanh và tỷ lệ cán bộ quy hoạch được đào tạo, bố trí sử dụng. Người đại diện vốn tiếp tục phát huy vai trò “đại sứ chiến lược” của Công ty mẹ, gắn trách nhiệm bảo toàn, phát triển vốn với đổi mới sáng tạo, phát triển nguồn nhân lực, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và nâng cao năng lực cạnh tranh.



2. Đẩy mạnh phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” thông qua Hội thi Thợ giỏi ngành Dệt May lần thứ VII

Hội thi Thợ giỏi ngành Dệt May lần thứ VII diễn ra từ ngày 09 đến ngày 16/8/2026, do Tập đoàn Dệt May Việt Nam phối hợp với Công đoàn Dệt May Việt Nam tổ chức, tập trung ở hai lĩnh vực May Dệt kim và May Dệt thoi. Đây là hoạt động thiết thực hưởng ứng phong trào “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026–2031; đồng thời đẩy mạnh thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025–2030 và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Thông qua Hội thi, các đơn vị cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ của nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp thành những kết quả thiết thực về nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, trình độ tay nghề, hiệu quả sản xuất và thu nhập của người lao động. Hội thi cũng là dịp phát hiện, bồi dưỡng đội ngũ công nhân kỹ thuật có tay nghề cao; lan tỏa phương pháp làm việc khoa học, thao tác tiên tiến, sáng kiến cải tiến; góp phần xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và nâng cao năng lực cạnh tranh của ngành Dệt May.

Nhiệm vụ của các đơn vị

- Tổ chức phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi” gắn với các phong trào thi đua thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2026.
- Lựa chọn, bồi dưỡng thí sinh; chuẩn bị đầy đủ điều kiện để tham gia Hội thi an toàn, nghiêm túc, đúng quy định; khuyến khích cán bộ, đảng viên và người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm.
- Gắn kết quả Hội thi với đào tạo, nâng bậc thợ, bố trí sử dụng và chính sách khuyến khích đối với lao động có tay nghề; kịp thời tôn vinh, nhân rộng gương thợ giỏi, sáng kiến và phương pháp lao động hiệu quả.
- Phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chuyên môn và công đoàn trong tổ chức phong trào thi đua; đưa kết quả Hội thi trở thành động lực hoàn thành các mục tiêu về năng suất, chất lượng, hiệu quả và phát triển nguồn nhân lực đã đề ra trong nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp.

3. Kết quả sản xuất kinh doanh 7 tháng đầu năm 2026

Kết quả 7 tháng đầu năm 2026 cho thấy Vinatex tiếp tục duy trì tăng trưởng tích cực về doanh thu và lợi nhuận hợp nhất; tuy nhiên, hiệu quả giữa các ngành có sự phân hóa và áp lực thị trường, đơn hàng, chi phí tiếp tục gia tăng.



❖ **Về kết quả hợp nhất:**

- Tổng doanh thu: thực hiện 6 tháng đầu năm 2026 đạt 10.054 tỷ đồng, tăng 9,6% so với cùng kỳ, đạt 47% kế hoạch; doanh thu tháng 7 ước đạt 1.840 tỷ đồng, lũy kế 7 tháng đầu năm ước đạt **11.894 tỷ đồng**, tăng 11% so với cùng kỳ, đạt 55% kế hoạch năm.
- Lợi nhuận trước thuế: thực hiện 6 tháng đầu năm 2026 đạt 930 tỷ đồng, tăng 39,4% so với cùng kỳ, đạt 67% kế hoạch; lợi nhuận tháng 7 ước đạt 201 tỷ đồng, lũy kế 7 tháng đầu năm ước đạt **1.131 tỷ đồng**, tăng 42% so với cùng kỳ, đạt 82% kế hoạch năm.

❖ **Về kết quả Công ty mẹ:**

- Tổng doanh thu: thực hiện 6 tháng đầu năm 2026 đạt 1.123 tỷ đồng, tăng 1,4% so với cùng kỳ, đạt 40% kế hoạch; doanh thu tháng 7 ước đạt 172 tỷ đồng, lũy kế 7 tháng đầu năm ước đạt **1.295 tỷ đồng**, bằng 98% so với cùng kỳ, đạt 46% kế hoạch năm.

Doanh thu 7 tháng đầu năm giảm 2% so với cùng kỳ chủ yếu do doanh thu kinh doanh bông và đồng phục giảm, được bù đắp một phần bởi tăng trưởng tại hai chi nhánh Sợi và doanh thu cổ tức.

- Lợi nhuận trước thuế: thực hiện 6 tháng đầu năm 2026 đạt 210 tỷ đồng, tăng 180% so với cùng kỳ, đạt 81% kế hoạch; lợi nhuận tháng 7 ước đạt 51 tỷ đồng, lũy kế 7 tháng đầu năm ước đạt **261 tỷ đồng**, tăng 125% so với cùng kỳ, đạt 100% kế hoạch năm.

4. Tình hình xuất khẩu, thị trường và đơn hàng

- **Kim ngạch xuất khẩu:** Lũy kế 7 tháng đạt 1.054 triệu USD, bằng 55% kế hoạch năm và giảm 2% so với cùng kỳ.
- **Thặng dư xuất khẩu** tháng 7 đạt 75 triệu USD, giảm 2% so với tháng trước và 29% so với cùng kỳ; lũy kế 7 tháng đạt 487 triệu USD, giảm 2% so cùng kỳ.

Nguyên nhân:

- Chủ yếu do xuất khẩu giảm trong tháng 6 và 7, tập trung ở ngành May – chiếm tỷ trọng lớn nhất trong cơ cấu xuất khẩu. Lũy kế 7 tháng, xuất khẩu May chỉ đạt 96,1% cùng kỳ (giảm khoảng 36 triệu USD), đặc biệt tại thị trường Mỹ (92,2%). Tăng trưởng tại thị trường Trung Quốc, EU, Nhật Bản và nhóm hàng Sợi, Khăn - gia dụng quy mô nhỏ chưa đủ bù đắp.
- Có hiện tượng khách hàng ngành may hoãn nhận hàng, hoãn sản xuất sau khi nhập nguyên phụ liệu, khiến xuất khẩu giảm trong khi kim ngạch nhập



khâu không giảm tương ứng.

• **Tình hình đơn hàng:**

- *Ngành Sợi:* Đơn hàng tháng 8 cơ bản được duy trì nhưng chưa đồng đều giữa các đơn vị; từ tháng 9 trở đi, tỷ lệ chốt đơn giảm rõ rệt, nhất là đối với tháng 10. Diễn biến này cho thấy nhu cầu thị trường còn thận trọng, khách hàng chậm xác nhận đơn hàng và áp lực tìm kiếm nguồn việc cho những tháng cuối năm tiếp tục gia tăng.
- *Ngành May:* Các đơn vị đã có đơn hàng đến tháng 12; một số đơn vị có khách hàng truyền thống đạt tỷ lệ chốt đến 95% năng lực. Tuy nhiên, khách hàng tiếp tục đặt hàng ngắn hạn, chậm xác nhận; sức mua phục hồi chậm, cạnh tranh và áp lực chi phí còn cao.

5. Dự báo thị trường và các yếu tố tác động trong những tháng cuối năm

- **Kinh tế và sức mua tại các thị trường chủ lực:** Tiêu dùng tại Mỹ có tín hiệu cải thiện, lạm phát hạ nhiệt nhưng thị trường lao động chậm lại; EU phục hồi còn chậm; Trung Quốc phục hồi dần; Nhật Bản và Hàn Quốc duy trì tiêu dùng ổn định nhưng sức mua chưa tăng mạnh.
- **Diễn biến thị trường dệt may:** Nhập khẩu của Mỹ có dấu hiệu phục hồi ngắn hạn nhưng lũy kế 5 tháng vẫn giảm 9%; EU giảm 10%; Trung Quốc, Nhật Bản và Hàn Quốc duy trì xu hướng tăng. Xuất khẩu dệt may Việt Nam lũy kế 6 tháng tăng 6,2%, cao hơn nhiều các quốc gia cạnh tranh trong khu vực.
- **Cạnh tranh và đơn hàng:** Trong những tháng cuối năm, cạnh tranh về giá, thời gian giao hàng và điều kiện thương mại dự kiến tiếp tục gia tăng. Bangladesh đang phục hồi xuất khẩu, duy trì lợi thế về chi phí; Trung Quốc có quy mô sản xuất lớn, chuỗi cung ứng hoàn chỉnh và khả năng điều chỉnh giá linh hoạt. Khách hàng tiếp tục có xu hướng đặt hàng ngắn hạn, chia nhỏ đơn hàng, chậm xác nhận và yêu cầu giao hàng nhanh, khiến doanh nghiệp gặp khó khăn trong cân đối năng lực, tổ chức sản xuất và kiểm soát hiệu quả.
Đối với ngành may, nguồn đơn hàng cơ bản được duy trì đến cuối năm tại một số đơn vị có khách hàng truyền thống, nhưng áp lực giảm giá và chi phí đầu vào vẫn lớn. Đối với ngành sợi, mức độ chốt đơn còn thận trọng do giá bông và nhu cầu thị trường biến động.
- **Dự báo:** Những tháng cuối năm tiếp tục đan xen cơ hội và thách thức; nhu cầu tại Mỹ cải thiện nhưng sức cầu EU còn yếu, cạnh tranh từ Bangladesh và Trung Quốc gia tăng, trong khi rủi ro địa chính trị, chi phí logistics và biến động tỷ giá tiếp tục gây áp lực đối với doanh nghiệp.



IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THÁNG 8/2026

1. Về công tác xây dựng Đảng

- Tiếp tục quán triệt, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và các văn bản mới.
- Chỉ đạo các đơn vị quán triệt Tài liệu chuyên đề về Nghị quyết số 57-NQ/TW là động lực đổi mới quản trị, kiến tạo Vinatex số. Qua đó, nâng cao hiệu quả triển khai kế hoạch chuyển đổi số của Tập đoàn và các đơn vị.
- Chuẩn bị tốt cho đợt Giám sát thường xuyên của Đảng ủy Bộ Tài chính tại Đảng bộ Tập đoàn Dệt May Việt Nam trong quý III và quý IV/2026.
- Duy trì nền nếp sinh hoạt chi bộ; tăng cường thảo luận, liên hệ nhiệm vụ chính trị của đơn vị; nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát đảng viên thực hiện nhiệm vụ được giao; kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh biểu hiện né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, thiếu minh bạch hoặc vi phạm kỷ luật phát ngôn.

2. Công tác tuyên giáo, dân vận

- Tuyên truyền các ngày lễ, sự kiện tháng 8 và hướng tới Quốc khánh 2/9; bảo đảm nội dung gắn với giáo dục truyền thống, khơi dậy tinh thần tự lực, tự cường, đổi mới, sáng tạo và trách nhiệm của người lao động Vinatex.
- Triển khai Giải Búa liềm vàng lần thứ XI - năm 2026: lựa chọn đề tài, tác giả, xây dựng đề cương và kế hoạch thu thập tư liệu; ưu tiên mô hình mới, cách làm hiệu quả và nhân tố tiêu biểu từ thực tiễn doanh nghiệp.
- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động; tập trung vào các vấn đề về việc làm, thu nhập, điều kiện lao động, chế độ chính sách, tổ chức bộ máy và những nội dung có thể phát sinh tâm tư, dư luận.
- Tăng cường tuyên truyền chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước; cung cấp thông tin chính thống; kịp thời phát hiện và xử lý thông tin sai lệch, chưa được kiểm chứng, góp phần giữ vững đoàn kết, ổn định trong đơn vị.
- Phối hợp với Công đoàn Dệt May Việt Nam tổ chức thành công Hội thi Thợ giỏi ngành Dệt May lần thứ VII – năm 2026.

3. Về lãnh đạo hoạt động sản xuất kinh doanh

- Bám sát diễn biến thị trường, chủ động điều hành theo các kịch bản về đơn



hàng, giá nguyên liệu, tỷ giá và chi phí logistics; theo dõi chính sách thương mại, thuế quan của Mỹ để kịp thời ứng phó và đa dạng hóa thị trường.

- Đối với ngành Sợi, theo dõi sát giá bông và thị trường; mua nguyên liệu theo nhu cầu thực tế, linh hoạt tìm kiếm, chốt đơn hàng; kiểm soát tồn kho, công nợ, vốn lưu động và hiệu quả từng đơn hàng.
- Đối với ngành May, tập trung nâng cao năng suất, bảo đảm tiến độ giao hàng và chất lượng sản phẩm; tiếp tục đàm phán đơn hàng quý IV/2026 và đầu năm 2027, ưu tiên đơn hàng có giá trị gia tăng cao, phát triển khách hàng mới.
- Tăng cường quản trị chi phí, dòng tiền, tồn kho và các rủi ro trọng yếu tại Công ty mẹ và các đơn vị thành viên; giữ vững lực lượng lao động, cải thiện môi trường làm việc và thu nhập của người lao động.
- Hoàn thành thực hiện Kết luận của Kiểm toán Nhà nước tại Tập đoàn; tiếp tục triển khai Chương trình đồng hành cùng 4 đơn vị khó khăn.
- Triển khai chương trình đào tạo và chuyển đổi số theo lộ trình; nâng cao chất lượng dữ liệu, dự báo, điều hành và kiểm soát rủi ro.
- Hoàn thành tăng vốn từ nguồn tiền chuyên mục đích sử dụng đất và xác định lại danh mục thoái vốn theo kế hoạch.