

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM



TÀI LIỆU HƯỚNG DẪN SINH HOẠT CHI BỘ



Định hướng sinh hoạt chi bộ – Nhiệm vụ trọng tâm tháng 7/2026

I. Công tác xây dựng Đảng

- Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh
- Định hướng tuyên truyền các ngày lễ trong tháng 7/2026

Trang 2-3

II. Quán triệt, triển khai chủ trương, nghị quyết, quy định mới

- Tiếp tục quán triệt Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp
- Quán triệt triển khai các quy định và văn bản của Đảng
 - ✓ Quy định số 196-QĐ/TW ngày 10/6/2026 và Quyết định số 197-QĐ/TW ngày 10/6/2026 của Ban Bí thư.
 - ✓ Các văn bản mới về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực
 - ✓ Quán triệt, triển khai 04 TTHC của Đảng trên môi trường điện tử

Trang 4-9

III. Định hướng phát triển, thị trường và hoạt động sản xuất kinh doanh

- Định hướng chiến lược
- Kết quả sản xuất kinh doanh thực hiện 6 tháng đầu năm 2026
- Tình hình xuất nhập khẩu, thị trường và đơn hàng
- Dự báo thị trường và các yếu tố tác động trong thời gian tới

Trang 10-12

IV. Nhiệm vụ trọng tâm tháng 7/2026

Trang 12-14



I. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

1. Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Thực hiện lời Bác dạy về đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”: Trách nhiệm và hành động thiết thực trong tháng 7

Tháng 7 hằng năm là dịp để toàn Đảng, toàn dân, toàn quân tưởng nhớ, tri ân công lao to lớn của các anh hùng liệt sĩ, thương binh, bệnh binh, gia đình có công với cách mạng; đồng thời tiếp tục giáo dục sâu sắc đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa” - truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành sự quan tâm đặc biệt đối với thương binh, gia đình liệt sĩ và người có công với cách mạng. Người căn dặn phải thường xuyên chăm lo, giúp đỡ thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sĩ bằng những việc làm thiết thực, chân thành, không hình thức. Tư tưởng nhân văn ấy đến nay vẫn là định hướng quan trọng để mỗi tổ chức đảng, mỗi cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động nâng cao trách nhiệm với cộng đồng, với những người đã hy sinh, cống hiến vì độc lập, tự do của Tổ quốc.

Đối với Đảng bộ Tập đoàn Dệt May Việt Nam, việc tuyên truyền kỷ niệm **Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7** cần gắn với trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, truyền thống nhân văn của ngành dệt may và văn hóa Vinatex. Các Chi bộ cần định hướng để cán bộ, đảng viên, người lao động nhận thức sâu sắc rằng: tri ân cần được thể hiện bằng trách nhiệm trong công việc, tinh thần sẻ chia, ý thức chăm lo người lao động và hành động thiết thực vì cộng đồng.

Trong tháng 7/2026, các Chi bộ phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên và các tổ chức đoàn thể tại đơn vị quan tâm triển khai các hoạt động phù hợp với điều kiện thực tế, như:

- Tuyên truyền ý nghĩa **Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7**, giáo dục truyền thống cách mạng, lòng biết ơn và trách nhiệm của thế hệ hôm nay.
- Rà soát, quan tâm, thăm hỏi cán bộ, đoàn viên, người lao động là con em gia đình thương binh, liệt sĩ, gia đình có công với cách mạng, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.
- Tổ chức hoặc lồng ghép các hoạt động tri ân, thăm hỏi, tặng quà, chăm lo đời sống tinh thần cho các đối tượng chính sách, bảo đảm thiết thực, trang trọng, tiết kiệm.



- Phát huy vai trò của công đoàn trong chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; gắn hoạt động tri ân 27/7 với tuyên truyền **Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7**.
- Vận động đoàn viên, thanh niên tham gia các hoạt động tình nguyện, an sinh xã hội, vệ sinh môi trường, hỗ trợ người lao động khó khăn, lan tỏa hình ảnh đẹp của tuổi trẻ Vinatex.
- Biểu dương các tập thể, cá nhân có cách làm hay, việc làm thiết thực trong chăm lo người lao động, thực hiện trách nhiệm xã hội và xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Gợi ý liên hệ trong sinh hoạt chi bộ:

- Mỗi cán bộ, đảng viên cần làm gì để thể hiện đạo lý “Uống nước nhớ nguồn” trong công việc và trong quan hệ với đồng nghiệp, người lao động?
- Chi bộ, công đoàn, đoàn thanh niên tại đơn vị có thể triển khai hoạt động tri ân, chăm lo người lao động nào trong tháng 7 phù hợp, thiết thực, không hình thức?
- Việc thực hiện trách nhiệm xã hội cần gắn như thế nào với xây dựng văn hóa Vinatex, giữ ổn định tư tưởng, việc làm, thu nhập và niềm tin của người lao động.

2. Định hướng tuyên truyền các ngày lễ trong tháng 7/2026

Trong tháng 7/2026, các chi bộ lựa chọn nội dung tuyên truyền phù hợp với điều kiện của đơn vị, bảo đảm ngắn gọn, thiết thực; gắn tuyên truyền các ngày kỷ niệm với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chăm lo người lao động và xây dựng văn hóa Vinatex.

- Kỷ niệm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7): giáo dục truyền thống “uống nước nhớ nguồn”, tri ân người có công; gắn với trách nhiệm xã hội, tinh thần nhân văn và các hoạt động chăm lo trong hệ thống.
- Kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2026): tuyên truyền vai trò của tổ chức Công đoàn trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; phối hợp cùng chuyên môn giữ ổn định việc làm, thu nhập, an toàn lao động và quan hệ lao động hài hòa.
- Lan tỏa văn hóa Vinatex: đoàn kết, trách nhiệm, sáng tạo, nhân văn, hiệu quả; tạo khí thế thi đua hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng cuối năm.



II. QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI CÁC CHỦ TRƯỞNG, NGHỊ QUYẾT, QUY ĐỊNH MỚI CỦA TRUNG ƯƠNG VÀ CẤP ỦY CẤP TRÊN

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp

Việc quán triệt, triển khai Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn cần được thực hiện theo hướng chuyển trọng tâm từ “học tập, phổ biến nghị quyết” sang cụ thể hóa nghị quyết bằng nhiệm vụ, chương trình hành động và kết quả đo được tại từng chi bộ, từng đơn vị.

Đối với các chi bộ trong doanh nghiệp, nghị quyết cần được liên hệ trực tiếp với yêu cầu nâng cao năng lực cạnh tranh, giữ ổn định sản xuất, bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động, đồng thời thúc đẩy chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và quản trị doanh nghiệp hiệu quả hơn.

1.1. Gắn nghị quyết với mục tiêu kép: nâng cao năng lực cạnh tranh và ổn định sản xuất

Các chi bộ cần tập trung thảo luận, làm rõ những khó khăn hiện nay tác động trực tiếp đến hoạt động của đơn vị như: đơn hàng chưa ổn định, khách hàng đặt hàng ngắn hạn, áp lực đơn giá, biến động giá nguyên liệu, chi phí logistics, yêu cầu chất lượng, tiến độ giao hàng và cạnh tranh ngày càng gay gắt. Từ thực tiễn đó, chi bộ định hướng cán bộ, đảng viên phát huy vai trò tiên phong trong tìm kiếm giải pháp, cải tiến quy trình, tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả vận hành.

Nội dung thảo luận trong chi bộ:

- Chi bộ có thể lãnh đạo, vận động cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện phong trào thi đua nào gắn với mục tiêu 6 tháng cuối năm?
- Đơn vị đang gặp khó khăn lớn nhất ở khâu nào: thị trường, đơn hàng, nguyên phụ liệu, năng suất, chất lượng, chi phí hay lao động?
- Cần cải tiến quy trình, thao tác, định mức, quản lý chất lượng hoặc phối hợp nội bộ như thế nào để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh?

1.2. Tiên phong thực hiện chuyển đổi kép: chuyển đổi số và chuyển đổi xanh

Chuyển đổi số và chuyển đổi xanh là xu hướng tất yếu trong phát triển doanh nghiệp, đồng thời là yêu cầu ngày càng rõ từ các thị trường nhập khẩu lớn đối với ngành dệt may. Các tiêu chuẩn về môi trường, xã hội, quản trị, truy xuất nguồn gốc, tiết kiệm



năng lượng, giảm phát thải và minh bạch dữ liệu đang trở thành điều kiện quan trọng để doanh nghiệp giữ khách hàng, giữ đơn hàng và nâng cao vị thế trong chuỗi cung ứng.

Các chi bộ cần quán triệt để cán bộ, đảng viên nhận thức rõ: chuyển đổi số và chuyển đổi xanh là nhiệm vụ chung của toàn đơn vị, gắn với từng bộ phận, từng vị trí việc làm và từng quy trình sản xuất, quản trị. Mỗi cán bộ, đảng viên phải là người đi đầu trong thay đổi thói quen làm việc, sử dụng dữ liệu, thực hành tiết kiệm, tuân thủ quy trình và vận động người lao động cùng tham gia.

Nội dung thảo luận trong chi bộ:

- Đơn vị đã sẵn sàng đến đâu trước yêu cầu xanh hóa sản xuất, tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, truy xuất nguồn gốc?
- Chi bộ có thể lựa chọn nội dung nào để xây dựng nghị quyết chuyên đề hoặc đăng ký nhiệm vụ trọng tâm về chuyển đổi số, chuyển đổi xanh?
- Cán bộ, đảng viên cần làm gì để thúc đẩy sử dụng phần mềm, dữ liệu, báo cáo số, quy trình số trong công việc hằng ngày?
- Khâu nào trong quản trị sản xuất, nhân sự, kho, kế hoạch, chất lượng, tài chính còn làm thủ công, còn phụ thuộc nhiều vào giấy tờ, dễ chậm trễ hoặc sai lệch dữ liệu?

2. Quy định số 196-QĐ/TW về tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước

Quy định số 196-QĐ/TW ngày 10/6/2026 của Ban Bí thư quy định về tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, ngân hàng thương mại nhà nước. Đối với Vinatex, đây là căn cứ để tiếp tục ổn định, kiện toàn mô hình tổ chức đảng phù hợp sau sắp xếp.

- Tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước được tổ chức theo 02 mô hình chính: Đảng bộ toàn doanh nghiệp và Đảng bộ công ty mẹ của doanh nghiệp.
- Việc tổ chức mô hình đảng phải phù hợp với mô hình tổ chức, quản trị, hoạt động của doanh nghiệp; giữ vững vai trò lãnh đạo của Đảng; gắn công tác xây dựng Đảng với sản xuất kinh doanh, công tác cán bộ, quản trị doanh nghiệp và trách nhiệm xã hội.
- Đảng ủy doanh nghiệp nhà nước có trách nhiệm phối hợp với cấp ủy địa phương nơi đơn vị thành viên đặt trụ sở để lãnh đạo công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức chính trị - xã hội và nhiệm vụ liên quan tại địa bàn.



- Các chi bộ cần nhận thức rõ yêu cầu mới về sắp xếp, kiện toàn, nâng cao chất lượng tổ chức đảng; phát huy vai trò hạt nhân chính trị của cán bộ, đảng viên.

3. Quyết định số 197-QĐ/TW về quy chế phối hợp giữa đảng ủy doanh nghiệp nhà nước với cấp ủy địa phương

Quyết định số 197-QĐ/TW ngày 10/6/2026 của Ban Bí thư ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa đảng ủy tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, ngân hàng thương mại nhà nước với cấp ủy địa phương.

- Việc phối hợp phải giữ vững vai trò lãnh đạo của Đảng; bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của đảng ủy doanh nghiệp trong sản xuất kinh doanh, công tác cán bộ và trách nhiệm của cấp ủy địa phương trong công tác xây dựng Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn.
- Trong lãnh đạo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh: trao đổi thông tin về kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm khi có liên quan đến địa phương; phối hợp xử lý các vấn đề về an ninh, môi trường, an sinh xã hội, thiên tai, dịch bệnh, đình công, sự cố phát sinh.
- Trong công tác cán bộ và xây dựng Đảng: phối hợp nhận xét, đánh giá, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, kỷ luật cán bộ; phối hợp tổ chức học tập nghị quyết, bồi dưỡng nhận thức về Đảng, đảng viên mới, kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên.
- Sau khi hoàn thành việc chuyển giao tổ chức đảng về địa phương, việc phối hợp giữa Đảng ủy Tập đoàn, các chi bộ trực thuộc và cấp ủy địa phương phải chủ động, chặt chẽ, đúng quy định; không để khoảng trống trong lãnh đạo công tác Đảng, công tác cán bộ, đoàn thể và nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.

4. Các văn bản mới về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Các chi bộ quán triệt, phổ biến ngắn gọn Luật số 132/2025/QH15 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 164/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Luật số 132/2025/QH15 có hiệu lực từ ngày 01/7/2026, bổ sung, làm rõ nhiều nội dung liên quan đến trách nhiệm phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng; tăng cường yêu cầu giải trình, công khai, minh bạch trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, dữ liệu trong quản lý, phòng ngừa và kiểm soát tham nhũng.



- Quy định rõ hơn về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai; yêu cầu kê khai trung thực, đầy đủ, kê khai bổ sung khi có biến động theo quy định.
- Việc kê khai, giải trình nguồn gốc tài sản, thu nhập tăng thêm là một trong những tiêu chí phục vụ đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.
- Bảo vệ người phản ánh, tố cáo, báo cáo về hành vi tham nhũng; nghiêm cấm đe dọa, gây áp lực, trả thù, phân biệt đối xử hoặc cản trở người phản ánh, tố cáo.

Nghị định số 164/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026, quy định chi tiết về phạm vi kiểm soát tài sản, thu nhập; trình tự, thủ tục yêu cầu cung cấp thông tin, kê khai, công khai, xác minh tài sản, thu nhập; trách nhiệm xây dựng, lưu trữ, khai thác cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập và xử lý hành vi vi phạm.

- Việc kiểm soát tài sản, thu nhập phải bảo đảm minh bạch, khách quan, công bằng, đúng thẩm quyền, đúng trình tự, thủ tục.
- Người có nghĩa vụ kê khai phải kê khai trung thực, đầy đủ, rõ ràng về tài sản, thu nhập; chịu trách nhiệm về nội dung kê khai.
- Mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ quản lý, người đại diện vốn, người giữ vị trí liên quan đến tài chính, tài sản, đầu tư, mua sắm, nhân sự, đấu thầu, quản trị doanh nghiệp phải nêu cao tinh thần liêm chính, trách nhiệm, minh bạch; không lợi dụng chức trách, nhiệm vụ vì lợi ích cá nhân, lợi ích nhóm.

5. Quán triệt, triển khai 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử

Thực hiện Quy định số 338-QĐ/TW của Ban Bí thư; Kế hoạch số 77-KH/VPTW của Văn phòng Trung ương Đảng và Kế hoạch số 23-KH/ĐU của Đảng ủy Chính phủ, các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn quán triệt, triển khai việc thực hiện 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử.

Đây là nội dung cụ thể trong chuyên đề số công tác Đảng, góp phần đổi mới phương thức làm việc, rút ngắn thời gian xử lý thủ tục, nâng cao chất lượng quản lý đảng viên và tài chính đảng.

5.1. Bốn thủ tục hành chính của Đảng triển khai trực tuyến

Từ ngày 01/7/2026, các tổ chức đảng và đảng viên triển khai 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử, gồm:



- Thu, nộp đảng phí.
- Chuyển sinh hoạt đảng chính thức.
- Chuyển sinh hoạt đảng tạm thời.
- Lấy ý kiến nhận xét của chi ủy, chi bộ nơi cư trú đối với đảng viên đang công tác.

Việc triển khai trên môi trường điện tử không làm thay đổi thẩm quyền, quy trình nghiệp vụ đã quy định, mà chuyển đổi phương thức thực hiện từ thủ công sang điện tử, bảo đảm thuận tiện, minh bạch, có thể theo dõi, giám sát tiến độ xử lý hồ sơ.

5.2. Yêu cầu chung đối với chi bộ và đảng viên

Đối với chi bộ, bí thư chi bộ và cán bộ được phân quyền:

- Rà soát, chuẩn hóa thông tin tổ chức đảng, đảng viên; bảo đảm dữ liệu đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất, dùng chung.
- Hướng dẫn đảng viên sử dụng tài khoản định danh điện tử VNeID mức độ 2 để đăng nhập, kiểm tra thông tin và thực hiện thủ tục.
- Quản lý chặt chẽ tài khoản được cấp, phân quyền đúng vai trò, đúng thẩm quyền; bảo đảm an toàn, bảo mật thông tin.
- Phê duyệt, xử lý hồ sơ của đảng viên thuộc chi bộ quản lý; theo dõi trạng thái hồ sơ, yêu cầu bổ sung hoặc từ chối hồ sơ chưa đúng quy định.
- Hỗ trợ đảng viên cao tuổi, đảng viên chưa quen sử dụng thiết bị thông minh hoặc gặp khó khăn trong thao tác.
- Kịp thời tổng hợp, phản ánh khó khăn, vướng mắc để báo cáo cấp ủy cấp trên.

Đối với đảng viên:

- Chủ động cài đặt, sử dụng VNeID mức độ 2 và đăng nhập hệ thống theo hướng dẫn.
- Kiểm tra, cập nhật thông tin cá nhân, đơn vị sinh hoạt đảng, chi bộ nơi cư trú.
- Thực hiện các thủ tục hành chính của Đảng đúng quy trình, đúng thông tin, đúng thời hạn.



- Không chia sẻ tài khoản, mật khẩu; bảo đảm an toàn thông tin cá nhân và thông tin của tổ chức đảng.

Mỗi chi bộ, mỗi cán bộ, đảng viên cần chủ động thích ứng với phương thức mới, thực hiện đúng quy trình, phát huy trách nhiệm trong xây dựng tổ chức đảng hiện đại, minh bạch, hiệu quả.

6. Một số nội dung khác

- Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 06/6/2026 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kiểm sát nhân dân trong giai đoạn mới.
- Hướng dẫn số 17-HD/BTGDVTW, ngày 23/4/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương hướng dẫn tuyên truyền các Nghị quyết, Quy định, Kết luận của Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV.
- Hướng dẫn số 21-HD/BTGDVTW, ngày 28/5/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương hướng dẫn quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 30/3/2026 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với báo chí, truyền thông trên không gian mạng trong tình hình mới.
- Hướng dẫn số 22-HD/BTGDVTW, ngày 28/5/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương hướng dẫn quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW, ngày 17/3/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động xuất bản trong tình hình mới.
- Hướng dẫn số 24-HD/BTGDVTW, ngày 05/6/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương hướng dẫn tuyên truyền Đại hội đại biểu toàn quốc Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh lần thứ XIII nhiệm kỳ 2026-2031.
- Hướng dẫn số 25-HD/BTGDVTW, ngày 11/6/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương hướng dẫn triển khai, thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2026-2030.
- Kế hoạch số 90-KH/BTGDVTW, ngày 26/5/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương tuyên truyền việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc miễn phí cho người dân.
- Hướng dẫn số 09-HD/VPTW, ngày 03/6/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về xử lý văn bản điện tử trên hệ thống thông tin điều hành tác nghiệp trong các cơ quan đảng.



III. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN, THỊ TRƯỜNG VÀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Định hướng chiến lược của Vinatex

- Vinatex tiếp tục kiên định mục tiêu trở thành nhà sản xuất dệt may hàng đầu thế giới, có khả năng cung cấp dịch vụ trọn gói trong chuỗi cung ứng, thời trang, chất lượng cao và thân thiện với môi trường.
- Nâng cao năng lực quản trị, kiểm soát rủi ro và xử lý điểm nghẽn trong toàn hệ thống: Vinatex tiếp tục tập trung nâng cao năng lực quản trị tổng thể theo hướng hiện đại, minh bạch và dựa trên dữ liệu. Trọng tâm là xây dựng hệ thống dữ liệu tập trung toàn Tập đoàn, triển khai chuyển đổi số theo lộ trình tại Công ty mẹ và các đơn vị; đồng thời hình thành khung quản trị rủi ro, tăng cường kiểm soát các rủi ro trọng yếu trong quản lý tài chính, sản xuất, thị trường, đầu tư và vận hành. Trên nền tảng đó, Tập đoàn tiếp tục triển khai Chương trình đồng hành cùng 4 đơn vị khó khăn, thực hiện các giải pháp cải thiện hiệu quả hoạt động của Trung tâm PD&B và Vinatex Coats, qua đó từng bước xử lý các điểm nghẽn, nâng cao hiệu quả hoạt động và chất lượng tăng trưởng của toàn hệ thống.

2. Kết quả sản xuất kinh doanh ước thực hiện 6 tháng đầu năm 2026

Kết quả sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm cho thấy Vinatex duy trì được đà tăng trưởng tích cực trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động.

❖ Về kết quả Hợp nhất:

- Doanh thu ước đạt **10.049** tỷ đồng, đạt 46,9% kế hoạch năm, tăng 9,6% so với cùng kỳ năm trước.
- Lợi nhuận trước thuế ước đạt **883** tỷ đồng, đạt 64% kế hoạch năm, tăng 32,4% so với cùng kỳ.
- Hai ngành đóng góp chính vào lợi nhuận là ngành sợi ước đạt 218 tỷ đồng, tăng 180,5% so với cùng kỳ với 12/12 đơn vị đều có lãi và ngành may ước đạt 420 tỷ đồng, tăng 15,5% so với cùng kỳ.

❖ Về kết quả Công ty mẹ:

- Doanh thu ước đạt **1.127** tỷ đồng, đạt 40% kế hoạch năm và tăng 2% so với cùng kỳ.



- Lợi nhuận ước đạt **207** tỷ đồng, đạt 80% kế hoạch năm và tăng vọt 176% so với cùng kỳ.
- Nguyên nhân lợi nhuận Công ty mẹ tăng mạnh: Do ngành sợi có kết quả tốt, đồng thời ghi nhận nguồn thu cổ tức sớm từ các đơn vị thành viên.

3. Tình hình xuất nhập khẩu, thị trường và đơn hàng

- **Kim ngạch xuất nhập khẩu:** Kim ngạch xuất khẩu 6 tháng đầu năm 2026 của Vinatex ước đạt 914 triệu USD, tăng 1% so với cùng kỳ năm 2025 và đạt 48% kế hoạch năm. Thặng dư xuất nhập khẩu trong kỳ đạt 420 triệu USD, tăng 8% so với cùng kỳ.
- **Diễn biến thị trường:** Thị trường Mỹ (thị trường lớn nhất chiếm tỷ trọng 41,4%) đạt 378 triệu USD, giảm 4% so với cùng kỳ. Các thị trường Nhật Bản và Châu Âu (EU27) tăng nhẹ. Điểm sáng là thị trường Trung Quốc đạt 81,5 triệu USD, tăng mạnh 29% so với cùng kỳ (nâng tỷ trọng đóng góp lên 8,9%).
- **Tình hình đơn hàng:**
 - *Ngành sợi:* Nhu cầu thị trường có phần chững lại so với đầu quý II, giá bông biến động khó lường và khách hàng chốt đơn thận trọng.
 - *Ngành may:* Tình hình đơn hàng quý IV chưa thực sự khả quan. Trừ một số đơn vị đầu ngành duy trì được đơn hàng tương đối tốt đến cuối năm, phần lớn các doanh nghiệp mới chỉ đảm bảo đơn hàng đến tháng 9-10. Tỷ lệ đơn hàng bình quân toàn Tập đoàn sụt giảm, đặt ra áp lực lớn trong việc tìm kiếm đơn hàng cuối năm.

4. Dự báo thị trường, cạnh tranh và các yếu tố tác động trong thời gian tới

- **Vĩ mô và sức mua:** Kinh tế tại các thị trường chủ lực còn phân hóa. Mỹ và EU tăng trưởng chậm, lạm phát khiến sức cầu nhập khẩu dệt may tại hai khu vực này tiếp tục suy yếu. Ngược lại, các thị trường châu Á như Nhật Bản, Hàn Quốc và đặc biệt là Trung Quốc đang ghi nhận xu hướng nhập khẩu tích cực hơn. Việt Nam vẫn là điểm sáng xuất khẩu khi lũy kế 5 tháng đầu năm toàn ngành đạt 18,7 tỷ USD, tăng 5,4% so với cùng kỳ.
- **Các rủi ro hiện hữu:** Mặc dù giá dầu có xu hướng giảm giúp hạ nhiệt chi phí nhiên liệu, nhưng chi phí logistics vận tải biển vẫn ở mức rất cao (Chỉ số Drewry World Container Index đã tăng 23% lên mức 3.433 USD/40ft) do tính mùa vụ và việc đẩy nhanh đơn hàng chạy trước các chính sách thuế.



- **Tác động:** Rủi ro từ chính sách thuế theo Điều tra 301 của Mỹ liên quan đến việc thiếu quy định pháp luật về kiểm soát sản phẩm sản xuất có lao động cưỡng bức, trong đó hàng hóa Việt Nam bị đề xuất mức thuế 12,5%; cùng với cước vận tải biển tăng cao và bất lợi về tỷ giá so với các nước cạnh tranh, tiếp tục là những yếu tố cần theo dõi sát để chủ động xây dựng kịch bản ứng phó trong sản xuất, kinh doanh và xuất khẩu.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN TRONG THÁNG 7/2026

1. Về công tác xây dựng Đảng

- Tiếp tục quán triệt, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và các văn bản mới.
- Triển khai thực hiện 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử, gồm: thu, nộp đảng phí; chuyển sinh hoạt đảng chính thức; chuyển sinh hoạt đảng tạm thời; lấy ý kiến nhận xét của chi ủy, chi bộ nơi cư trú đối với đảng viên đang công tác. Các chi bộ tập trung rà soát, chuẩn hóa dữ liệu đảng viên, hướng dẫn đảng viên sử dụng VNeID mức độ 2, thực hiện nghiêm việc thu, nộp đảng phí trên môi trường điện tử từ ngày 01/7/2026.
- Tổ chức sơ kết công tác xây dựng Đảng 6 tháng đầu năm bảo đảm đánh giá thực chất, rõ kết quả, rõ hạn chế, rõ nguyên nhân, rõ trách nhiệm và nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm.
- Rà soát, bồi dưỡng nguồn phát triển đảng viên, chú trọng công nhân ưu tú, cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý trẻ; nâng cao chất lượng hồ sơ, quy trình, công tác bồi dưỡng, giúp đỡ quần chúng.
- Duy trì nền nếp sinh hoạt chi bộ; tăng cường thảo luận, liên hệ nhiệm vụ chính trị của đơn vị; nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; thực hiện nghiêm quy định về kê khai, công khai, giải trình tài sản, thu nhập theo quy định.



2. Công tác tuyên giáo, dân vận

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động trong bối cảnh thị trường còn biến động; chú ý các vấn đề về việc làm, thu nhập, đơn hàng, tăng ca, an toàn lao động, chế độ chính sách và quan hệ lao động.
- Kịp thời cung cấp thông tin chính thống về thị trường, đơn hàng, kết quả sản xuất kinh doanh và chính sách đối với người lao động; không để thông tin thiếu kiểm chứng, sai lệch tác động tiêu cực đến tư tưởng cán bộ, đảng viên và người lao động.
- Tuyên truyền Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7 gắn với vai trò công đoàn trong chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động, đồng hành ổn định sản xuất, nâng cao năng suất và xây dựng quan hệ lao động hài hòa.
- Chuẩn bị tuyên truyền Hội thi Thợ giỏi ngành Dệt May Việt Nam lần thứ VII, năm 2026 dự kiến diễn ra trong tháng 8/2026; tập trung lan tỏa ý nghĩa tôn vinh người lao động, nâng cao tay nghề, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng và thu nhập.
- Tuyên truyền chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; phát huy vai trò giám sát, phản ánh của tổ chức đảng, đoàn thể và người lao động.
- Phối hợp với công đoàn, đoàn thanh niên, truyền thông nội bộ lan tỏa thông tin tích cực, gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, sáng kiến cải tiến; xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, trách nhiệm, nhân văn.

3. Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

Trọng tâm tháng 7/2026 là triển khai các giải pháp trọng tâm nhằm hoàn thành mục tiêu 6 tháng cuối năm.

Phạm vi	Doanh thu 6T cuối năm	LNTT 6T cuối năm	Dự kiến cả năm	Mức hoàn thành
Hợp nhất	11.386 tỷ đồng	527 tỷ đồng	DT 21.435 tỷ đồng; LNTT 1.410 tỷ đồng	DT 100%; LNTT 102% KH
Công ty mẹ	1.673 tỷ đồng	63 tỷ đồng	DT 2.800 tỷ đồng; LNTT 270 tỷ đồng	DT 100%; LNTT 104% KH

- Toàn hệ thống tập trung nâng cao hiệu suất lao động, hiệu suất tài sản, hiệu suất vốn lưu động, hiệu quả vận hành và hiệu quả sử dụng nguồn lực.



- Chủ động bám sát thị trường, khách hàng, đơn hàng; nhất là trong bối cảnh đơn hàng ngành may quý IV chưa thực sự khả quan, ngành sợi có dấu hiệu chững lại, giá nguyên liệu và chi phí logistics còn biến động; kịp thời xây dựng phương án giữ đơn hàng, tìm kiếm đơn hàng mới, kiểm soát chi phí đầu vào và bảo đảm tiến độ giao hàng.
- Tiếp tục triển khai Chương trình đồng hành cùng 4 đơn vị khó khăn theo kế hoạch; thực hiện các giải pháp cải thiện hiệu quả hoạt động của Trung tâm PD&B và Vinatex Coats.
- Xây dựng khung quản trị rủi ro toàn Tập đoàn; tăng cường kiểm soát các rủi ro trọng yếu trong quản lý tài chính, tài sản, đầu tư, mua sắm, sử dụng vốn, thị trường và vận hành; bảo đảm hoạt động điều hành, sản xuất kinh doanh công khai, minh bạch, đúng quy định, hiệu quả và chống lãng phí.
- Triển khai chuyển đổi số theo lộ trình tại Công ty mẹ và các đơn vị; xây dựng hệ thống dữ liệu tập trung toàn Tập đoàn, phục vụ quản trị theo dữ liệu, nâng cao chất lượng dự báo, điều hành và kiểm soát rủi ro.
- Chuẩn bị, phối hợp triển khai công tác Kiểm toán Nhà nước tại Tập đoàn; làm việc với một số đơn vị về chiến lược phát triển nhiệm kỳ 2027-2032; triển khai kế hoạch đào tạo nội bộ và xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2027.
- Tiếp tục giữ ổn định sản xuất, bảo đảm việc làm, thu nhập và đời sống người lao động; coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng của doanh nghiệp trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động.