

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động và chương trình “Tết Sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình” nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Thực hiện Kế hoạch số 376/KH-TLĐ ngày 08/11/2023 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024;

Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho toàn thể đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức lao động (NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, Tập đoàn - Công đoàn Dệt May Việt Nam tổ chức các hoạt động chăm lo cho NLĐ, chương trình “**Tết Sum vầy - Ngày hội Công nhân - Phiên chợ nghĩa tình**” và xây dựng kế hoạch với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua các hoạt động chăm lo và chương trình “**Tết Sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình**”, mang lại lợi ích vật chất, tinh thần cho NLĐ, nhất là NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gia đình chính sách; tạo điều kiện để nhiều NLĐ được thụ hưởng sản phẩm, dịch vụ ưu đãi của các đối tác trong và ngoài ngành nhằm tăng cường phúc lợi đoàn viên.

- Vận động các cơ quan, đơn vị, các nhà hảo tâm đóng góp, tạo nguồn kinh phí trong việc chăm lo cho NLĐ.

- Từ hiệu quả của các hoạt động chăm lo, tuyên truyền để NLĐ nhận thức được sự quan tâm của các cấp ủy Đảng, chính quyền trong toàn hệ thống; vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn với NLĐ, giúp NLĐ tin tưởng gắn bó với tổ chức công đoàn, với doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo cho NLĐ phải được tiến hành đồng bộ từ cơ sở và cấp ngành, đảm bảo tính thiết thực, tránh hình thức lãng phí, phô trương; tập trung chăm lo, hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, chịu thiệt hại nặng nề do thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; NLĐ nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết.

- Chương trình “**Tết Sum vầy - Ngày hội Công nhân - Phiên chợ nghĩa tình**” được tổ chức cấp ngành phải hiệu quả, tiết kiệm, thiết thực, đảm bảo nhiều NLĐ được thụ hưởng. Tại cơ sở, khuyến khích tổ chức các hoạt động cho NLĐ vui Tết, bán hàng giảm giá và các hoạt động khác nhằm gia tăng phúc lợi cho NLĐ.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”

2. Phương châm: Tất cả NLD đều được chăm lo; được có Tết, vui Tết

III. NỘI DUNG

1. Các hoạt động chăm lo cho NLD

1.1. Cấp cơ sở:

- Đảm bảo việc thực hiện các quy định của pháp luật về điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; không có người lao động phải tăng ca, làm việc kéo dài, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

- Đảm bảo thực hiện các chế độ, chính sách cho NLD trong đó quan tâm đến việc thanh toán tiền lương, tiền lương tháng 13, tiền thưởng Quý, thưởng Tết và các khoản thưởng khác theo quy chế của cơ quan, đơn vị; Chủ động giám sát để kịp thời phát hiện và có các đề xuất, giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn và báo cáo tình hình quan hệ lao động, đời sống, việc làm của NLD về Công đoàn Dệt May Việt Nam.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho ĐV và NLD có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, chịu thiệt hại nặng nề do thiên tai, bão lũ; người khuyết tật (vận động, câm điếc bẩm sinh), NLD là nạn nhân chất độc da cam. Đối với NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, công đoàn cơ sở lập danh sách đề nghị Công đoàn Dệt May Việt Nam để được xem xét trợ cấp (Hồ sơ gồm: Tờ trình, danh sách chi tiết hoàn cảnh gia đình của NLD, phô tô các giấy tờ chứng minh kèm theo như giấy xác nhận hộ nghèo, hồ sơ bệnh án ...).

- Hỗ trợ vé tàu xe, phương tiện đi lại hoặc tổ chức “chuyến xe nghĩa tình” đưa NLD về quê ăn Tết và đón NLD trở lại làm việc; đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo. Đối với các trường hợp NLD xa quê hoàn cảnh khó khăn, nhiều năm liền không được về quê đón Tết, công đoàn cơ sở lập danh sách gửi về công đoàn ngành để được xem xét hỗ trợ (Hồ sơ gồm tờ trình, danh sách NLD chi tiết hoàn cảnh gia đình, quê quán, quãng đường di chuyển) .

1.2. Cấp ngành

- Chủ động kiểm tra, giám sát hoặc thông qua công đoàn cơ sở nắm bắt việc thực hiện các chế độ chính sách cho NLD của các đơn vị trong ngành. Phối hợp xử lý kịp thời, hiệu quả những phát sinh liên quan đến quyền lợi của NLD xảy ra trong dịp Tết, hạn chế tranh chấp lao động, kiến nghị khiếu nại vượt cấp của NLD.

- Thẩm định và trợ cấp cho NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn theo đề nghị của công đoàn cơ sở.

- Thẩm định và hỗ trợ “Tầm vé nghĩa tình” cho NLD xa quê, hoàn cảnh khó khăn theo đề nghị của công đoàn cơ sở.

2. Chương trình “Tết sum vầy - Ngày hội Công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”

2.1. Cấp cơ sở

- Tổ chức các chương trình tổng kết năm, tiệc tất niên, các hoạt động vui xuân (gói bánh chưng, trò chơi trúng thưởng, liên hoan văn nghệ...) để họp mặt NLĐ; Bố trí Tết tại chỗ đối với những NLĐ tham gia trực Tết hoặc không có điều kiện về quê ăn Tết.

- Tổ chức phiên chợ Tết quy mô nhỏ để bán các sản phẩm do đơn vị sản xuất hoặc kêu gọi các đối tác trong chương trình phúc lợi đoàn viên, các doanh nghiệp có sản phẩm thiết yếu bán với giá ưu đãi cho NLĐ ngay tại khuôn viên Công ty, nơi có đông lao động, vào thời gian phù hợp với điều kiện của từng đơn vị để đáp ứng nhu cầu sắm Tết của NLĐ.

- Tuyên truyền, vận động NLĐ đón Tết, vui xuân tiết kiệm, an toàn; chấp hành các quy định của Pháp luật về an toàn giao thông, không say rượu, đánh bạc hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự và trở lại làm việc đúng thời gian quy định.

2.2. Cấp ngành: Tập đoàn và Công đoàn Dệt May Việt Nam phối hợp tổ chức các nội dung sau

2.1 Tại khu vực miền Bắc và miền Trung: phối hợp với Tổng công ty cổ phần Dệt May Nam Định và Tổng công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ thực hiện một số hoạt động sau:

- Phát phiếu nhận sản phẩm 0 đồng;
- Phát hành phiếu mua hàng ưu đãi tại siêu thị;
- Trao tặng các phần quà cho NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, **mức hỗ trợ tối thiểu từ 500.000 đồng/người.**

2.3. Tại khu vực miền Nam: phối hợp với Tổng công ty Việt Thắng - CTCP tổ chức một số hoạt động sau:

- Tổ chức trao quà trực tiếp cho NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, **mức hỗ trợ tối thiểu từ 500.000 đồng/người.**

- Tổ chức các gian hàng gian hàng **Ưu đãi:** Cung cấp những sản phẩm thiết yếu của các doanh nghiệp trong và ngoài ngành và các đối tác với tỷ lệ chiết khấu cao cho NLĐ.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tập đoàn Dệt May Việt Nam

- Chỉ đạo các Ban của Tập đoàn, các đơn vị đăng cai và các đơn vị trong hệ thống chuẩn bị kinh phí, điều kiện cơ sở vật chất để đảm bảo tổ chức Tết sum vầy và các hoạt động chăm lo Tết cho người lao động.

2. Công đoàn Dệt May Việt Nam

1.1. Giao Ban Chính sách Pháp luật - Quan hệ Lao động:

- Xây dựng kế hoạch tổ chức **“Tết Sum vầy - Ngày hội Công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”** và các hoạt động chăm lo cho NLĐ.

- Phối hợp với Tập đoàn Dệt May Việt Nam thành lập Ban tổ chức thực hiện chương trình **“Tết sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”** tại khu vực miền Nam.

- Tìm kiếm các đối tác, doanh nghiệp có sản phẩm, dịch vụ thiết yếu, giá cả ưu đãi tham gia **“Phiên chợ nghĩa tình”** để cung cấp hàng hóa cho NLĐ.

- Tổng hợp kết quả chăm lo và kết quả chương trình **“Tết sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”** nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn báo cáo Đảng ủy Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam.

1.2. Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Tổ chức tuyên truyền sâu rộng về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn và chương trình **“Tết Sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”** trong các cấp công đoàn. Chuyển tải thông tin về thời gian, địa điểm, nội dung; các sản phẩm, dịch vụ và chính sách ưu đãi; các thông điệp của ngày hội. Xây dựng phóng sự, quay phim, chụp ảnh, đưa tin về chương trình.

- Thiết kế các banner, bandroll, backdrop, standee, logo nhận diện của chương trình.

1.3. Giao Văn phòng

Chuẩn bị nguồn kinh phí và các điều kiện đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho NLĐ được hiệu quả, thiết thực. Thực hiện các thủ tục thanh, quyết toán theo quy định.

2. Ban tổ chức, các đơn vị đăng cai

- Ban tổ chức chủ động triển khai các nội dung, công việc; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên cán bộ tại từng khu vực; tổ chức thực hiện chất lượng, hiệu quả của kế hoạch này.

- Các đơn vị được lựa chọn để đăng cai tổ chức chương trình **“Tết sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”** cấp ngành hỗ trợ Ban tổ chức bố trí mặt bằng, phối hợp chuẩn bị cơ sở vật chất và đảm bảo an ninh trong suốt thời gian diễn ra sự kiện.

3. Các doanh nghiệp và công đoàn cơ sở trong hệ thống

- Xây dựng kế hoạch thực hiện các hoạt động chăm lo cho NLĐ, **“Tết sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”** theo các nội dung nêu tại mục 1.1, 2.1 - III của Kế hoạch này phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng đơn vị.

- Thông tin, tuyên truyền đến NLĐ về nội dung, ý nghĩa của chương trình.

- Tổng hợp danh sách NLĐ đề nghị trợ cấp khó khăn, danh sách đề nghị hỗ trợ **“Tám vé nghĩa tình”** gửi về Công đoàn DMVN **trước 15/12/2023** qua Ban chính sách pháp luật & Quan hệ lao động (đ/c Cường, email: cuongnm@congdoandetmay.vn; điện thoại: 0969.375.490)

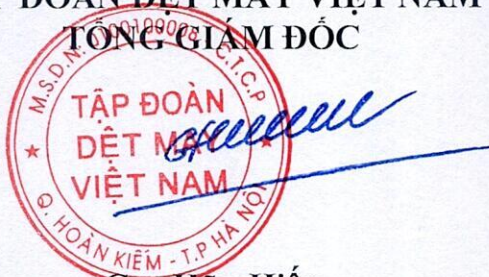
- Đăng ký tham gia các nội dung của chương trình “**Tết sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình**” tại khu vực miền Nam trước **15/12/2023 (theo mẫu)** qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động (đ/c Thắng, email: thanglt@congdoandetmay.vn, điện thoại: 0903.669.566) và bố trí cho NLĐ tham gia chương trình.

- Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho NLĐ gửi về Công đoàn Dệt May Việt Nam trước ngày **20/01/2024**; báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm Kế hoạch này trước ngày **20/02/2024**.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động và chương trình “**Tết Sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình**” nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024. Các đơn vị, doanh nghiệp, công đoàn cơ sở, ban chức năng trực thuộc Công đoàn DMVN có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Công đoàn Dệt May Việt Nam qua Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động, Đ/c Hoàn - Trưởng ban, email: hoan.cddm@gmail.com; đt: 0912.861346 để được giải quyết kịp thời.

TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
TỔNG GIÁM ĐỐC



Cao Hữu Hiếu

CÔNG ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
CHỦ TỊCH



Phạm Thị Thanh Tâm

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN, (để b/c);
- Các ban, bộ phận của CD DMVN (để t/ hiện);
- Các CĐCS (để thực hiện);
- Lưu: VP, CSPL;